

Memperkuat Komitmen untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Strengthening Commitment to Sustainable Growth

2025 • Laporan Keberlanjutan • Sustainability Report







TEMA 2025
2025 Theme



Memperkuat Komitmen untuk Pertumbuhan Berkelanjutan

Strengthening Commitment to Sustainable Growth

Tahun 2025 menjadi momentum bagi PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital untuk semakin menegaskan keberlanjutan sebagai bagian tak terpisahkan dari arah pertumbuhan Perusahaan. Tema yang diangkat merefleksikan perjalanan transformasi yang telah dibangun sekaligus menegaskan arah strategis ke depan. PNM VC berkomitmen memastikan setiap aktivitas usaha tidak hanya berorientasi pada penciptaan nilai ekonomi, tetapi juga menghadirkan dampak positif yang berkelanjutan bagi masyarakat serta lingkungan.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui pengelolaan usaha yang semakin adaptif, bertanggung jawab, dan berorientasi jangka panjang. Dengan mengoptimalkan sumber daya, memperkuat tata kelola, serta membangun kolaborasi yang berkelanjutan dengan para pemangku kepentingan, PNM VC terus meningkatkan ketahanan dan daya saing usahanya, sekaligus berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi Indonesia yang inklusif dan berkelanjutan.

2025 marks the momentum for PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital to further emphasize sustainability as an integral part of the Company's growth direction. The theme reflects the transformation journey undertaken while affirming the Company's future strategic direction. PNM VC remains committed to ensuring that every business activity is not solely focused on economic value creation, but also on delivering sustainable positive impacts for the community and the environment.

This commitment is demonstrated through increasingly adaptive, responsible, and long-term business management. By optimizing resources, strengthening governance, and building sustainable collaboration with stakeholders, PNM VC continues to enhance its business resilience and competitiveness, as well as contributing to Indonesia's inclusive and sustainable economic growth.

KESINAMBUNGAN TEMA CONTINUITY OF THEME

2024



Membangun Ekosistem Bisnis yang Berkelanjutan Building a Sustainable Business Ecosystem

Ekosistem Bisnis yang berkelanjutan di Indonesia adalah model bisnis yang mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi dalam operasional perusahaan, dengan tujuan menciptakan nilai jangka panjang dan bertanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat.

PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital (PNM VC) hadir untuk mendorong pelaku usaha kecil, menengah, dan rintisan agar naik kelas dan berkembang secara profesional. Sebagai perusahaan modal ventura, PNM VC memahami bahwa keberhasilan sebuah bisnis tidak hanya ditentukan oleh kekuatan finansial, tetapi juga oleh kualitas jaringan, pendampingan, dan akses terhadap ekosistem yang mendukung dan juga adanya tanggung jawab perusahaan terhadap lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu, PNM VC menempatkan kemitraan strategis sebagai fondasi utama dalam setiap langkah investasi dan pengembangan usaha.

Melalui pendanaan, pendampingan, dan pemberdayaan kepada Debitur, dan Perusahaan Pasangan Usaha (PPU). PNM VC berperan aktif dalam membentuk ekosistem bisnis yang inklusif, adaptif, dan berdampak nyata bagi pertumbuhan ekonomi nasional. PNM VC tidak hanya fokus pada pengembangan bisnis akan tetapi juga memberikan kesinambungan dan kepedulian terhadap lingkungan dan pemberdayaan masyarakat melalui pendampingan kepada Debitur PNM VC khususnya dan ekosistem bisnis PNM secara keseluruhan. Dengan membangun ekosistem bisnis yang kokoh dan berkelanjutan, PNM VC turut berkontribusi dalam memperkuat struktur ekonomi nasional, menciptakan lapangan kerja, dan memperluas kesejahteraan masyarakat.

A sustainable business ecosystem in Indonesia is a business model that integrates environmental, social, and economic aspects into the company's operations, aiming to create long-term value while maintaining responsibility toward the environment and society.

PT PNM Venture Capital (hereinafter referred to as PNM VC or the Company) is committed to empowering micro, small, medium enterprises (MSMEs), and startups to grow and develop professionally. As a venture capital company, PNM VC recognizes that business success is not solely determined by financial strength, but also by the quality of networks, mentoring, access to a supportive ecosystem, and the company's responsibility toward the environment and society. Therefore, PNM VC places strategic partnerships as the cornerstone of every investment and business development initiative.

Through financing, mentoring, and empowerment of its Debtors, and Investee Company (PPU). PNM VC actively contributes to the creation of an inclusive, adaptive, and impactful business ecosystem that supports national economic growth. PNM VC not only focuses on business development but also emphasizes sustainability and social responsibility through continuous support to its Debtors and the broader PNM business ecosystem. By building a resilient and sustainable business ecosystem, PNM VC plays a significant role in strengthening the national economic structure, generating employment opportunities, and enhancing community welfare.



2023



Membangun Ekosistem Bisnis yang Berkelanjutan Building a Sustainable Business Ecosystem

PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital (PNM VC atau Perusahaan) menyadari bahwa pelaksanaan keuangan berkelanjutan akan lebih efektif dilaksanakan dengan melakukan sinergi dengan pihak eksternal baik dari PT Permodalan Nasional Madani (PNM) sebagai pemegang saham maupun pihak atau lembaga lainnya. PNM VC juga menyadari bahwa kapasitas organisasi sangat diperlukan dalam pelaksanaan keuangan berkelanjutan. Oleh karena itu, PNM VC senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan pemahaman dan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan sosialisasi mengenai penerapan keuangan berkelanjutan. Dengan menjalankan kedua strategi tersebut diharapkan efektivitas penerapan keuangan berkelanjutan senantiasa mengalami peningkatan secara berkesinambungan.

PT PNM Venture Capital (PNM VC OR Company) apprehends that the implementation of sustainable finance will be more effectively implemented by synergizing with external parties, both PT PNM as a shareholder and other parties or institutions. Also, PNM VC realizes that organizational capacity is highly necessary in implementing sustainable finance. Therefore, PNM VC is always committed to increasing employee understanding and competence through training and outreach regarding the implementation of sustainable finance. The implementation of these two strategies is expected to continuously increase the effectiveness of sustainable finance implementation.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

TEMA 2025 2025 Theme	3
Kesinambungan Tema Continuity of Theme	4
Daftar Isi Table of Contents	6

TENTANG LAPORAN ABOUT REPORT

Tentang Laporan About This Report	10
Proses Penentuan Topik Material Material Topic Determination Process	11
Manajemen Topik Material Material Topics Management	15

STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY

Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	22
Strategi dalam Pengelolaan Risiko dan Peluang terkait Keberlanjutan Strategy in Managing Risks and Opportunities Related to Sustainability	25
Policy Commitment Policy Commitment	27

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHT

Kinerja Aspek Ekonomi Economic Aspect Performance	36
Kinerja Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect Performance	36
Kinerja Aspek Sosial Social Aspect Performance	37
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	37

PROFILE PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	40
Visi Keberlanjutan Sustainability Vision	40

Misi Keberlanjutan Sustainability Mission	40
Nilai Keberlanjutan Sustainability Value	41
Identitas Data Perusahaan Corporate Identity	42
Skala Perusahaan Company Scale	43
Informasi mengenai Karyawan Perusahaan Information on Company Employees	43
Wilayah Operasional dan Pasar yang Dilayani Operational Area and Markets Served	47
Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Operated	49
Rantai Pasok Supply Chain	50
Entitas Hilir dan Relasi Bisnis Lainnya Downstream Entities and Other Business Relationships	51
Keanggotaan Asosiasi Association Membership	52
Perubahan Perusahaan yang Bersifat Signifikan pada Organisasi Significant Company Changes in the Organization	52

SAMBUTAN DIREKSI MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Kebijakan untuk Merespons Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan Policies to Respond to Challenges in Fulfilling Sustainability Strategy	58
Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation	60
Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy	61
Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan Responsibility of Sustainability Report	64

TATA KELOLA GOOD GOVERNANCE

Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	68
Benturan Kepentingan Conflict of Interest	68
Nominasi dan Seleksi Dewan Komisaris dan Direksi Nomination and Selection of the Board of Commissioners and Board of Directors	69
Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Performance Appraisal of the Board of Commissioners and Board of Directors	69
Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Remuneration Policy of the Board of Commissioners and Board of Directors	70
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	71
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person In Charge of Sustainable Finance Implementation	71
Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	75
Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	79



Cakupan dan Frekuensi Audit Scope and Frequency of Audits	80
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	80
Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues with the Implementation of Sustainable Finance	81

KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	84
Kinerja Ekonomi Economic Performance	85
Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue and Profit and Loss	85
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	89
Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya Defined Benefit Pension Program Obligations and Other Pension Programs	90
Bantuan Finansial dari Pemerintah Government Financial Assistance	90
Keberadaan Pasar Market Presence	90
Anti Korupsi Anti-Corruption	90
Pajak Tax	92
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	94
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	94
Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	94
Aspek Energi Energy Aspect	94
Penggunaan Air Water Usage	97
Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati dan Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Impacts of Operational Areas That Are Near or In Conservation Areas or Areas with Biodiversity and Biodiversity Conservation Efforts	98
Aspek Emisi Emission Aspect	98
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects	101
Kinerja Sosial Social Performance	103
Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	103
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	103
Aspek Masyarakat Community Aspect	115

Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keberlanjutan Responsibility for Development of Sustainable Products and/or Services	119
Inovasi dan Pengembangan Produk/ Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Products/Services Innovation and Development	119
Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Nasabah/Debitur Products/Services Evaluated for Customer/Debtor's Safety	119
Pemasaran dan Pelabelan Produk/Jasa Marketing and Labeling of Products and Services	120
Dampak Produk/Jasa Impacts of Product/Service	120
Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	121
Survei Kepuasan Pelanggan/Debitur Terhadap Produk/Jasa Customer/Debtor Satisfaction Survey on Products and/or Services	121
Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from Independent Party	122
Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	123
Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 Response to the 2024 Sustainability Report Feedback	125
Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017	125
Indeks Isi Consolidated GRI Standard 2021 The 2021 GRI Standard Consolidated Content Index	129
Tautan Standar GRI dengan TPB Links of GRI Standards with SDGs	134





01

TENTANG LAPORAN

About This Report





TENTANG LAPORAN

About This Report

Laporan Keberlanjutan PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital (selanjutnya disebut "PNM VC" atau "Perusahaan") disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dan sarana penyampaian informasi mengenai penerapan prinsip keberlanjutan dalam seluruh aktivitas bisnis Perusahaan. Laporan ini merupakan langkah berkelanjutan yang akan terus dikembangkan dan disampaikan secara periodik, yakni setiap akhir tahun buku. [GRI 2-3]

Laporan ini menyajikan data dan informasi mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perusahaan sepanjang periode 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025, lengkap dengan perbandingan kinerja pada dua tahun sebelumnya. Laporan keberlanjutan PNM VC 2025 hanya memuat informasi dari Perusahaan sendiri tanpa melibatkan Perusahaan Pasangan Usaha. Setiap informasi yang merupakan pernyataan ulang dari laporan sebelumnya ditandai dengan: *disajikan kembali. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

Penyusunan laporan ini didasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, yang disesuaikan dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, laporan ini merujuk pada indikator standar Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021 dengan opsi pelaporan "with reference" serta GRI G4 Sector Disclosures Financial Services.

Informasi lebih rinci mengenai laporan ini dan kontennya dapat diperoleh melalui: [GRI 2-3]

PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital

Menara PNM Lantai 10
Jl Kuningan Mulia, No. 9F, RT 004, RW 010
Kuningan Center, Kelurahan Karet, Kecamatan Setia Budi.
Jakarta Selatan 12940
Telepon : (021) 2511545
Email : pnmventurecapital@pnmvc.co.id
Situs Web : <https://pnmvc.co.id/>

The Sustainability Report of PT PNM Venture Capital (hereinafter referred to as "PNM VC" or "the Company") is prepared as a form of accountability and a means of delivering information on the implementation of sustainability principles in all of the Company's business activities. This report is part of a sustainable effort that will be continuously improved and regularly submitted at the end of each fiscal year. [GRI 2-3]

This report presents data and information on the Company's economic, social, and environmental performance for the period from January 1, 2025, to December 31, 2025, including a comparison of performance in the previous two years. The 2025 PNM VC Sustainability Report contains information solely related to the Company and does not include any of its Investee Company (PPU). Any restated information from a previous report is marked with: *restated. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

This report is prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as adjusted by Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. Furthermore, this report refers to the Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021 indicators with the "with reference" reporting option, as well as the GRI G4 Sector Disclosures for Financial Services.

More detailed information about this report and its content can be accessed via: [GRI 2-3]

PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital

Menara PNM Lantai 10
Jl Kuningan Mulia, No. 9F, RT 004, RW 010
Kuningan Center, Kelurahan Karet, Kecamatan Setia Budi.
Jakarta Selatan 12940
Phone: (021) 2511545
Email : pnmventurecapital@pnmvc.co.id
Website : <https://pnmvc.co.id/>



PROSES PENENTUAN TOPIK MATERIAL [GRI 3-1, 3-2]

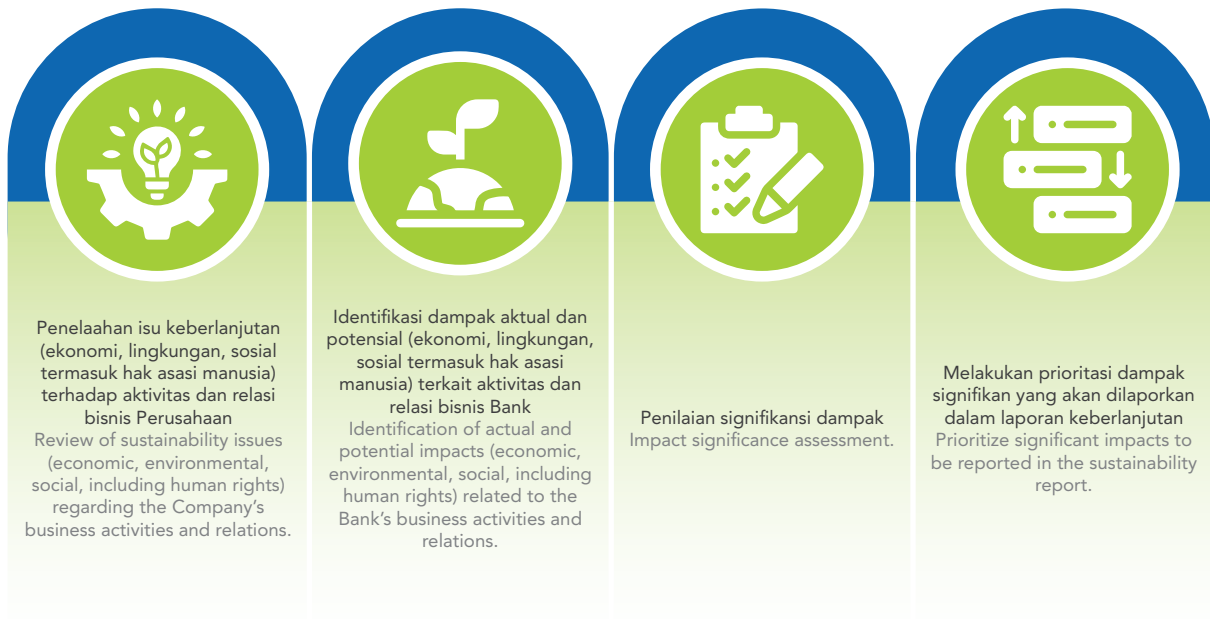
Material Topic Determination Process [GRI 3-1, 3-2]

Penentuan topik material menjadi langkah penting dalam memastikan laporan keberlanjutan berfokus pada isu-isu yang paling berpengaruh terhadap keberlangsungan usaha serta aspirasi pemangku kepentingan. Melalui proses ini, Perusahaan dapat mengidentifikasi risiko dan peluang yang signifikan, sehingga strategi keberlanjutan dapat diarahkan secara tepat sasaran dan berdampak nyata.

Dalam hal ini, Manajemen PNM VC bersama para pemangku kepentingan dan para ahli telah melaksanakan proses identifikasi, evaluasi, dan telaah terhadap berbagai dampak yang paling signifikan bagi keberlanjutan usaha. Hasil dari proses tersebut menjadi dasar dalam penetapan prioritas topik material yang telah memperoleh persetujuan dari Direksi. Adapun tahapan dalam penentuan topik material yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut:

Determining material topics is crucial to ensure the sustainability report focuses on the issues that greatly impact business continuity and stakeholder interests. This process has enabled the Company to identify significant risks and opportunities, making its sustainability strategy more targeted and impactful.

In this regard, PNM VC Management, along with stakeholders and experts, has conducted a process of identifying, evaluating, and reviewing the most significant impacts on business sustainability. The results of this process serve as the basis for determining the priority of material topics approved by the Board of Directors. The stages in determining material topics that have been implemented are as follows:





Topik Material Material Topics	Isu Utama Main Issues	Pemangku Kepentingan yang Terdampak Affected Stakeholders	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
Kinerja Ekonomi Economic Performance.	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja ekonomi Perusahaan Company economic performance. Nilai ekonomi didistribusikan oleh Perusahaan kepada pemangku kepentingan Economic value distributed by the Company to stakeholders. Implikasi finansial dari perubahan iklim Financial implications of climate change. 	<ul style="list-style-type: none"> Pemegang Saham Shareholders. Pemerintah dan Regulator Government and Regulators. Karyawan Employees. Mitra Usaha Business Partners 	<p>Kinerja ekonomi mencerminkan keberhasilan PNM VC dalam mengelola sumber daya dan strategi bisnis secara berkelanjutan. Perusahaan berkomitmen menjaga stabilitas dan pertumbuhan melalui efisiensi, optimalisasi portofolio, dan penerapan tata kelola yang baik. Dengan pengelolaan yang solid, PNM VC berupaya mempertahankan kinerja positif serta memperluas kontribusinya terhadap pembangunan ekonomi.</p> <p>Economic performance reflects PNM VC's success in managing its resources and business strategy in a sustainable manner. The Company is committed to maintaining stability and growth through efficiency, portfolio optimization, and good governance. With solid management, PNM VC strives to maintain positive performance and broaden its contribution to economic development.</p>	    
Anti Korupsi Anti- Corruption.	<ul style="list-style-type: none"> Identifikasi operasi yang berisiko terkait korupsi Identification of operations at risk of corruption. Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti korupsi Communication and training on anti-corruption policies and procedures. Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan mitigasi diambil Proven corruption incidents and mitigating actions taken. 	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan Employees Pemegang Saham Shareholders Debitur Customers Masyarakat Public Pemerintah dan Regulator Government and Regulators Media Massa Mass Media. 	<p>Integritas dan transparansi menjadi dasar operasional PNM VC dalam menciptakan lingkungan kerja bebas korupsi. Perusahaan menerapkan kebijakan antikorupsi sebagai bagian dari tata kelola untuk mencegah suap, pemerasan, dan penyalahgunaan sumber daya. Komitmen ini diwujudkan melalui pengawasan berkelanjutan guna menjaga kepercayaan pemangku kepentingan dan keberlanjutan bisnis yang berintegritas.</p> <p>Integrity and transparency serve as the basis of PNM VC's operations in creating a corruption-free workplace. The Company implements an anti-corruption policy as part of its governance to prevent bribery, extortion, and misuse of company resources. This commitment is demonstrated through ongoing oversight to maintain stakeholder trust and business continuity with integrity.</p>	



Topik Material Material Topics	Isu Utama Main Issues	Pemangku Kepentingan yang Terdampak Affected Stakeholders	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
Kepegawaian Employment.	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab Fair and responsible employment management. • Penegakkan hak asasi manusia Enforcement of human rights. • Tunjangan yang kompetitif Competitive allowance. • Cuti melahirkan Maternity leave. 	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan Employees • Pemegang saham Shareholders 	<p>PNM VC memprioritaskan kesejahteraan dan kenyamanan karyawan sebagai kunci keberhasilan operasional. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan peluang karier terbuka bagi masyarakat, Perusahaan mendorong terciptanya ekosistem kerja yang sehat, produktif, dan berdaya saing. Upaya ini turut memperkuat motivasi karyawan serta mendukung pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis.</p> <p>PNM VC prioritizes employee well-being and comfort as key to operational success. By creating an inclusive work environment and open career opportunities for the community, the Company promotes a healthy, productive, and competitive work environment. These efforts strengthen employee motivation and support business growth and sustainability.</p>	 
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education.	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan kompetensi yang inklusif Inclusive competency development. • Program bantuan peralihan menjelang pensiun Pre-retirement transition assistance program. • Tinjauan kinerja karyawan Employee performance reviews. • Pengembangan karier Career development. 	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan Employees • Pemegang saham Shareholders • Debitur Customers 	<p>Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) menjadi faktor strategis dalam mendukung pertumbuhan berkelanjutan PNM VC. Perusahaan berfokus pada pengembangan kompetensi dan kapasitas karyawan agar adaptif terhadap perubahan dan mampu mendorong peningkatan kinerja. SDM yang unggul dipandang sebagai aset utama sekaligus kunci keberhasilan dan daya saing jangka panjang Perusahaan.</p> <p>Human resource (HR) management is a strategic factor in supporting PNM VC's sustainable growth. The Company focuses on developing employee competencies and capacities to adapt to change and drive performance improvements. Superior HR is considered the main asset and key to the Company's long-term success and competitiveness.</p>	 



Topik Material Material Topics	Isu Utama Main Issues	Pemangku Kepentingan yang Terdampak Affected Stakeholders	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals
Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	<ul style="list-style-type: none"> • Transparansi dalam memberikan informasi serta pelabelan produk dan layanan secara akurat dan jujur Transparency in providing information and labeling products and services in an accurate and truthful manner. 	<ul style="list-style-type: none"> • Debitur Customers • Pemerintah dan Regulator Government and Regulators • Media Massa Mass Media. 	<p>PNM VC memandang aspek pemasaran dan pelabelan sebagai elemen penting dalam memperkuat strategi pengembangan bisnis. Dengan penyampaian informasi yang jelas dan terpercaya, Perusahaan berupaya membangun loyalitas serta kepercayaan debitur, yang pada akhirnya berimplikasi positif terhadap peningkatan kinerja dan pendapatan Perusahaan.</p> <p>PNM VC considers marketing and labeling as crucial elements in strengthening its business development strategy. By providing clear and reliable information, the Company strives to build customer loyalty and trust, which ultimately has positive implications for improving the Company's performance and revenue.</p>	
Mitigasi Perubahan Iklim Ekstrem Extreme Climate Change Mitigation	<ul style="list-style-type: none"> • Efisiensi energi Energy efficiency. • Pengurangan emisi Emission reduction. • Transparansi dalam pengukuran data emisi Transparency in emissions data measurement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang Saham Shareholders. • Debitur Customers. • Pemerintah dan Regulator Government and Regulators. 	<p>Perubahan iklim berpotensi menimbulkan risiko terhadap stabilitas ekonomi dan operasional Perusahaan. Dengan mengelola emisi dan meningkatkan efisiensi sumber daya, PNM VC berupaya berkontribusi pada pengendalian dampak lingkungan sekaligus memperkuat ketahanan bisnis terhadap risiko iklim di masa depan.</p> <p>Climate change could pose risks to the Company's economic and operational stability. By managing emissions and improving resource efficiency, PNM VC strives to contribute to controlling environmental impacts and strengthening business resilience to future climate risks.</p>	 

Topik mitigasi perubahan iklim ekstrem ditambahkan dalam Laporan Keberlanjutan 2025 karena PNM VC telah memiliki kemampuan untuk mengukur emisi secara lengkap, yang menunjukkan kematangan dan komitmen tinggi dalam pengelolaan dampak iklim. Pencapaian ini mencerminkan kesiapan Perusahaan dalam menerapkan strategi pengurangan emisi secara menyeluruh, sekaligus memperkuat posisi PNM VC sebagai entitas yang bertanggung jawab terhadap perubahan iklim dan keberlanjutan lingkungan.

The topic of extreme climate change mitigation was included in the 2025 Sustainability Report, as the Company has possessed the ability to measure emissions comprehensively, demonstrating a high level of maturity and commitment to climate impact management. This achievement reflects the Company's readiness to implement a comprehensive emissions-reduction strategy and strengthens PNM VC's position as a responsible entity in addressing climate change and environmental sustainability.



MANAJEMEN TOPIK MATERIAL

Material Topics Management

Kinerja Ekonomi [GRI 3-3]

PNM VC memandang pengelolaan kinerja ekonomi sebagai fondasi utama dalam menjaga keberlanjutan usaha dan menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Kinerja ekonomi yang kuat tidak hanya mencerminkan kemampuan Perusahaan dalam mengelola sumber daya dan strategi bisnis secara efektif, tetapi juga berkontribusi terhadap peningkatan reputasi, nilai Perusahaan, serta kesejahteraan karyawan.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui penerapan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) yang menjadi pedoman dalam penetapan target dan arah pencapaian kinerja setiap tahun. Realisasi kinerja disampaikan secara berkala kepada pemegang saham sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas, sekaligus menjadi dasar dalam evaluasi dan penyempurnaan strategi Perusahaan di periode berikutnya. Tingkat ketercapaian target RKAP menjadi indikator utama efektivitas pengelolaan kinerja ekonomi Perusahaan.

Sepanjang tahun 2025, PNM VC berhasil mencatat kinerja ekonomi yang optimal, dengan capaian yang melampaui target RKAP. Pencapaian ini merupakan hasil dari strategi bisnis yang adaptif, penerapan prinsip kehati-hatian (*prudential management*), serta kemampuan Perusahaan dalam menjaga stabilitas pertumbuhan di tengah kondisi ekonomi yang dinamis.

Dalam mendukung kegiatan operasional, Perusahaan juga memperkuat kemitraan dengan pelaku usaha lokal melalui keterlibatan sebanyak 50 pemasok lokal dalam proses pengadaan barang dan jasa. Langkah ini tidak hanya memperkuat rantai pasok, tetapi juga memberikan dampak positif terhadap perekonomian daerah dan pemberdayaan pelaku usaha.

Secara keseluruhan, nilai ekonomi yang dihasilkan mencapai Rp1,63 triliun, mencerminkan kontribusi nyata PNM VC dalam menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan serta memperkuat perannya dalam mendorong pertumbuhan ekonomi nasional yang inklusif dan berkelanjutan.

Lebih jauh, PNM VC juga menyadari bahwa perubahan iklim memiliki implikasi langsung terhadap kinerja ekonomi dan stabilitas finansial Perusahaan. Risiko fisik seperti cuaca ekstrem dan bencana alam dapat menimbulkan biaya tambahan serta mengganggu produktivitas, sementara risiko transisional berupa perubahan regulasi, peningkatan biaya kepatuhan,

Economic Performance [GRI 3-3]

PNM VC believes that economic performance management is the main basis for maintaining business sustainability and creating long-term value for all stakeholders. Strong economic performance not only reflects the Company's ability to manage resources and business strategies effectively but also enhances its reputation, corporate value, and employee well-being.

This commitment is demonstrated through the implementation of the Company Work Plan and Budget (RKAP), which serves as a guideline in determining targets and directions for achieving performance each year. Performance results are periodically reported to shareholders to promote transparency and accountability, and to serve as a basis for evaluating and refining the Company's strategy in the following period. The level of achievement of RKAP targets serves as the main indicator of the effectiveness of the Company's economic performance management.

Throughout 2025, PNM VC managed to record optimal economic performance, exceeding its RKAP targets. This achievement reflects the results of an adaptive business strategy, prudent management principles, and the Company's ability to maintain stable growth amid dynamic economic conditions.

To support its operational activities, the Company also strengthens partnerships with local businesses through the engagement of 50 local suppliers in the procurement of goods and services. This effort not only enhances the supply chain but also positively impacts the local economy and empowers businesses.

Overall, the economic value generated reached Rp1.63 trillion, reflecting PNM VC's real contribution in creating added value for stakeholders and strengthening its role in promoting inclusive and sustainable national economic growth.

Furthermore, PNM VC is also aware that climate change has direct implications for the Company's economic performance and financial stability. Physical risks, such as extreme weather and natural disasters, can incur additional costs and disrupt productivity. Meanwhile, transitional risks, such as regulatory changes, increased compliance costs, and



dan pergeseran preferensi investor terhadap praktik hijau berpotensi mempengaruhi struktur keuangan Perusahaan.

Sebagai langkah antisipatif, PNM VC telah mengembangkan sistem pemantauan dan pelaporan emisi hingga *Scope 3*, sebagai dasar untuk memahami potensi dampak finansial dari aktivitas operasional dan rantai pasok. Informasi ini diintegrasikan dalam proses pengambilan keputusan strategis dan evaluasi tahunan yang tertuang dalam RKAP.

Ke depan, PNM VC berkomitmen untuk mengintegrasikan analisis risiko iklim ke dalam perencanaan keuangan dan proyeksi bisnis, guna memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif mengenai implikasi finansial perubahan iklim. Dengan langkah ini, Perusahaan berupaya memperkuat ketahanan ekonomi, menjaga stabilitas kinerja, serta memastikan keberlanjutan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

Anti Korupsi [GRI 3-3]

PNM VC berkomitmen menjaga integritas dan mencegah segala bentuk praktik korupsi di seluruh tingkat organisasi. Perusahaan meyakini bahwa sistem manajemen anti korupsi yang efektif merupakan kunci membangun kepercayaan pemangku kepentingan dan menjaga reputasi, sekaligus mencegah potensi kerugian finansial maupun penurunan kepercayaan publik.

Sebagai wujud komitmen tersebut, PNM VC menerapkan Kebijakan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) yang mencakup larangan suap, gratifikasi, dan pelanggaran etika lainnya. Kebijakan ini didukung oleh sejumlah Surat Keputusan Direksi, termasuk pengendalian gratifikasi, penanganan pengaduan pelanggaran (*whistleblowing*), serta sanksi atas pelanggaran karyawan.

Efektivitas penerapan sistem ini tercermin dari perolehan Sertifikat ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, yang memperkuat penerapan prinsip integritas dan tata kelola yang baik di seluruh lini. Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat insiden maupun kasus hukum terkait korupsi, menunjukkan komitmen kuat PNM VC terhadap bisnis yang etis, transparan, dan berintegritas tinggi.

Kepegawaian [GRI 3-3]

SDM merupakan faktor kunci yang menentukan keberhasilan dan arah pertumbuhan PNM VC. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen membangun sistem pengelolaan SDM yang terstruktur, responsif, dan berfokus pada peningkatan kinerja. Pengelolaan SDM

shifting investor preferences toward green practices, can impact the Company's financial structure.

To anticipate these issues, PNM VC has developed an emissions monitoring and reporting system covering *Scope 3*, providing a basis for understanding the potential financial impacts of operational and supply chain activities. This information is integrated into the strategic decision-making process and annual evaluations outlined in the Work Plan and Budget (RKAP).

In the future, PNM VC is committed to integrating climate risk analysis into its financial planning and business projections to better understand the financial implications of climate change. Through this action, the Company strives to strengthen economic resilience, maintain performance stability, and ensure sustainable value for all stakeholders.

Anti-Corruption [GRI 3-3]

PNM VC is committed to maintaining integrity and preventing all forms of corrupt practices at all levels of the organization. The Company believes that an effective anti-corruption management system is key to building stakeholder trust and maintaining its reputation, as well as preventing potential financial losses and a decline in public trust.

As a form of this commitment, PNM VC has implemented an Anti-Bribery Management System (SMAP) Policy that prohibits bribery, gratuities, and other forms of unethical conduct. This policy is reinforced by several Board of Directors' Decrees, including provisions for gratuity control, whistleblowing, and sanctions for employee violations.

The effectiveness of this system's implementation is reflected in the acquisition of the ISO 37001:2016 Certification on Anti-Bribery Management System, which strengthens the comprehensive implementation of integrity and good governance principles. Throughout 2025, there were no incidents or legal cases related to corruption, reflecting PNM VC's strong commitment to ethical, transparent, and high-integrity business practices.

Employment [GRI 3-3]

Human resources play a vital role in determining the success and direction of PNM VC's growth. To that end, the Company is committed to developing a structured, responsive, and performance-focused HR management system. Good HR management



yang baik diyakini dapat mendorong produktivitas dan kontribusi karyawan terhadap kinerja Perusahaan, sedangkan pengelolaan yang kurang optimal berisiko meningkatkan tingkat *turnover*.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui penerapan Kebijakan Rekrutmen dan Kebijakan Remunerasi yang terintegrasi dalam *Human Resources Information System* (HRIS) serta tertuang dalam Peraturan Perusahaan. Kedua kebijakan ini mengatur secara komprehensif proses penerimaan, sistem pengupahan, hingga pengelolaan hak cuti karyawan.

Untuk memperkuat keterikatan dan komunikasi internal, Perusahaan juga rutin menyelenggarakan kegiatan seperti *employee gathering* yang berfungsi sebagai sarana penguatan hubungan antar karyawan sekaligus wadah evaluasi pengelolaan SDM. Efektivitas penerapan kebijakan tersebut diukur melalui survei kepuasan karyawan yang dilakukan secara berkala di bawah koordinasi PNM Holding sebagai bentuk komitmen terhadap peningkatan berkelanjutan dalam manajemen SDM. Pada tahun 2025, jumlah karyawan yang dikelola oleh Perusahaan tercatat sebanyak 312 orang, terdiri atas 225 karyawan pria dan 87 karyawan wanita. Komposisi ini mencerminkan upaya PNM VC dalam menjaga keseimbangan dan keberagaman tenaga kerja di seluruh lini operasional Perusahaan.

Pelatihan dan Pendidikan [GRI 3-3]

PNM VC berkomitmen memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi. Upaya ini bertujuan meningkatkan kemampuan, produktivitas, dan daya saing karyawan yang berdampak positif pada kinerja dan pertumbuhan Perusahaan.

Komitmen tersebut tertuang dalam Kebijakan Pendidikan dan Pelatihan SDM serta Kebijakan Pengembangan SDM, yang menargetkan setiap karyawan mengikuti minimal 15 jam pelatihan per tahun. Program pelatihan dilaksanakan secara berkelanjutan mencakup *soft skills*, *technical skills*, dan kepemimpinan, termasuk *Leadership Series Program* untuk level manajerial dan *Senior Leadership Program* bagi manajemen senior. Pada tahun 2025, rata-rata jam pelatihan per karyawan mencapai 35,77 jam.

Evaluasi efektivitas dilakukan melalui penilaian kinerja, yang menunjukkan terdapat karyawan yang dipromosikan sebanyak 16 orang pada 2025, mencerminkan keberhasilan strategi pengembangan kompetensi yang diterapkan Perusahaan.

is considered to boost employee productivity and contribution to the Company's performance. In contrast, suboptimal management risks increasing turnover rates.

This commitment is actualized through the implementation of Recruitment and Remuneration Policies, integrated within the Human Resources Information System (HRIS) and outlined in Company Regulations. These two policies comprehensively regulate the recruitment process, wage system, and management of employee leave entitlements.

To strengthen internal engagement and communication, the Company also regularly holds activities, such as employee gatherings, which serve as a means of strengthening relationships among employees and as a forum for evaluating HR management. The effectiveness of this policy is measured through periodic employee satisfaction surveys conducted under the coordination of PNM Holding, as part of its commitment to continuous improvement in HR management. In 2025, the Company had 312 employees, consisting of 225 male employees and 87 female employees. This composition reflects PNM VC's efforts to maintain balance and diversity of the employees across all lines of the Company's operations.

Training and Education [GRI 3-3]

PNM VC is committed to providing equal opportunities for all employees to participate in training and competency development programs. This effort aims to improve employees' abilities, productivity, and competitiveness, thereby positively impacting the Company's performance and growth.

This commitment is outlined in the Human Resources Education and Training Policy and the Human Resources Development Policy, which targets each employee to participate in at least 15 hours of training per year. The training program is implemented on an ongoing basis, covering soft skills, technical skills, and leadership, including the Leadership Series Program for managerial levels and the Senior Leadership Program for senior management. In 2025, the average training hours per employee reached 35.77 hours.

The effectiveness of the competency development strategy is evaluated through performance appraisals, which indicated that 16 employees were promoted in 2025, reflecting the strategy's success.



Pemasaran dan Pelabelan [GRI 3-3]

Aspek komunikasi dan penyampaian informasi produk menjadi salah satu fokus PNM VC dalam membangun kepercayaan Debitur dan Perusahaan Pasangan Usaha (PPU) dan memperkuat kinerja pendapatan. Melalui berbagai kanal resmi seperti situs web Perusahaan, media sosial, dan saluran digital lainnya, PNM VC memastikan seluruh informasi produk penyertaan modal dan pembiayaan tersampaikan secara akurat dan transparan.

Pelaksanaan kegiatan pembiayaan didukung oleh SK-022/PNMVC-DIR/IX/24 tentang Pembiayaan Reguler serta SK-014/PNMVC-DIR/VIII/25 tentang Kebijakan Penyaluran Pembiayaan Tagihan/Invoice Vendor PT PNM Group sebagai dasar kebijakan. Efektivitas strategi pemasaran dievaluasi melalui survei kepuasan Debitur dan pertemuan rutin untuk meninjau kualitas layanan.

Sepanjang tahun 2025, tidak ditemukan insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan, informasi produk, maupun komunikasi pemasaran, yang mencerminkan komitmen PNM VC terhadap transparansi dan kepatuhan dalam setiap kegiatan bisnisnya.

Mitigasi Perubahan Iklim Ekstrem [GRI 3-3]

PNM VC memandang perubahan iklim sebagai faktor strategis yang dapat memengaruhi keberlanjutan bisnis dan efektivitas operasional. Sebagai bagian dari langkah mitigasi, Perusahaan berkomitmen untuk mengendalikan emisi secara bertanggung jawab serta meningkatkan efisiensi pemanfaatan energi di seluruh aktivitas operasional.

Komitmen tersebut diwujudkan melalui berbagai inisiatif, seperti penghematan konsumsi listrik dan bahan bakar, pembatasan perjalanan dinas, serta optimalisasi teknologi digital guna menekan penggunaan energi. PNM VC juga melakukan pemantauan dan evaluasi berkala untuk memastikan pengelolaan energi berjalan lebih efisien dan berkontribusi pada pengurangan emisi.

Namun demikian, selama tahun 2025 tingkat emisi tercatat mengalami peningkatan sebesar 30,15% dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan ini sejalan dengan pertumbuhan aktivitas operasional Perseroan, termasuk peningkatan mobilitas dan intensitas kegiatan bisnis yang berdampak pada konsumsi energi yang lebih tinggi. Meskipun demikian, berbagai upaya efisiensi dan mitigasi yang telah dilakukan terbukti mampu menahan laju peningkatan emisi agar tidak lebih tinggi. Berdasarkan pendekatan business as usual, tanpa

Marketing and Labeling [GRI 3-3]

Communication and product information delivery are the main focuses for PNM VC in building trust among debtors and investee companies and strengthening revenue performance. Through various official channels such as the Company's website, social media, and other digital platforms, PNM VC ensures that all information on equity participation and financing products is conveyed in an accurate and transparent manner.

The implementation of financing activities is supported by the Decree of the Board of Directors No. SK-022/PNMVC-DIR/IX/24 concerning Regular Financing, as well as the Decree of the Board of Directors No. SK-014/PNMVC-DIR/VIII/25 concerning the Financing Policy for Vendor Invoices within PT PNM Group, as the basis for policy. The effectiveness of the marketing strategy is evaluated through customer satisfaction surveys and regular meetings to review service quality.

Throughout 2025, there were no incidents of non-compliance related to labeling, product information, or marketing communications, reflecting PNM VC's commitment to transparency and compliance across all its business activities.

Extreme Climate Change Mitigation [GRI 3-3]

PNM VC considers climate change as a strategic factor that can impact business sustainability and operational effectiveness. As part of its mitigation efforts, the Company is committed to controlling emissions in a responsible manner and increasing energy efficiency across all operational activities.

This commitment is demonstrated through initiatives such as reducing electricity and fuel consumption, limiting business travel, and optimizing digital technology to reduce energy use. PNM VC also conducts regular monitoring and evaluation to ensure more efficient energy management and contribute to emission reductions.

However, in 2025, the emission level recorded an increase of 30.15% compared to the previous year. This increase was in line with the growth in the Company's operational activities, including higher mobility and the intensity of business operations, which led to greater energy consumption. However, various efficiency and mitigation efforts implemented have proven effective in restraining the rate of emission increase from rising further. Based on a business-as-usual approach, without the implementation of these energy-saving initiatives



adanya implementasi inisiatif penghematan energi dan pengendalian operasional tersebut, peningkatan emisi diperkirakan akan melebihi capaian saat ini. Dengan demikian, meskipun secara absolut terjadi kenaikan emisi, Perseroan tetap menunjukkan komitmen dalam mengendalikan dampak lingkungan.

Selain mengurangi dampak lingkungan, peningkatan efisiensi energi juga dipandang sebagai peluang untuk memperkuat produktivitas dan mengoptimalkan biaya operasional. Upaya ini turut mempertegas posisi PNM VC sebagai Perusahaan yang berkomitmen pada praktik bisnis ramah lingkungan dan pengurangan emisi karbon secara berkelanjutan. Hingga akhir tahun 2025, total konsumsi energi tercatat meningkat sebesar 23,78% dibandingkan tahun 2024.

and operational controls, the increase in emissions was expected to have exceeded the current level. Thus, despite the absolute increase in emissions, the Company continued to demonstrate its commitment to controlling its environmental impact.

Apart from reducing environmental impact, increasing energy efficiency is also considered an opportunity to strengthen productivity and optimize operational costs. This effort also strengthens PNM VC's position as a Company committed to environmentally friendly business practices and sustainable carbon emission reduction. As of the end of 2025, total energy consumption increased by 23.78% compared to 2024.



02

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy



PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN [A.1][FS1]

Sustainability Strategy Explanation [A.1] [FS1]

Perusahaan telah menyusun strategi keberlanjutan sebagai bentuk implementasi visi dan misi dalam penerapan praktik keuangan berkelanjutan, yang saat ini dituangkan dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) jangka pendek. Sejalan dengan arah penguatan keberlanjutan, PNM VC juga tengah mengembangkan kerangka strategi jangka panjang guna memastikan kesinambungan dan konsistensi penerapan prinsip keberlanjutan di masa mendatang.

The Company has developed a sustainability strategy as a form of implementing its vision and mission in implementing sustainable financial practices, which is currently outlined in the short-term Sustainable Finance Action Plan (RAKB). In line with its sustainability strengthening direction, PNM VC is also developing a long-term strategic framework to ensure the continuity and consistency of sustainability principle implementation in the future.

Rencana dan langkah-langkah strategis yang ditetapkan untuk mencapai target jangka pendek tahun 2025 dijabarkan lebih rinci pada tabel berikut.

The strategic plans and actions to achieve the 2025 short-term targets are outlined in the following table.

RAKB PNM VC Tahun 2025

PNM VC's Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for 2025

Rencana Plan	Langkah Strategis Strategic Actions
<p>Meningkatkan outstanding melalui pembiayaan kepada debitur UKM dengan kualitas terjaga dan mengoptimalkan pembiayaan pada channel PaDi UKM. Increasing outstanding through financing to MSME customers with maintained quality and optimizing financing through the MSME PaDi channel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mempersingkat <i>service level agreement</i> (SLA) dengan memberikan kewenangan kepada Kepala Kantor Cabang maupun Kepala Kantor Perwakilan (KaKaper) untuk persetujuan proposal debitur disesuaikan dengan kebijakan manajemen risiko Perseroan; • Meningkatkan <i>recurring</i> nasabah dengan target, yaitu pada sektor produksi, perdagangan, dan jasa-jasa dari sektor kecil dan menengah, baik perorangan maupun perusahaan dan melakukan intensifikasi pada wilayah kerja pada wilayah Jabodetabek, Jawa Barat, Jawa Timur, D.I. Yogyakarta, Jawa Tengah dan Bali yang akan disesuaikan dengan optimalisasi atas pendapatan dan biaya pengelolaannya dengan pricing produk pembiayaan usaha produktif yang diberikan kepada debitur dengan produktivitas rata-rata 18 - 20% efektif/tahun dengan tetap memperhatikan minimal <i>spread margin dan cost of fund</i>; • Melakukan peningkatan status maksimal 2 (dua) Kantor Perwakilan menjadi Kantor Cabang serta menambah 5 (lima) Kantor Perwakilan; • Sehubungan dengan POJK 25/2023 Tahun 2023, Perseroan memutuskan untuk menjadi <i>Venture Debt Corporation</i>, dimana Perusahaan merencanakan untuk meningkatkan penyaluran pembiayaan usaha produktif secara signifikan pada tahun 2025 dengan pertumbuhan minimal sebesar 20% dibandingkan dengan rencana bisnis tahun sebelumnya; • Meningkatkan kepuasan nasabah dalam rangka mendorong <i>brand awareness, positive impression</i>, dan loyalitas nasabah terhadap Perseroan dengan target minimal <i>Customer Satisfaction Indeks</i> (CSI) sebesar 85%; dan • Melakukan dana pembiayaan usaha produktif (konvensional) dengan plafon Rp500 juta sampai dengan Rp3 miliar. • Shortening the <i>service level agreement</i> (SLA) by granting authority to Branch Office Heads and Representative Office Heads (KaKaper) for debtor proposal approvals tailored to the Company's risk management policy; • Increasing recurring customers with targets in the production, trade, and services sectors within the small and medium sectors, both individuals and companies, and intensifying operations in the Jabodetabek, West Java, East Java, D.I. Yogyakarta, Central Java, and Bali working areas, which will be adjusted to the optimization of income and management costs with pricing of productive financing products provided to debtors with an average productivity of 18% to 20% effective/year while still taking account the minimum spread margin and cost of funds; • Upgrading a maximum of 2 (two) Representative Offices to Branch Offices and adding 5 (five) Representative Offices; • In relation to POJK 25/2023 of 2023, the Company has determined to become a <i>Venture Debt Corporation</i>, in which the Company plans to significantly increase the disbursement of productive financing in 2025 with a minimum growth of 20% compared to the business plan in the previous year; • Increasing customer satisfaction to encourage brand awareness, positive impression, and customer loyalty toward the Company with a minimum <i>Customer Satisfaction Index</i> (CSI) target of 85%; and • Providing productive business financing (conventional) with a plafond ranging from Rp500 million to Rp3 billion.



Rencana Plan	Langkah Strategis Strategic Actions
<p>Melakukan perbaikan kualitas pembiayaan. Improving financing quality.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dalam melakukan penyaluran tetap memperhatikan <i>underwriting risk</i>; • Melakukan supervisi aktivitas bisnis dan operasional di Kantor Cabang, Kantor Perwakilan, dan Kantor Pusat; • Menerapkan <i>scoring system</i> untuk pembiayaan guna mendukung tercapainya target kualitas pembiayaan; • Melakukan evaluasi Daftar Negatif Industri (DNI) setiap 6 bulan; • Menekan NPIF tahun 2025 lebih baik dari tahun sebelumnya dimana target NPIF diupayakan sesuai dengan rencana bisnis untuk setiap tahunnya dengan memaksimalkan bisnis untuk setiap tahunnya dengan memaksimalkan penyelesaian pembiayaan bermasalah, yang dilakukan melalui <i>collection, aset settlement, lelang, dan legal action</i>; dan • Membentuk pencadangan kerugian yang memadai untuk melakukan <i>write-off (WO)</i> sesuai dengan rencana bisnis • In carrying out disbursement, still take into account <i>underwriting risk</i>; • Supervising business and operational activities at Branch Offices, Representative Offices, and Head Office; • Implementing a <i>scoring system</i> for financing to support the achievement of financing quality targets; • Evaluating the Negative Industry List (DNI) every 6 months; • Reducing NPIF in 2025 to be better than the previous year, with NPIF targets aligned with the annual business plan by maximizing the resolution of non-performing financing through <i>collection, asset settlement, auction, and legal action</i>; and • Establishing adequate loss reserves to conduct <i>write-offs (WO)</i> in accordance with the business plan.
<p>Memberikan arahan dan monitoring pengembangan usaha dari Perusahaan Pasangan Usaha (PPU), dimana Perseroan memiliki saham mayoritas dengan mendukung kegiatan PNM Grup. Providing direction and monitoring of the business development of the Investee Company (PPU), in which the Company holds majority shares, by supporting PNM Group activities.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemenuhan karyawan, secara tepat waktu dan tepat jumlah; • Penyediaan kendaraan bermotor dan kantor jaringan secara tepat waktu, jumlah, dan kualitas; • Pelayanan yang diberikan memberikan manfaat efisiensi biaya kepada <i>holding</i>; • Mengembangkan aplikasi digital yang memberikan manfaat secara langsung kepada nasabah dan bisnis PNM; dan • <i>Monitoring</i> tingkat efisiensi dan efektivitas atas biaya kegiatan usaha PPU Afiliasi terhadap perolehan pendapatan. • <i>Employee fulfillment, in a timely manner and in an appropriate quantity</i>; • <i>Provision of motor vehicles and network offices in a timely manner, in appropriate quantity and quality</i>; • <i>Delivering services that provide cost efficiency benefits to the holding</i>; • <i>Developing digital applications that provide direct benefits to customers and PNM's business; and</i> • <i>Monitoring the level of efficiency and effectiveness of operational costs of Affiliated PPU towards revenue generation.</i>
<p>Melaksanakan program pengembangan SDM dan pelatihan kepada karyawan secara konsisten dan berkelanjutan dengan prioritas. Implementing human resource development and training programs for employees consistently and continuously with priority.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan program pengembangan SDM dan pelatihan lainnya yang menunjang pelaksanaan program kerja tahunan dan pencapaian kinerja Perseroan secara keseluruhan; dan • Melakukan peningkatan produktivitas SDM dengan cara, antara lain melakukan training minimal 15 jam/orang/ tahun. • Implementing human resource development and other training programs that support the execution of annual work programs and the overall achievement of the Company's performance; and • Enhancing human resource productivity, among other things, by conducting training of a minimum of 15 hours/employee/year.
<p>Perseroan melaksanakan kegiatan literasi dan inklusi keuangan. The Company carries out financial literacy and inclusion activities.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Untuk kegiatan literasi, Perseroan bekerja sama dengan PT PNM berupa Program Magang Mahasiswa Bersertifikasi (PMMB) selama 6 (enam) bulan, bekerja sama dengan beberapa universitas/akademi. Program ini bertujuan untuk menciptakan mahasiswa siap kerja dan memiliki pengalaman bekerja di lingkungan PNM Grup. Adapun pada tahun 2025 Perseroan berencana untuk melibatkan 6 karyawan magang. • Sementara untuk kegiatan inklusi keuangan, Perseroan akan mendorong salah satu PPU untuk mengembangkan program pinjaman yang dapat mempermudah masyarakat untuk mendapatkan modal kerja dengan pertumbuhan penyaluran pinjaman minimal 5% dari rencana bisnis tahun sebelumnya; dan • Melakukan kegiatan yang mendukung terciptanya <i>brand awareness</i> terhadap PNM VC sebagai Perusahaan Modal Ventura melalui komunikasi (<i>website, media sosial, dan media lainnya</i>) sebagai bagian dari kegiatan literasi. • For literacy activities, the Company collaborates with PT PNM through the Certified Student Internship Program (PMMB) for 6 (six) months in cooperation with several universities/academies. This program aims to create job-ready students with working experience within the PNM Group environment. In 2025, the Company planned to involve 6 interns. • For financial inclusion activities, the Company will encourage one of the Investee Companies to develop a loan program that facilitates the public in obtaining working capital with a minimum loan disbursement growth of 5% from the business plan in the previous year; and • Conducting activities that support the creation of brand awareness of PNM VC as a Venture Capital Company through communication (<i>website, social media, and other media</i>) as part of literacy activities.

Satuan Pengawas Internal (SPI) merencanakan audit dengan pemilihan objek audit yang akan disesuaikan dengan tingkat risiko yang ada dengan tetap memperhatikan arahan dari Direktur Utama, yakni sebagai berikut.

The Internal Audit Unit (IAU) plans audits with the selection of audit objects tailored to the existing risk level while taking into account the direction of the President Director, as follows.

Objek Audit Audit Object	Jumlah Total
PPU Afiliasi Affiliated PPU	3
Divisi Division	1
Kantor Cabang Branch Office	3
Total	7

Melakukan tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan dengan perbaikan sistem manajemen dan penerapan manajemen risiko di Kantor Pusat, Kantor Cabang, dan Kantor Perwakilan serta melakukan evaluasi pelaksanaan kepatuhan (*compliance*) PNM VC secara berkesinambungan, melakukan *monitoring* setiap tahapan proses terkait perbaikan sistem dan prosedur, serta melaksanakan *internal assessment* GCG dengan nilai minimal 85,0 (Baik).

Monitoring pelaksanaan program kerja seluruh divisi/unit kerja agar mengacu pada *Key Performance Indikator* (KPI) yang telah disepakati.

Berdasarkan rencana dan langkah strategis yang telah ditetapkan untuk tahun 2025, Perseroan secara konsisten merealisasikan berbagai program kerja yang terarah dan terukur, sehingga menghasilkan sejumlah capaian yang mencerminkan efektivitas implementasi strategi serta komitmen manajemen dalam mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, dengan rincian sebagai berikut:

Implementing good and sustainable corporate governance through improvements in management systems and implementation of risk management at the Head Office, Branch Offices, and Representative Offices, as well as conducting continuous evaluation of PNM VC's compliance implementation, monitoring each stage of the process related to system and procedure improvements, and conducting internal GCG assessment with a minimum score of 85.0 (Good).

Monitoring the implementation of work programs of all divisions/work units to refer to the agreed Key Performance Indicators (KPIs).

Based on the plans and strategic measures established for 2025, the Company consistently realized various directed and measurable work programs, resulting in several achievements that reflect the effectiveness of strategy implementation and management's commitment to achieving the set performance targets, as follows:

Inisiatif Initiative	Pencapaian Achievement
Penyaluran Pembiayaan kepada Debitur Disbursement of to Debtors	<ul style="list-style-type: none"> Penyaluran PPU sampai dengan 31 Desember 2025 telah mencapai Rp1.111 miliar atau mencapai 172 % dari target Rencana Bisnis 2025 sebesar Rp644 miliar. Tingkat imbal hasil rata-rata yang dihasilkan dari pembiayaan ini adalah 18% p.a. Penyaluran Penyerahan Saham sampai dengan 31 Desember 2025 sebesar Rp5.440 miliar atau mencapai 109% dari target Rencana Bisnis 2025 sebesar Rp5.000 miliar. PPU disbursement as of December 31, 2025, reached Rp1.111 billion or 172% of the 2025 Business Plan target of Rp644 billion. The average rate of return generated from this financing was 18% p.a. Equity participation disbursement as of December 31, 2025, reached Rp5.440 billion, representing 109% of the 2025 Business Plan target of Rp5.000 billion.
Penyelesaian Pembiayaan Bermasalah (NPIF) Non-Performing Investment & Financing (NPIF) Settlement	<p>Tingkat <i>Non Performing Loan</i> (NPL) PNM VC per posisi 31 Desember 2025 sebesar 2,24%.</p> <p>The Non Performing Loan (NPL) level of PNM VC as of December 31, 2025, was 2.24%.</p>
<i>Positioning</i> Bisnis dan Target Market Business Positioning and Target Market	<p>Perseroan memiliki <i>target market</i> dengan melayani kegiatan pembiayaan usaha produktif dengan target usaha UKM dengan nominal pembiayaan Rp500 juta sampai dengan Rp3 miliar pada sektor produksi, perdagangan, industri dan jasa dengan tetap berfokus pada pembiayaan usaha produktif serta melaksanakan program pembiayaan reguler prioritas untuk debitur <i>top up</i> pembiayaan sesuai dengan kriteria pembiayaan di PN MVC dan sudah berjalan minimal 18 (delapan belas) bulan dengan plafon maksimal sampai dengan Rp5 miliar.</p> <p>The Company has a target market by serving productive business financing activities targeting SMEs with a credit limit of Rp500 million to Rp3 billion in the production, trade, industry and services sectors while remaining focused on productive business financing and implementing a priority regular financing program for top-up financing debtors in accordance with the financing criteria at PNM VC and has been running for at least 18 (eighteen) months with a maximum credit limit of up to Rp5 billion.</p>



Inisiatif Initiative	Pencapaian Achievement
Efisiensi dan Penyempurnaan Operasional Operational Efficiency and Enhancement	Pada tahun 2025 ini, struktur organisasi beserta fungsi-fungsi sudah lengkap dalam usaha meningkatkan efisiensi maupun efektivitas operasional Perusahaan. Efisiensi dalam hal biaya operasional tetap dilakukan secara komprehensif tanpa mengurangi efektivitas kegiatan Perusahaan secara umum. In 2025, the organizational structure and functions have been fully established to enhance operational efficiency and effectiveness of the Company. Efficiency in operational costs continued to be implemented comprehensively without reducing the overall effectiveness of the Company's activities.

STRATEGI DALAM PENGELOLAAN RISIKO DAN PELUANG TERKAIT KEBERLANJUTAN [GRI 201-2]

Strategy in Managing Risks and Opportunities Related to Sustainability [GRI 201-2]

PNM VC telah melakukan identifikasi terhadap risiko dan peluang keberlanjutan, termasuk yang terkait dengan perubahan iklim, serta menyusun langkah-langkah pengelolaan risiko yang relevan. Dalam proses ini, Perusahaan menggunakan IFRS S1 dan IFRS S2 sebagai panduan referensi untuk menyesuaikan praktik pelaporan dengan standar internasional, namun belum sepenuhnya menerapkan keduanya secara formal. Meskipun demikian, Perusahaan saat ini belum melakukan pengukuran dampak finansial secara kuantitatif terhadap risiko dan peluang tersebut. Ringkasan risiko dan peluang keberlanjutan yang telah teridentifikasi, beserta langkah pengelolaannya, disajikan sebagai berikut:

PNM VC has identified sustainability risks and opportunities, including those related to climate change, and developed relevant risk management measures. In this process, the Company uses IFRS S1 and IFRS S2 as references to align reporting practices with international standards; however, it has not fully implemented them formally. However, the Company has not measured the financial impact of these risks and opportunities quantitatively. A summary of the identified sustainability risks and opportunities, as well as their management actions, is presented below:

Tabel Risiko Keberlanjutan dan Perubahan Iklim
Table of Sustainability and Climate Change Risks

Potensi Risiko Potential Risk	Deskripsi Description	Pengelolaan Risiko Risk Management	Potensi Implikasi Finansial Potential Financial Implications
Ekonomi Economy			
Risiko Dampak terhadap UKM binaan Risk of Impact on fostered SMEs	UKM yang terdampak langsung oleh perubahan iklim sehingga berpotensi menurunkan kemampuan bayar pembiayaan. SMEs that are directly impacted by climate change may potentially reduce their ability to pay for financing.	Edukasi mitigasi adaptasi, diversifikasi usaha, dan evaluasi berkala portofolio rentan iklim. Education on mitigation, adaptation, business diversification, and periodic evaluation of climate-vulnerable portfolios.	Peningkatan NPL dan risiko kredit. Increased NPL and credit risk.
Lingkungan Environment			
Risiko Fisik (Banjir, Cuaca Ekstrem) Physical Risks (Flooding, Extreme Weather)	Perubahan iklim meningkatkan intensitas banjir, badai, dan suhu ekstrem yang mengganggu operasional PNM VC maupun UKM binaan. Climate change intensifies floods, storms, and extreme temperatures, disrupting the operations of PNM VC and the fostered SMEs.	Melakukan penilaian risiko lokasi, pemetaan risiko bencana, rencana kelangsungan usaha, serta mitigasi pada debitur rawan bencana. Conducting location risk assessments, disaster risk mapping, business continuity plans, and mitigation for disaster-affected debtors.	Kerusakan aset, peningkatan biaya operasional, gangguan layanan, penurunan produktivitas debitur. Asset damage, increased operational costs, service disruptions, decreased debtor productivity.

Potensi Risiko Potential Risk	Deskripsi Description	Pengelolaan Risiko Risk Management	Potensi Implikasi Financial Potential Financial Implications
Risiko Sumber Daya (Air & Energi) Resource Risk (Water & Energy)	Kelangkaan sumber daya akibat perubahan pola cuaca. Scarcity of resources due to changing weather patterns.	Efisiensi penggunaan energi, audit energi, serta pemantauan konsumsi air dan listrik. Energy efficiency, energy audits, and monitoring of water and electricity consumption.	Kenaikan biaya utilitas dan operasional. Increase in utility and operational costs.
Risiko Transisi Regulasi Iklim Climate Regulatory Transition Risks	Perubahan regulasi iklim menuntut penyesuaian operasional dan pelaporan ESG. Changing climate regulations require adjustments to ESG operations and reporting.	Membangun sistem kepatuhan ESG, memantau update regulasi, serta meningkatkan pelatihan internal terkait kebijakan iklim. Developing an ESG compliance system, monitoring regulatory updates, and enhancing internal training on climate policies.	Peningkatan biaya kepatuhan dan kebutuhan investasi teknologi hijau. Increasing compliance costs and the need for green technology investment.
Sosial Social			
Risiko Kesehatan & Keselamatan Karyawan Employee Health and Safety Risks	Cuaca ekstrem dan bencana dapat mengganggu keselamatan karyawan. Extreme weather and disasters can disrupt employee safety.	SOP tanggap darurat, fasilitas kesehatan, serta pelatihan K3. SOP for emergency response, health facilities, and OHS training.	Peningkatan biaya kesehatan dan potensi gangguan operasional. Increased healthcare costs and potential operational disruptions.
Risiko Ketahanan Sosial Debitur Debtor's Social Resilience Risk	Dampak iklim menyebabkan penurunan pendapatan UKM. Climate impacts reduce SME income.	Pendampingan intensif, restrukturisasi kredit, dan edukasi literasi keuangan. Intensive mentoring, credit restructuring, and financial literacy education.	Penurunan portofolio produktif dan kenaikan risiko kredit. Decreased productive portfolio and increased credit risk.
Tata Kelola Governance			
Risiko Ketidakepatuhan Regulasi Iklim Climate Regulatory Non-Compliance Risks	Regulator mewajibkan pelaporan dan kepatuhan perubahan iklim Regulators require climate change reporting and compliance.	Audit ESG serta penyelarasan kebijakan internal dengan POJK 51/2017. ESG audit and alignment of internal policies with POJK 51/2017.	Denda, sanksi, dan peningkatan biaya administrasi. Fines, sanctions, and increased administrative costs.
Risiko Kapabilitas Manajemen Iklim Climate Management Capability Risk	Kurangnya pengalaman dan kesiapan internal dalam menghadapi risiko iklim. Lack of internal experience and preparedness in addressing climate risks.	Pelatihan manajemen risiko iklim dan penguatan unit yang bertanggung jawab dalam pengelolaan ESG. Climate risk management training and strengthening of units responsible for ESG management.	Potensi salah keputusan investasi dan biaya internal meningkat. The potential for wrong investment decisions and increased internal costs.

Peluang Keberlanjutan dan Perubahan Iklim
Sustainability and Climate Change Opportunities

Potensi Potential	Peluang Perubahan Iklim Climate Change Opportunity	Potensi Implikasi Financial Potential Financial Implications
Ekonomi Economy		
Peluang Investasi Hijau Green Investment Opportunities	Peningkatan permintaan pembiayaan untuk usaha ramah lingkungan. Increasing demand for financing for environmentally friendly businesses.	Pertumbuhan pendapatan melalui green financing. Income growth through green financing.
Lingkungan Environment		
Risiko Fisik (Banjir, Cuaca Ekstrem) Physical Risks (Flooding, Extreme Weather)	Optimalisasi digital office untuk mengurangi konsumsi energi. Optimizing digital office to reduce energy consumption.	Penurunan biaya operasional. Reduction of operational costs.
Sosial Social		



Peningkatan Kapasitas SDM terkait Iklim Climate-Related Human Resource Capacity Building	Pelatihan adaptasi iklim meningkatkan keterampilan karyawan. Climate adaptation training improves employee skills.	Produktivitas meningkat dan efisiensi lebih tinggi. Increased productivity and higher efficiency.
Program Literasi Keuangan Hijau Green Financial Literacy Program	Edukasi UKM untuk memulai usaha ramah lingkungan. Educating SMEs to start environmentally friendly businesses.	Peningkatan basis debitur. Increased debtor base.
Tata kelola Governance		
Kepatuhan ESG Meningkatkan Reputasi ESG Compliance Enhances Reputation	Pelaporan ESG yang kuat menarik investor. Strong ESG reporting attracts investors.	Akses pendanaan lebih besar. Greater access to funding.
Sistem Manajemen Risiko Iklim yang Lebih Baik Improved Climate Risk Management Systems	Keputusan pembiayaan lebih akurat dan responsif terhadap risiko iklim. More accurate and responsive financing decisions to climate risks.	Penurunan potensi kerugian kredit. Decreased potential credit losses.
Integrasi ESG dalam Pengambilan Keputusan ESG Integration in Decision Making	Penguatan tata kelola dan strategi jangka panjang berkelanjutan. Strengthening of governance and sustainable long-term strategies.	Penurunan potensi kerugian kredit. Decreased potential credit losses.

POLICY COMMITMENT [GRI 2-23, 2-24]

Policy Commitment [GRI 2-23, 2-24]

Dalam menjalankan operasional usahanya, Perusahaan memastikan seluruh aktivitas mematuhi berbagai ketentuan yang berlaku, baik di tingkat global maupun nasional. Pada tataran internasional, Perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip ketenagakerjaan dari *International Labour Organization* (ILO) serta pedoman United Nations (UN) *Guiding Principles on Business and Human Rights* untuk menjamin praktik bisnis yang adil dan menghormati hak asasi manusia.

Adapun pada tingkat nasional, Perusahaan mengikuti kerangka regulasi Indonesia yang relevan, meliputi antara lain:

1. Undang-undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
2. Undang-undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 46 Tahun 2024 tentang Pengembangan dan Penguatan Perusahaan Pembiayaan, Perusahaan Pembiayaan Infrastruktur, dan Perusahaan Modal Ventura.
4. Surat Edaran OJK No. 4/SEOJK.05/2018 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Bagi Perusahaan Modal Ventura.
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.: 25/POJK.05/2023 Tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Modal Ventura dan Perusahaan Modal Ventura Syariah.

In conducting its business operations, the Company ensures that all activities comply with applicable regulations at both the global and national levels. Internationally, the Company adheres to the labor principles of the *International Labour Organization* (ILO) and the United Nations (UN) *Guiding Principles on Business and Human Rights* to ensure fair business practices and respect human rights.

At the national level, the Company adheres to the relevant Indonesian regulatory framework, including, among others:

1. Law No. 13 of 2003 concerning Manpower.
2. Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Company.
3. Financial Services Authority Regulation No. 46 of 2024 on the Development and Strengthening of Financing Companies, Infrastructure Financing Companies, and Venture Capital Companies.
4. OJK Circular Letter No. 4/SEOJK.05/2018 concerning Reporting the Implementation of Good Corporate Governance for Venture Capital Companies.
5. Financial Services Authority Regulation No. 25/POJK.05/2023 concerning the Business Operation of Venture Capital Companies and Sharia Venture Capital Companies.



6. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 19/SEOJK.06/2024 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan Modal Ventura dan Perusahaan Modal Ventura Syariah.
7. Peraturan Menteri Keuangan No. 30/PMK.010/2010 tentang Penerapan Prinsip Mengenai Nasabah Bagi Lembaga Keuangan Non-Bank.
8. Undang-undang Republik Indonesia No. 8 Tahun 2010 Tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang.
9. Peraturan Keputusan Presiden Republik Indonesia No. 61 Tahun 1988 tentang Lembaga Pembiayaan.
10. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 1251/ KMK.013/1988 tentang Ketentuan dan Tata Cara Pelaksanaan Lembaga Pembiayaan.
11. Surat Keputusan Menteri Keuangan No. 352/ KMK.017/2000 tentang Pemberian Izin Usaha Modal Ventura kepada PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital.
12. Peraturan Menteri Keuangan No. 18/ PMK.010/2012 tentang Badan Usaha Modal Ventura.
13. Peraturan Menteri Keuangan No. 30/ PMK.010/2010 tentang Penerapan Prinsip Mengenai Nasabah Bagi Lembaga Keuangan Non-Bank.
14. Peraturan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan No. PER-05/BL/2011 tentang pedoman Pelaksanaan Penerapan Prinsip Mengenai Nasabah Bagi Perusahaan Pembiayaan.
15. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 7/ SEOJK.5/2018 Tentang Tingkat Kesehatan Keuangan Perusahaan Modal Ventura.
16. Surat Kementerian Negara Badan Usaha Milik Negara No. S-298/S.MBU/2007 perihal Pelaksanaan Pengadaan Barang/ Jasa BUMN tanggal 25 Juni 2007.
17. Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-05/MBU/2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Badan Usaha Milik Negara, tanggal 3 September 2008.
18. Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-15/ MBU/2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-05/MBU/2008 Tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Badan Usaha Milik Negara, tanggal 25 September 2012.
19. Undang-Undang No. 27 Tahun 2022 Tentang Pelindungan Data Pribadi
20. Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang
6. Financial Services Authority Circular Letter No. 19/SEOJK.06/2024 concerning the Soundness Level Assessment of Venture Capital Companies and Sharia Venture Capital Companies.
7. Ministry of Finance Regulation No. 30/ PMK.010/2010 concerning the Implementation of Know-Your-Customer Principles for Non-Bank Financial Institutions.
8. Law of the Republic of Indonesia No. 8 of 2010 concerning the Prevention and Eradication of Money Laundering.
9. Presidential Decree of the Republic of Indonesia No. 61 of 1988 concerning Financing Institutions.
10. Decree of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. 1251/KMK.013/1988 concerning Provisions and Procedures for the Implementation of Financing Institutions.
11. Decree of the Minister of Finance No. 352/ KMK.017/2000 concerning the Issuance of Venture Capital Business License to PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital.
12. Ministry of Finance Regulation No. 18/ PMK.010/2012 concerning Venture Capital Companies.
13. Ministry of Finance Regulation No. 30/ PMK.010/2010 concerning the Implementation of Know-Your-Customer Principles for Non-Bank Financial Institutions.
14. Regulation of the Chairman of the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (Bapepam-LK) No. PER-05/BL/2011 concerning Guidelines for the Implementation of Know-Your-Customer Principles for Financing Companies.
15. Financial Services Authority Circular Letter No. 7/SEOJK.5/2018 concerning the Financial Soundness Level of Venture Capital Companies.
16. Letter of the State Ministry of State-Owned Enterprises No.S-298/S.MBU/2007 concerning Implementation of SOEs' Procurement of Goods/ Services dated June 25, 2007.
17. Ministerial Regulation of State-Owned Enterprises No.PER-05/MBU/2008 concerning General Guidelines for the Implementation of SOEs' Procurement of Goods/Services, dated September 3, 2008.
18. Ministerial Regulation of State-Owned Enterprises No. PER-15/MBU/2012 concerning Amendments to Ministerial Regulation of State-Owned Enterprises No. PER-05/ MBU/2008 concerning General Guidelines for the Implementation of SOEs' Procurement of Goods/Services, dated September 25, 2012.
19. Law No. 27 of 2022 on Personal Data Protection.
20. Law No. 6 of 2023 on the Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation into Law.



21. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.05/2015 tentang Perizinan Usaha Dan Kelembagaan Perusahaan Modal Ventura
22. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 18/POJK.03/2017 tentang Pelaporan Dan Permintaan Informasi Debitur Melalui Sistem Layanan Informasi Keuangan
23. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 4/POJK.05/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko Dalam Penggunaan Teknologi Informasi Oleh Lembaga Jasa Keuangan Nonbank
24. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 3 Tahun 2023 tentang Peningkatan Literasi Dan Inklusi Keuangan Di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen Dan Masyarakat
25. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 8 Tahun 2023 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, Dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Di Sektor Jasa Keuangan
26. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 9 Tahun 2023 Tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan
27. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 22 Tahun 2023 tentang Pelindungan Konsumen Dan Masyarakat Di Sektor Jasa Keuangan
28. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 12 Tahun 2024 tentang Penerapan Strategi Anti Fraud Bagi Lembaga Jasa Keuangan
29. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 30 Tahun 2024 tentang Konglomerasi Keuangan Dan Perusahaan Induk Konglomerasi Keuangan
30. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42 Tahun 2024 tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Lembaga Pembiayaan, Perusahaan Modal Ventura, Lembaga Keuangan Mikro, Dan Lembaga Jasa Keuangan Lainnya
31. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 43 Tahun 2024 tentang Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Lembaga Pembiayaan, Perusahaan Modal Ventura, Lembaga Keuangan Mikro, Dan Lembaga Jasa Keuangan Lainnya
32. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 48 Tahun 2024 tentang Tata Kelola Yang Baik Bagi Lembaga Pembiayaan, Perusahaan Modal Ventura, Lembaga Keuangan Mikro Dan Lembaga Jasa Keuangan Lainnya
33. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35 Tahun 2025 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 46 Tahun 2024 Tentang Pengembangan Dan Penguatan Perusahaan Pembiayaan, Perusahaan Pembiayaan Infrastruktur, Dan Perusahaan Modal Ventura
34. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42 Tahun 2025 tentang Integritas Pelaporan Keuangan Lembaga Pembiayaan, Perusahaan Modal Ventura, Lembaga Keuangan Mikro, Dan
21. Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.05/2015 on Business Licensing and Institutional Venture Capital Companies.
22. Financial Services Authority Regulation No. 18/POJK.03/2017 on Reporting and Request for Debtor Information through the Financial Information Service System.
23. Financial Services Authority Regulation No. 4/POJK.05/2021 on the Implementation of Risk Management in the Use of Information Technology by Non-Bank Financial Services Institutions.
24. Financial Services Authority Regulation No. 3 of 2023 on the Enhancement of Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and the Public.
25. Financial Services Authority Regulation No. 8 of 2023 on the Implementation of Anti-Money Laundering, Counter-Terrorism Financing, and Counter-Proliferation Financing of Weapons of Mass Destruction Programs in the Financial Services Sector.
26. Financial Services Authority Regulation No. 9 of 2023 on the Use of Public Accountant Services and Public Accounting Firms in Financial Services Activities.
27. Financial Services Authority Regulation No. 22 of 2023 on Consumer and Public Protection in the Financial Services Sector.
28. Financial Services Authority Regulation No. 12 of 2024 on the Implementation of Anti-Fraud Strategies for Financial Services Institutions.
29. Financial Services Authority Regulation No. 30 of 2024 on Financial Conglomerates and Financial Conglomerate Holding Companies.
30. Financial Services Authority Regulation No. 42 of 2024 on the Implementation of Risk Management for Financing Institutions, Venture Capital Companies, Microfinance Institutions, and Other Financial Services Institutions.
31. Financial Services Authority Regulation No. 43 of 2024 on the Development of Human Resources Quality for Financing Institutions, Venture Capital Companies, Microfinance Institutions, and Other Financial Services Institutions.
32. Financial Services Authority Regulation No. 48 of 2024 on Good Governance for Financing Institutions, Venture Capital Companies, Microfinance Institutions, and Other Financial Services Institutions.
33. Financial Services Authority Regulation No. 35 of 2025 on Amendments to Financial Services Authority Regulation No. 46 of 2024 on the Development and Strengthening of Financing Companies, Infrastructure Financing Companies, and Venture Capital Companies.
34. Financial Services Authority Regulation No. 42 of 2025 on the Integrity of Financial Reporting of Financing Institutions, Venture Capital Companies, Microfinance Institutions, and Other



- Lembaga Jasa Keuangan Lainnya
35. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 13 /SEOJK.05/2020 tentang Rencana Bisnis Perusahaan Modal Ventura Dan Perusahaan Modal Ventura Syariah
 36. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 11/SEOJK.01/2024 tentang Pelaporan Dan Permintaan Informasi Debitur Melalui Sistem Layanan Informasi Keuangan
 37. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 18/SEOJK.8/2024 tentang Penilaian Sendiri Terhadap Pemenuhan Ketentuan Pelindungan Konsumen Dan Masyarakat Di Sektor Jasa Keuangan
 38. Selanjutnya, dalam rangka memastikan bahwa setiap aktivitas usaha berjalan selaras dengan praktik terbaik internasional, Perusahaan telah mengantongi sejumlah sertifikasi global, antara lain ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu dan ISO 37001:2016 untuk Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Pencapaian ini menjadi bukti atas komitmen Perusahaan dalam menerapkan tata kelola yang kuat, menjaga integritas, serta meningkatkan kualitas operasional secara konsisten.
 39. Beragam ketentuan dan standar, baik internasional maupun nasional, telah diintegrasikan oleh Perusahaan ke dalam kebijakan internal. Kebijakan tersebut mencakup penerapan proses uji tuntas (due diligence) secara menyeluruh untuk memastikan bahwa setiap keputusan bisnis yang diambil PNM VC tidak menimbulkan potensi dampak negatif terhadap aspek lingkungan maupun sosial.

- Financial Services Institutions.
35. Financial Services Authority Circular Letter No. 13/SEOJK.05/2020 on the Business Plan of Venture Capital Companies and Sharia Venture Capital Companies.
 36. Financial Services Authority Circular Letter No. 11/SEOJK.01/2024 on Reporting and Request for Debtor Information through the Financial Information Service System.
 37. Financial Services Authority Circular Letter No. 18/SEOJK.08/2024 on Self-Assessment of Compliance with Consumer and Public Protection Provisions in the Financial Services Sector.
 38. Furthermore, to ensure that all business activities align with international best practices, the Company has obtained several global certifications, including ISO 9001:2015 for Quality Management Systems and ISO 37001:2016 for Anti-Bribery Management Systems. These achievements demonstrate the Company's commitment to implementing strong governance, maintaining integrity, and consistently improving operational quality.
 39. The Company has integrated various international and national regulations and standards into its internal policies. These policies cover a comprehensive due diligence process to ensure that every business decision made by PNM VC does not have a negative impact on environmental or social aspects.

Adapun Pelaksanaan uji tuntas yang diimplementasikan Perusahaan mencakup antara lain:

The due diligence implemented by the Company includes:

Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Penanggung Jawab Kebijakan Supervisor
Peraturan Perusahaan Company Regulation.	Evaluasi implementasi Peraturan Perusahaan secara rutin Regular evaluation for the implementation of Company Regulations.	Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU, PPT dan PPPSPM Risk Management, Compliance, AML, PPT and PPPSPM Division.
Kebijakan Rekrutmen Recruitment Policy.	Evaluasi efektivitas kebijakan Evaluation of policy effectiveness.	Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Human Resources and Infrastructure Division.
Kebijakan Penilaian Kinerja, Remunerasi, dan Program Pensiun Performance Appraisal, Remuneration, and Pension Program Policy.	Survei kepuasan karyawan Employee satisfaction survey.	Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Human Resources and Infrastructure Division.
Kebijakan Pengembangan SDM Human Resource Development Policy.	Survei kepuasan karyawan Employee satisfaction survey.	Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Human Resources and Infrastructure Division.
Kebijakan Pengembangan Karir dan Mutasi Career Development and Transfer Policy.	Survei kepuasan karyawan Employee satisfaction survey.	Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Human Resources and Infrastructure Division.
Kebijakan Barang dan Jasa Goods and Services Policy.	Survei Evaluasi efektivitas kebijakan Policy effectiveness evaluation survey.	Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Human Resources and Infrastructure Division.
Kebijakan Mutu Quality Policy.	ISO 9001:2015 tentang Kualitas Sistem Manajemen ISO 9001:2015 on Quality Management Systems.	Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU, PPT dan PPPSPM Risk Management, Compliance, AML, PPT and PPPSPM Division.



Kebijakan Policy	Uji Tuntas Due Diligence	Penanggung Jawab Kebijakan Supervisor
Kebijakan Sistem Manajemen Anti Penyuapan Anti-Bribery Management System Policy.	ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 on Anti-Bribery Management Systems.	Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU, PPT dan PPPSPM Risk Management, Compliance, AML, PPT and PPPSPM Division.
Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Policy.	Monitoring dan evaluasi efektivitas penerapan K3 Monitoring and evaluation of the effectiveness of Occupational Health and Safety (OHS) implementation.	Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur Human Resources and Infrastructure Division.

Dalam menjalankan aktivitas usaha, PNM VC menerapkan prinsip kehati-hatian sebagai landasan untuk mencegah maupun meminimalisir potensi dampak lingkungan dan sosial yang dapat timbul dari operasional Perusahaan. Pendekatan ini diwujudkan melalui sistem manajemen risiko yang disusun secara komprehensif—mulai dari kerangka kebijakan, prosedur, hingga praktik pelaksanaan—serta diperkuat dengan mekanisme komunikasi dan konsultasi yang berjalan secara terintegrasi di seluruh jenjang organisasi, baik pada tingkat strategis, operasional, program, maupun proyek.

Perusahaan secara berkesinambungan melakukan proses identifikasi, analisis, dan evaluasi terhadap berbagai jenis risiko, disertai dengan penetapan langkah pengelolaan yang sesuai dengan karakteristik risiko tersebut.

Komitmen Perusahaan terhadap perlindungan hak asasi manusia juga dituangkan secara eksplisit dalam Pedoman Perilaku Perusahaan. Dokumen ini menegaskan bahwa PNM VC menjunjung tinggi asas keadilan, kesetaraan, dan non-diskriminasi dalam memperlakukan calon karyawan maupun karyawan, mencakup aspek rekrutmen, pendidikan dan pelatihan, pemberian kompensasi, peluang promosi, hingga pengaturan masa purna tugas. Seluruh ketentuan tersebut ditegakkan secara konsisten tanpa membedakan ras, agama, *gender*, maupun jabatan.

Kebijakan-kebijakan tersebut telah disetujui oleh Direksi dan diberlakukan untuk seluruh karyawan di seluruh wilayah operasional PNM VC. Hingga akhir tahun 2025, kebijakan internal belum dipublikasikan melalui laman resmi Perusahaan karena sifatnya yang terbatas untuk penggunaan internal. Namun demikian, sosialisasi kepada karyawan tetap dilaksanakan melalui pertemuan daring maupun luring, sedangkan informasi kepada mitra kerja dan pihak terkait lainnya disampaikan melalui email, dokumen kerja, serta pertemuan bisnis.

Kebijakan yang ditetapkan kemudian dioperasionalkan melalui *Standard Operating Procedure* (SOP) yang menjadi rujukan bagi seluruh karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Rincian mengenai jenis pelatihan lainnya disampaikan secara lebih mendalam pada bagian Aspek Sosial laporan keberlanjutan ini.

In carrying out its business activities, PNM VC applies the prudent principle as the basis for preventing and minimizing potential environmental and social impacts arising from the Company's operations. This approach is implemented through a comprehensive risk management system—from policy frameworks and procedures to implementation practices—and is reinforced by integrated communication and consultation mechanisms across all levels of the organization, including strategic, operational, program, and project levels.

The Company continuously identifies, analyzes, and evaluates various types of risks and determines management actions tailored to their characteristics.

The Company's commitment to protecting human rights is also explicitly outlined in its Corporate Code of Conduct. This document affirms that PNM VC upholds the principles of fairness, equality, and non-discrimination in treating its prospective and current employees, encompassing recruitment, education and training, compensation, promotion opportunities, and retirement. All of these provisions are consistently enforced regardless of employees' race, religion, gender, or position.

These policies have been approved by the Board of Directors and are reinforced for all employees across PNM VC's operational areas. As of the end of 2025, internal policies have not been published on the Company's official website due to their limited internal use. However, dissemination to employees continues through online and offline meetings, while information to work partners and other relevant parties is delivered via email, work documents, and business meetings.

Subsequently, the established policies are operationalized through *Standard Operating Procedures* (SOPs), which serve as a reference for all employees in carrying out their duties. Other types of training are detailed in the Social Aspects section of this Sustainability Report.



Proses Untuk Memulihkan Dampak Negatif [GRI 2-25]

PNM VC memiliki komitmen untuk memberikan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan melalui kegiatan usaha yang dijalankan. Meskipun demikian, Perusahaan menyadari bahwa setiap aktivitas bisnis berpotensi menimbulkan dampak negatif, baik terhadap aspek finansial, sosial, operasional, maupun lingkungan. Oleh karena itu, PNM VC menerapkan berbagai langkah mitigasi dan proses pemulihan untuk memastikan bahwa dampak yang muncul dapat dikelola secara bertanggung jawab.

Dalam penyaluran pembiayaan, potensi dampak negatif yang dapat terjadi mencakup ketidaktepatan penggunaan dana (*side streaming*) dan risiko kredit bermasalah yang dapat meningkatkan *Non-Performing Loan* (NPL) Perusahaan. Kondisi tersebut dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, termasuk dinamika usaha debitur dan tekanan eksternal lain yang dapat mengganggu keberlangsungan usaha. Untuk memulihkan dampak tersebut, PNM VC melakukan monitoring dan maintenance pembiayaan secara berkala, termasuk kunjungan lapangan guna memastikan pemanfaatan pembiayaan sesuai tujuan dan untuk memberikan pendampingan bagi debitur dalam mengelola usaha. Jika diperlukan, Perusahaan menerapkan langkah pemulihan melalui mekanisme *rescheduling*, *restructuring*, dan *reconditioning* (3R) sesuai SK Nomor SK-009/PNMVC-DIR/I/23 tentang Kebijakan Restrukturisasi Pembiayaan PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital.

Dari sisi lingkungan, PNM VC juga memahami bahwa aktivitas bisnis dapat dipengaruhi oleh kondisi lingkungan dan perubahan iklim secara umum, seperti gangguan cuaca ekstrem atau perubahan pola musim yang dapat berdampak pada operasional UKM serta kelancaran pembiayaan. Untuk itu, Perusahaan menerapkan prinsip kehati-hatian dengan melakukan penilaian risiko secara berkelanjutan dan mendorong praktik usaha yang lebih adaptif. Upaya ini merupakan bagian dari proses mitigasi agar potensi dampak negatif lingkungan tidak berkembang menjadi risiko yang lebih besar bagi debitur maupun Perusahaan.

Selain itu, PNM VC turut mengelola dampak negatif yang mungkin timbul terkait aspek privasi dan keamanan data debitur. Potensi kebocoran data dapat menimbulkan kerugian bagi debitur, baik secara moral maupun material. Untuk memulihkan dan menangani dampak tersebut, Perusahaan menyediakan saluran pengaduan terintegrasi melalui PNM Holding yang dapat diakses melalui *call center* 1500654, serta membuka kanal pengaduan melalui Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui Portal Perlindungan Konsumen Kontak 157. Seluruh pengaduan ditindaklanjuti secara sistematis dan digunakan sebagai dasar untuk meningkatkan efektivitas mekanisme perlindungan konsumen.

Recovering Negative Impacts Process [GRI 2-25]

PNM VC is committed to delivering a positive impact for all stakeholders through its business activities. However, the Company is aware that every business activity has the potential to generate negative impacts, whether in financial, social, operational, or environmental aspects. Therefore, PNM VC implements various mitigation measures and recovery processes to ensure that any impacts arising can be managed in a responsible manner.

Potential negative impacts in financing distribution include misappropriation of funds (*side streaming*) and the risk of non-performing loans, which can increase the Company's non-performing loans (NPLs). These conditions can be influenced by various factors, including the dynamics of the debtor's business and other external pressures that can disrupt business continuity. To recover from these impacts, PNM VC conducts regular financing monitoring and maintenance, including site visits to ensure financing utilization aligns with its objectives and to assist debtors in managing their businesses. If necessary, the Company implements recovery measures through *rescheduling*, *restructuring*, and *reconditioning* (3R) mechanisms in accordance with Board of Directors Decree No. SK-009/PNMVC-DIR/I/23 concerning the Financing Restructuring Policy of PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital.

On the environmental side, PNM VC is also aware that business activities can be affected by environmental conditions and climate change, such as extreme weather disturbances or changes in seasonal patterns, which can impact SME operations and the effectiveness of financing. Therefore, the Company implements the principle of prudence by conducting continuous risk assessments and encouraging more adaptive business practices. These efforts are part of the mitigation process to prevent potential negative environmental impacts from escalating into greater risks for debtors and the Company.

In addition, PNM VC also manages potential negative impacts related to the privacy and security of debtor data. Potential data leakage can cause losses to debtors, both morally and materially. To recover and address these impacts, the Company provides an integrated complaint channel through PNM Holding, accessible through the call center at 1500654, and opens a complaint channel through the Financial Services Authority (OJK) via the Consumer Protection Portal Contact 157. All complaints are systematically followed up on and used to improve the effectiveness of consumer protection mechanisms.



Dalam aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3), Perusahaan juga menyadari adanya potensi risiko yang dapat memengaruhi karyawan. Untuk memulihkan dampak tersebut, PNM VC secara rutin melakukan pemeriksaan kesehatan (*medical check-up*), menyediakan alat pelindung diri, menerapkan program K3, melakukan identifikasi bahaya di tempat kerja, serta memastikan perbaikan berkelanjutan atas implementasi K3 guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Seluruh proses mitigasi dan pemulihan tersebut telah dituangkan dalam kebijakan internal yang dioperasionalkan melalui *Standard Operating Procedure* (SOP). Kebijakan ini disahkan oleh Direksi dan berlaku bagi seluruh karyawan di seluruh wilayah operasional PNM VC. Meskipun kebijakan tidak dipublikasikan secara terbuka karena bersifat internal, sosialisasi dilakukan melalui rapat luring maupun daring, serta kepada mitra bisnis melalui email, dokumen kerja, dan pertemuan langsung. Untuk memastikan implementasinya berjalan efektif, Perusahaan menyediakan berbagai program pelatihan bagi karyawan yang dijelaskan lebih rinci pada bagian Aspek Sosial dalam laporan ini.

Melalui penerapan proses pemulihan dampak negatif yang komprehensif ini, PNM VC berupaya memastikan bahwa seluruh aktivitas usaha dapat memberikan manfaat yang optimal sekaligus meminimalkan risiko bagi debitur, karyawan, lingkungan, dan pemangku kepentingan lainnya.

In terms of Occupational Health and Safety (OHS), the Company also recognizes the potential risks to employees. To mitigate these impacts, PNM VC regularly conducts medical check-ups, provides personal protective equipment, implements an OHS program, identifies workplace hazards, and ensures continuous improvement of OHS implementation to foster a safe and healthy work environment.

The entire mitigation and recovery process has been outlined in an internal policy operationalized through a Standard Operating Procedure (SOP). The Board of Directors has approved this policy, and it applies to all employees across PNM VC's operational areas. Despite the policy not being publicly released for internal reasons, it is disseminated through offline and online meetings, as well as to business partners via email, work documents, and in-person meetings. To ensure effective implementation, the Company provides various employee training programs, which are detailed in the Social Aspects section of this report.

By implementing this comprehensive negative-impact recovery process, PNM VC strives to ensure that all business activities deliver optimal benefits and minimize risks to debtors, employees, the environment, and other stakeholders.



03

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights



KINERJA ASPEK EKONOMI [POJK. B.1]

Economic Aspect Performance [POJK. B.1]

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Penyertaan Saham Equity Participation	Rp Juta Rp Million	652.427	596.053	553.385
Pembiayaan Financing	Rp Juta Rp Million	1.694.388	1.438.824	941.500
Pendapatan Bunga dan Syariah Interest and Sharia Revenues	Rp Juta Rp Million	289.415	186.261	113.553
Pendapatan Usaha Lainnya Other Operating Revenues	Rp Juta Rp Million	1.344.725	1.279.019	1.190.579
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Rp Juta Rp Million	93.411	52.890	33.240
Non Performing Loan (Konsolidasi) Non-Performing Loan (Consolidation)	%	2,24	2,18	3,00
Pelibatan Pemasok Lokal/Dalam Negeri Local/Domestic Supplier Engagement	Perusahaan/Mitra Company/ Partner	50	46	38

KINERJA ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [POJK. B.2]

Environmental Aspect Performance [POJK. B.2]

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Penggunaan Listrik Electricity Usage	GJ	1.110,37	802,10	1.454,81
Penggunaan BBM Fuel Usage	GJ	2.828,44	2.380,08	1.613,93
Penggunaan Air Water Usage	m3	1.791,51	893,65	1.933,00
Pengurangan Emisi GRK GHG Emission Reduction	Ton CO2-eq	117,93	106,48	(194,60)
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emissions	Ton CO2-eq	196,01	164,93	111,57
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emissions	Ton CO2-eq	288,08	208,10	377,44
Emisi Cakupan 3 Scope 3 Emissions	Ton CO2-eq	24,97	18,39	8,61



KINERJA ASPEK SOSIAL [POJK. B.3]

Social Aspect Performance [POJK. B.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Kepuasan Nasabah Customer Satisfaction	Skala Likert Likert Scale	4,47	4,00	4,06
Jam Pelatihan Training Hours	Jam/Karyawan Hour/Employee	35,77	24,00	26,40
Promosi Karyawan Employee Promotion	Orang Employee	16	41	18
Rekrutmen Karyawan Employee Recruitment	Orang Employee	114	142	73
Kecelakaan Kerja Work Accident	Kasus Case	3	2	-
Pengaduan Debitur Debtor Complaint	Laporan Report	10	2	-

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certifications

PNM VC tidak menerima penghargaan dalam periode pelaporan tahun buku 2025, namun Perusahaan telah mengimplementasikan berbagai inisiatif peningkatan kualitas kerja secara menyeluruh di berbagai lini bisnis.

The Company did not receive any awards in the 2025 financial year reporting period. However, the Company has implemented several initiatives to improve work quality comprehensively across various lines of business.

Sertifikasi Certification



ISO 9001:2015
tentang Sistem Manajemen Mutu
ISO 9001:2015
on Quality Management Systems

Penerima
Recipient : PNM VC

Penyelenggara
Organizer : Sucofindo

Tanggal
Date : 26 Juni 2025 - 15 Maret 2028
June 26, 2025 - March, 15 - 2028



ISO 37001:2016 tentang
Sistem Manajemen Anti Penyuaan
ISO 37001:2016 on
Anti-Bribery Management Systems

Penerima
Recipient : PNM VC

Penyelenggara
Organizer : Sucofindo

Tanggal
Date : 16 Mei 2024 - 10 Desember 2026
May 16, 2024 - December 10, 2026



04

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile



VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN [POJK C.1]

Vision, Mission, and Sustainability Values [POJK C.1]



Visi Keberlanjutan

Sustainability Vision

Menjadi lembaga keuangan modal ventura terkemuka di Indonesia dengan pengembangan program pemberdayaan dan kewirausahaan bagi UKM, dengan mengedepankan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan

To become the leading venture capital financial institution in Indonesia by developing empowerment and entrepreneurship programs for SMEs, by prioritizing the principles of Sustainable Finance.

Misi Keberlanjutan

Sustainability Mission

- Pengembangan usaha kecil dan menengah secara menyeluruh dan terintegrasi yang mencakup penyediaan modal dan bantuan manajemen, dengan memperhatikan prinsip-prinsip Berkelanjutan.
- Pengembangan pelaku usaha kecil dan menengah dalam bentuk peningkatan kemampuan kewirausahaan dalam menciptakan produk dan layanan bernilai tinggi dengan memperhatikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, serta tata kelola.
- Mendukung perluasan pemerataan kesejahteraan kepada masyarakat dalam bentuk kewiraswastaan (*entrepreneurship*) serta peningkatan kualitas pelayanan, sistem yang andal dan teknologi senantiasa berorientasi pada efisiensi dan efektivitas, serta pengembangan sumber daya manusia yang memiliki komitmen mengembangkan Keuangan Berkelanjutan.
- Comprehensive and integrated development of small and medium enterprises, which includes the provision of capital and management assistance, taking into account sustainable principles
- Development of small and medium enterprises in the form of increasing entrepreneurial capabilities in creating high-value products and services by paying attention to economic, social, and environmental aspects, as well as governance
- Supporting the expansion of equal distribution of welfare to society in the form of entrepreneurship, as well as improving the quality of services, reliable systems, and technology that are always oriented towards efficiency and effectiveness, as well as developing human resources who are committed to developing Sustainable Finance.



Nilai Keberlanjutan

Sustainability Value

Perusahaan berkomitmen mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Indonesia dan global melalui penyaluran pembiayaan yang selektif agar selaras dengan prinsip pembangunan berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan melalui empat pilar SDGs, sebagai berikut

The Company is committed to supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia and globally through selective financing distribution to align with sustainable development principles. This commitment is realized through the four pillars of the SDGs, namely

Pembangunan Sosial Social Development



Pembangunan Lingkungan Environmental Development



Pembangunan Ekonomi Economic Development Pillar



Pembangunan Hukum dan Tata Kelola Legal and Governance Development





IDENTITAS DATA PERUSAHAAN [GRI 2-1]

Corporate Identity



Nama Panggilan
Call Name

PT PNM Venture Capital / PNM VC



Nama Perusahaan
Company Name

**PT Permodalan Nasional Madani
Venture Capital**



Bidang Usaha
Line of Business

Modal Ventura / Venture Capital



Tanggal Pendirian
Date of Establishment

28 Oktober 1999 / October 28, 1999



Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian No. 12 dibuat oleh Theodora Titi Sri Amiretno Diah Wasisti Bagiono, S.H dari notaris di Jakarta Tanggal 28 Oktober 1999 dan disahkan oleh Menteri Kehakiman RI dengan SK No. C.20518- HT.01.01- Th.99 Tanggal 23 Desember 1999 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia tanggal 15 Agustus 2000 No. 65, dengan perubahan terakhir Anggaran Dasar dimuat dalam Akta No. 18 tertanggal 20 Juni 2024 yang dibuat dihadapan Hadijah, S.H., Notaris di Jakarta.

Deed of Establishment No. 12 dated October 28, 1999, of Theodora Titi Sri Amiretno Diah Wasisti Bagiono SH. public notary No. C-20518 HT.01.01-TH.99. dated December 23, 1999 and the deed was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia on August 15, 2000, No. 65. The most recent amendment to the Articles of Association was stipulated in Deed No. 18 dated June 20, 2024, drawn up before Hadijah, S.H., a notary in Jakarta.



Modal Dasar
Authorized Capital

Rp1,000,000,000,000



Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully Paid Stock

Rp364,200,000,000



Jumlah Karyawan
Number of employees

312 Karyawan per 31 Desember 2025
312 Employees as of December 31, 2025



Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully Paid Stock

Rp364,200,000,000



Data Jaringan Kantor
Office Network Data

- 1 Kantor Pusat**
Head Office
- 3 Kantor Cabang**
Branch Office
- 15 Kantor Perwakilan**
Representative Offices



Akses Informasi [POJK C.2]
Information Acces

Menara PNM Lantai 10
Jl. Kuningan Mulia, No. 9F, RT 004, RW 010
Kuningan Center, Kel Karet,
Kec. Setia Budi Jakarta Selatan 12940

Telp : (021) 2511545 (Hunting)
Fax : (021) 2511405, 251155
Email : pnmventurecapital@pnmvc.co.id
Web : www.pnmvc.co.id



Kepemilikan
Ownership

PT Permodalan Nasional Madani: 99.9997%
Koperasi Karyawan Madani: 0.0003%



SKALA PERUSAHAAN [POJK C.3]

Company Scale [POJK C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Pendapatan Bunga dan Syariah Interest and Sharia Revenue		289.415	186.261	113.553
Total Aset Total Assets	Rp Juta Rp Million	5.450.166	4.712.756	3.782.613
Total Liabilitas Total Liabilities		4.729.829	4.076.536	3.194.092
Total Ekuitas Total Equity		720.337	636.219	588.521
Jumlah Karyawan Number of Employees	Orang Employee	312	266	176

Informasi Mengenai Karyawan Perusahaan [POJK C.3][GRI 2-7, 2-8]

Hingga akhir tahun 2025, Perusahaan memiliki 312 orang karyawan yang terdiri atas 134 orang karyawan tetap, 31 karyawan kontrak, dan 147 karyawan alih daya (non pegawai). Karyawan tetap diangkat melalui Surat Keputusan Direksi dan menerima upah bulanan, sedangkan karyawan kontrak bekerja berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu sesuai ketentuan berlaku. Karyawan alih daya merupakan tenaga kerja dari pihak ketiga yang ditempatkan di PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital. Selain itu, terdapat 5 peserta magang yang ditempatkan sesuai bidang studinya. Seluruh karyawan bekerja penuh waktu, tanpa *non-guaranteed hours employee*, dan tidak terdapat fluktuasi signifikan dalam jumlah karyawan selama periode pelaporan. Demografi karyawan tahun selama 3 (tiga) tahun terakhir disajikan dalam tabel berikut.

Information on Company Employees [POJK C.3][GRI 2-7, 2-8]

As of the end of 2025, there were 312 employees of the Company, consisting of 134 permanent employees, 31 contract employees, and 147 outsourced employees (non-employees). Permanent employees are appointed through a Decree of the Board of Directors and receive a monthly salary. In contrast, contract employees work based on a Fixed-Term Employment Agreement in accordance with applicable provisions. Outsourced employees are third-party workers placed at PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital. In addition, there were 5 interns assigned based on their academic expertise. All employees work full-time, with no non-guaranteed hours, and there was no significant fluctuation in the number of employees during the reporting period. Employee demographics for the last 3 (three) years are presented in the following table.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025	2024	2023
Pria Male	225	183	118
Wanita Female	87	83	58
Total	312	266	176

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Jabatan dan Jenis Kelamin
Employee Composition by Position Level and Gender

Level Jabatan Position Level	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Dewan Komisaris Board of Commissioners	2	-	2	2	-	2	3	-	3
Direksi Board of Directors	3	-	3	3	-	3	3	-	3
Kepala Divisi Division Head	5	1	6	6	3	9	5	3	8
Kepala Bagian Department Head	29	8	37	23	8	31	14	8	22
SR Spesialis SR Specialist	4	2	6	2	-	2	1	-	1
SR Officer	2	7	9	4	3	7	3	2	5
Officer	51	14	65	45	20	65	49	21	70
Staff	89	54	143	63	49	112	13	24	37
Non Staff	40	1	41	35	-	35	27	-	27
Total	225	87	312	183	83	266	118	58	176

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin
Employee Composition by Age and Gender

Usia Age	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
> 50 tahun years old	17	3	20	19	4	23	19	3	22
40 - 49 tahun years old	83	12	95	69	10	79	47	11	58
30 - 39 tahun years old	101	36	137	75	34	109	43	19	62
20 - 29 tahun years old	24	36	60	20	35	55	9	25	34
Total	225	87	312	183	83	266	118	58	176



Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Employee Composition by Education Level and Gender

Tingkat Pendidikan Education Level	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Magister Master's Degree	13	6	19	12	6	18	12	3	15
Sarjana Bachelor's Degree	140	75	215	109	68	177	65	49	114
Akademi (D3, D2, D1) Diploma (D3, D2, D1)	24	4	28	19	8	27	11	6	17
SMA dan Sederajat Senior High School and Equivalent	46	2	48	40	1	41	27	-	27
SMP Junior High School	2	0	2	3	-	3	3	-	3
Total	225	87	312	183	83	266	118	58	176

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin Employee Composition by Employment Status and Gender

Status Kepegawaian Employment Status	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Tetap Permanent	92	42	134	83	34	117	67	30	97
Kontrak Contract	17	14	31	10	9	19	13	9	22
Alih Daya (Non Pegawai) Outsourcing (Non-Employee)	116	31	147	90	40	130	38	19	57
Total	225	87	312	183	83	266	118	58	176

Komposisi Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja dan Status Kepegawaian Employee Composition by Work Area and Employment Status

Wilayah Kerja Work Area	2025				2024				2023			
	Tetap Permanent	Kontrak Contract	Alih Daya Outsourcing	Jumlah Total	Tetap Permanent	Kontrak Contract	Alih Daya Outsourcing	Jumlah Total	Tetap Permanent	Kontrak Contract	Alih Daya Outsourcing	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	60	8	25	93	56	7	21	84	50	5	15	70
Kantor Cabang Branch Office	74	23	122	219	61	12	109	182	47	17	42	106
Total	134	31	147	312	117	19	130	266	97	22	57	176

Komposisi Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin
Employee Composition by Work Area and Gender

Wilayah Kerja Work Area	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	57	36	93	50	34	84	39	31	70
Kantor Cabang Branch Office	168	51	219	133	49	182	79	27	106
Total	225	87	312	183	83	266	118	58	176

Komposisi Karyawan Tetap Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin
Permanent Employee Composition by Work Area and Gender

Wilayah Kerja Work Area	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	34	26	60	33	24	57	28	22	50
Kantor Cabang Branch Office	58	16	74	50	10	60	39	8	47
Total	92	42	134	83	34	117	67	30	97

Komposisi Karyawan Kontrak Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin
Contract Employee Composition by Work Area and Gender

Wilayah Kerja Work Area	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	7	0	7	2	5	7	1	4	5
Kantor Cabang Branch Office	10	14	24	8	4	12	12	5	17
Total	17	14	31	10	9	19	13	9	22



Komposisi Karyawan Alih Daya Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Outsourcing Employee Composition by Work Area and Gender

Wilayah Kerja Work Area	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	16	9	25	16	5	21	10	5	15
Kantor Cabang Branch Office	100	22	122	74	35	109	28	14	42
Total	116	31	147	90	40	130	38	19	57

Komposisi Karyawan Magang Berdasarkan Wilayah Kerja dan Jenis Kelamin Internship Employee Composition by Work Area and Gender

Wilayah Kerja Work Area	2025			2024			2023		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Kantor Pusat Head Office	1	2	3	1	3	4	4	-	4
Kantor Cabang Branch Office	0	2	2	-	-	-	-	-	-
Total	1	4	5	1	3	4	4	-	4

47

WILAYAH OPERASIONAL DAN PASAR YANG DILAYANI [POJK C.2, C.3][GRI 2-1, 2-6]

Operational Area and Markets Served [POJK C.2, C.3][GRI 2-1, 2-6]

Selama tahun 2025, Perusahaan memiliki 1 (satu) kantor pusat, 3 (tiga) kantor cabang, dan 15 (lima belas) kantor perwakilan yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia.

Throughout 2025, the Company had 1 (one) head office, 3 (three) branch offices, and 15 (fifteen) representative offices spread across various regions of Indonesia.

Tabel Jumlah Kantor PNM VC Tahun 2023-2025
Table of Number of PNM VC Offices in 2023-2025

Jenis Kantor Type of Office	2023	2024	2025
Kantor Pusat Head Office	1	1	1
Kantor Cabang Branch Office			
Kaper Jakarta Jakarta Representative Office**)	-	1	1
Kaper Surabaya Surabaya Representative Office**)	-	1	1
Kaper Semarang Semarang Representative Office**)	-	1	1
Total Kantor Cabang Total Branch Offices	-	3	3

2025

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

PT Permmodalan Nasional Madani Venture Capital

Jenis Kantor Type of Office	2023	2024	2025
Kantor Perwakilan (Kaper) Representative Office			
Kaper Jakarta Jakarta Representative Office**)	1	1	-
Kaper Karawang Karawang Representative Office	1	1	1
Kaper Bandung Bandung Representative Office	1	1	1
Kaper Solo Solo Representative Office	1	1	1
Kaper Surabaya Surabaya Representative Office**)	1	-	-
Kaper Madiun Madiun Representative Office*)	-	1	1
Kaper Kediri Kediri Representative Office*)	-	1	1
Kaper Cirebon Cirebon Representative Office*)	-	1	1
Kaper Semarang Semarang Representative Office**)	1	-	-
Kaper Tegal Tegal Representative Office	-	1	1
Kaper Purwokerto Purwokerto Representative Office	-	1	1
Kaper Yogyakarta Yogyakarta Representative Office	-	1	1
Kaper Malang Malang Representative Office	-	1	1
Kaper Jember Jember Representative Office	-	1	1
Kaper Banyuwangi Banyuwangi Representative Office	-	1	1
Kaper Tangerang Tangerang Representative Office	-	-	1
Kaper Mojokerto Mojokerto Representative Office	-	-	1
Kaper Denpasar Denpasar Representative Office	-	-	1
Total Kantor Perwakilan Total Representative Offices	9	12	15
Kantor Pemasaran (Kapem) Marketing Office (Kapem)			
Kapem Banjarmasin Banjarmasin Marketing Office	1	-	-
Kapem Madiun Madiun Marketing Office*)	1	-	-
Kapem Kediri Kediri Marketing Office*)	1	-	-
Kapem Cirebon Cirebon Marketing Office*)	1	-	-



Jenis Kantor Type of Office	2023	2024	2025
Kapem Semarang Semarang Marketing Office*)	1	-	-
Total Kantor Pemasaran Total Marketing Offices	5	-	-

* Pada tahun 2023, Kantor Pemasaran terkait telah menjadi Kantor Perwakilan.
In 2023, the relevant Marketing Office became a Representative Office.

* Pada tahun 2024 Kantor Perwakilan terkait telah berubah menjadi Kantor Cabang.
In 2024, the relevant Representative Office changed to a Branch Office.

PRODUK, LAYANAN DAN KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN [POJK C.4][GRI 2-6]

Products, Services, and Business Activities Operated [POJK C.4][GRI 2-6]

Rincian kegiatan usaha Perusahaan, baik yang telah maupun belum dijalankan, sesuai Anggaran Dasar serta ketentuan POJK Nomor 25 Tahun 2023 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Modal Ventura dan Modal Ventura Syariah, telah dicantumkan secara lengkap dalam Bab Profil Perusahaan pada Laporan Tahunan tahun 2025.

Adapun produk dan jasa yang ditawarkan oleh Perusahaan, meliputi:

- 1. Penyertaan Modal**
Penyertaan Modal merupakan program investasi berbentuk penyertaan saham langsung kepada Calon Perusahaan Pasangan Usaha (CPPU) dengan syarat CPPU sudah berbadan hukum Perseroan Terbatas. Calon Debitur yang menjadi target adalah sektor produksi, perdagangan dan jasa-jasa dari sektor mikro, kecil, menengah, dan koperasi, baik perorangan maupun Perusahaan yang memiliki captive market dengan PNM selaku pemegang saham mayoritas.
- 2. Penyertaan melalui Pembelian Obligasi Konversi**
Program Penyertaan melalui Pembelian Obligasi Konversi yaitu CPPU menerbitkan surat obligasi kepada PNM VC dimana PNM VC memiliki hak konversi/tukar menjadi saham sebagaimana yang disepakati dengan syaratnya CPPU sudah berbadan hukum Perseroan Terbatas.
- 3. Pembiayaan melalui pembelian surat utang yang diterbitkan Pasangan Usaha pada tahap rintisan awal dan/atau pengembangan usaha.**
- 4. Pembiayaan**
Pembiayaan adalah penyediaan uang atau tagihan yang dapat dipersamakan dengan jangka waktu tertentu dalam rangka meningkatkan produksi, produktivitas, dan pertumbuhan usaha Perusahaan Pasangan Usaha atau debitur. Jenis Pembiayaan terdiri dari:
 - a. Pembiayaan Reguler** Pembiayaan yang disalurkan kepada Usaha Produktif untuk jangka waktu tertentu dalam rangka meningkatkan produksi, produktivitas, dan pertumbuhan usaha Perusahaan Pasangan Usaha atau debitur.

Details of the Company's business activities for those that have been implemented and those that have not are in accordance with the Articles of Association and the provisions of OJK Regulation No. 25 of 2023 concerning the Operations of Venture Capital Companies and Sharia Venture Capital Companies, are fully disclosed in the Company Profile chapter of the 2025 Annual Report.

The products and services offered by the Company include:

- 1. Equity Participation**
Equity Participation is an investment program of direct equity participation in the Prospective Business Partner Company (CPPU) under the condition that the CPPU is a legal Limited Liability Company. The targeted prospective debtor is from the production sector, trade, and services from the micro, small, and medium sectors, as well as cooperation, both individuals and companies that have a captive market with PNM as the majority shareholder.
- 2. Participation through the Purchase of Convertible Bonds**
Participation Program through the Purchase of Convertible Bonds, namely CPPU issues bonds to PNM VC, where PNM VC has the right to convert/exchange into shares as agreed on the condition that CPPU is a legal Limited Liability Company.
- 3. Financing through purchasing bonds issued by Business Partners at the start-up and/or business development stages.**
- 4. Financing**
Financing is the provision of money or bills that can be equated with a certain period of time in order to increase production, productivity, and business growth of the Business Partner Entity or debtor. Types of Financing consist of:
 - a. Reguler Financing**, financing provided to productive businesses for a specified period to improve production, productivity, and business growth of the Business Partner Entity or debtor.

- b. Pembiayaan PaDi (Pasar Digital)
Pembiayaan PaDi (Pasar Digital) merupakan pembiayaan produktif jangka pendek yang dirancang khusus bagi pelaku UMKM (Seller) di platform PaDi UMKM yang menghadapi kendala arus kas akibat metode pembayaran tempo (term of payment) dari pembeli, khususnya BUMN. Seller dapat mencairkan modal usaha lebih awal dengan menjaminkan invoice aktif (tagihan belum jatuh tempo) dari transaksi dengan BUMN. Pembiayaan ini berfungsi sebagai salah satu instrument guna memperkuat permodalan UMKM sehingga kelancaran cashflow dan mendukung keberlangsungan usaha di tengah kebutuhan modal kerja yang tinggi.
- c. Pembiayaan BRILink Mekaar (Dana Linkaar Produk pembiayaan khusus kepada Agen Brilink Mekaar dengan memberikan penyediaan dana untuk kebutuhan penunjang produktivitas agen BRILink.

- b. PaDi Financing (Digital Market)
PaDi Financing (Digital Market) is a short-term productive financing facility specifically designed for MSMEs (Sellers) on the PaDi UMKM platform who face cash flow constraints due to term of payment from buyers, particularly State-Owned Enterprises (SOEs). Sellers are able to access working capital earlier by pledging active invoices (invoice not yet due) from transactions with SOEs. This financing serves as one of the instruments to strengthen MSME capital, thereby ensuring smoother cash flow and supporting business sustainability amid high working capital requirements.
3. BRILink Mekaar Financing (Dana Linkaar)
A specialized financing product provided to BRILink Mekaar Agents, offering funding to support the productivity and operational needs of BRILink agents.

RANTAI PASOK [GRI 2-6, 204-1]

Supply Chain [GRI 2-6, 204-1]

Untuk memenuhi kebutuhan operasional, Perusahaan melaksanakan pengadaan barang dan jasa berdasarkan SK-018/PNMVC-DIR/X/25 tentang Kebijakan Pengadaan Barang dan Jasa. Sepanjang tahun 2025, Perusahaan bekerja sama dengan 50 mitra kerja yang seluruhnya merupakan pemasok lokal, mencakup berbagai layanan seperti sewa kantor, kendaraan, dan peralatan, ticketing, periklanan, konsultasi, alat tulis kantor, kontraktor, serta jasa kebersihan dan pengendalian hama, dan lain-lain.

To meet operational needs, the Company procures goods and services in accordance with Decree 034/PNMVC-DIR/VI/23 concerning Goods and Services Procurement Policy. Throughout 2025, the Company collaborated with 50 partners, all of whom were local suppliers, providing services such as office, vehicle, and equipment rentals, ticketing, advertising, consulting, office supplies, contractors, cleaning and pest control, and others.

Tabel Mitra Kerja/Pemasok Barang dan Jasa tahun 2023-2025
Table of Business Partners/Goods and Services Suppliers in 2023-2025

Keterangan Description	2025	2024	2023
	Jumlah Entitas Total Entities	Jumlah Entitas Total Entities	Jumlah Entitas Total Entities
Pemasok Lokal Local Suppliers	50	46	38
Pemasok Luar Negeri Overseas Suppliers	-	-	-
Total	50	46	38



ENTITAS HILIR DAN RELASI BISNIS LAINNYA [GRI 2-6]

Downstream Entities and Other Business Relationships [GRI 2-6]

Untuk mendukung kelancaran operasional yang dijalankan, Perusahaan terus memperkuat sinergi dengan Perusahaan Pasangan Usaha (PPU). Adapun beberapa bentuk kerja sama yang telah dilakukan antara Perusahaan dan PPU dalam mendukung kegiatan operasional disajikan sebagai berikut:

To support the smooth operations, the Company continues to strengthen synergies with its Investee Company (PPU). Several collaborations between the Company and its PPU to support operational activities are presented below:

Perusahaan Pasangan Usaha (PPU) Investee Company (PPU)	Sinergi Synergy
PT PNM Ventura Syariah	Perusahaan yang bergerak dibidang jasa pembiayaan modal ventura yang berbasiskan syariah, melalui pola pembiayaan modal ventura. A company engaged in sharia-based venture capital services through venture capital financing schemes.
PT Mitra Utama Madani	Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa <i>outsourcing</i> karyawan profesional dan kompeten untuk memenuhi kebutuhan perusahaan dalam mewujudkan visi dan misinya. A company engaged in the sector of professional and competent employee outsourcing services to meet the Company's needs in realizing its vision and mission.
PT Mitra Niaga Madani	Perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha dalam bidang pembelian dan pemeliharaan aset rumah dan kantor untuk mendukung kegiatan bisnis perusahaan. A company engages in the field of purchasing and maintaining home and office assets to support the Company's business activities.
PT Mitra Tekno Madani	Perusahaan yang bergerak dibidang jasa konsultasi teknologi informasi, pengembangan perangkat keras jaringan dan perangkat lunak hingga keamanan. A company engaged in the information technology consulting services, development of network hardware and software to security.
PT Mitra Proteksi Madani Insurance Broker	Perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha perasuransian. Perusahaan memiliki misi untuk menjadi Perusahaan Pialang Asuransi yang mampu memberikan layanan dan solusi kegiatan perasuransian yang berbasis kepada keunggulan SDM dan teknologi informasi. A company engaged in the insurance broker. The Company has a mission to become an Insurance Brokerage Company that can provide services and solutions for insurance activities based on the excellence of human resources and information technology.
PT Micro Madani Institute	Perusahaan yang bergerak dalam bidang pelatihan, sertifikasi, rekrutmen dan pengelolaan SDM. A company engaged in the training, certification, recruitment, and HR management.
PT Mitra Bisnis Madani	Perusahaan yang bergerak dibidang persewaan dan perdagangan transportasi guna mendukung kegiatan operasional yang dijalankan oleh perusahaan dalam berbagai bidang usaha. A company engaged in the leasing and trading sector of transportation to support operational activities conducted by the companies in various lines of business.
PT Mitra Dagang Madani	Perusahaan yang berperan untuk memasarkan produk UKM kreatif unggulan hasil binaan PNM dari seluruh Indonesia. A company acting for marketing superior creative MSE products of the results of PNM coaching from all over Indonesia.
PT Karya Digital Madani*	Perusahaan yang berkolaborasi untuk membantu UKM (nasabah PNM) melalui ekosistem komunitas dengan menyediakan semua kebutuhan yang diperlukan, mulai dari pembiayaan, edukasi, hingga pemasaran, serta berpartisipasi aktif di dunia digital dan sosial media. A company collaborating to assist SMEs (PNM customers) through a community ecosystem by providing all the necessary needs, from financing, education, to marketing, and actively participating in the digital world and social media.
PT Integra Solusi Madani**	Perusahaan yang bergerak di bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) yang mengkhususkan diri dalam solusi berbasis AI, analitik data, dan transformasi digital. A company engaged in the Information and Communication Technology (ICT) sector, specializing in AI-based solutions, data analytics, and digital transformation.
PT Grosir Madani Utama	Perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan melalui media, portal <i>website</i> dan/atau <i>platform digital</i> untuk membantu menyediakan kebutuhan Nasabah ekosistem PNM. A company engaged in trade via digital media, websites, and platforms to help meet the needs of PNM's ecosystem clients.

Perusahaan Pasangan Usaha (PPU) Investee Company (PPU)	Sinergi Synergy
PT Madani Maju Bersama	Perusahaan yang bergerak di bidang perdagangan dan jasa guna memenuhi kebutuhan dalam ekosistem PNM utamanya untuk Indonesia bagian Timur. A company engaged in trade and services to meet the needs in the PNM ecosystem, especially in Eastern Indonesia.
PT Sirkular Madani Nusantara	Perusahaan yang bergerak di bidang pengelolaan sampah, <i>upcycling</i> , dan pemberdayaan lingkungan dengan pendekatan sirkular ekonomi. A company engaged in waste management, upcycling, and environmental empowerment, adopting a circular economy approach.
Sepanjang tahun 2025, PNM VC tidak memiliki hubungan bisnis lainnya dalam bentuk joint venture.	Throughout 2025, PNM VC has no other business relationships in the form of joint ventures.
<p>*Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 66 dan No. 67 tanggal 23 Desember 2025 PT Karya Digital Madani, yang dibuat di hadapan Hadijah, S.H., Notaris di Jakarta, Perusahaan melakukan pengalihan seluruh saham milik PT PNM Venture Capital sebanyak 5,300 lembar saham kepada PT Kreasi Karya Bangsa dengan nilai transaksi sebesar Rp5,498,000,000.</p> <p>*Based on the Minutes of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 66 and No. 67 dated December 23, 2025 of PT Karya Digital Madani, as notarized by Hadijah, S.H., Notary in Jakarta, the Company transferred all shares owned by PT PNM Venture Capital, totaling 5,300 shares, to PT Kreasi Karya Bangsa for a total consideration of Rp5,498,000,000.</p> <p>**Berdasarkan Akta No. 47 tanggal 29 Oktober 2025 yang dibuat di hadapan Hadijah, S.H., Notaris di Jakarta, Perusahaan melakukan investasi ekuitas dalam bentuk saham sebesar Rp3,060,000,000 yang mewakili kepemilikan sebesar 51% pada ISM. Sejak tanggal tersebut, ISM menjadi entitas anak Perusahaan dan per 31 Desember 2025 telah dikonsolidasikan sebagai bagian dari operasi Perusahaan untuk tahun buku 2025.</p> <p>**Based on Deed No. 47 dated October 29, 2025, drawn before Hadijah, S.H., Notary in Jakarta, the Company made an equity investment in shares amounting to Rp3,060,000,000, representing a 51% ownership interest in ISM. From that date, ISM became a subsidiary of the Company and, as of December 31, 2025, has been consolidated as part of the Company's operations for the 2025 financial year.</p>	

KEANGGOTAAN ASOSIASI [POJK C.5][GRI 2-28]

Association Membership [POJK C.5][GRI 2-28]

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Jenis Keanggotaan Type of Membership
 Asosiasi Modal Ventura untuk Startup Indonesia (AMVESINDO) Venture Capital Association for Indonesian Startups (AMVESINDO)	Nasional National	Anggota Member

PERUBAHAN PERUSAHAAN YANG BERSIFAT SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI [POJK C.6][GRI 2-6]

Significant Company Changes in the Organization [POJK C.6][GRI 2-6]

Pada tahun 2025, Perusahaan melakukan pengalihan seluruh kepemilikan sahamnya pada PT PNM Venture Capital kepada PT Kreasi Karya Bangsa. Selain itu, Perusahaan juga melakukan investasi melalui pendirian PT Sirkular Madani Nusantara serta penyertaan saham pada PT Integra Solusi Madani.

In 2025, the Company transferred its entire shareholding in PT PNM Venture Capital to PT Kreasi Karya Bangsa. In addition, the Company made investments through the establishment of PT Sirkular Madani Nusantara and equity participation in PT Integra Solusi Madani.



Halaman Ini Sengaja Dikosongkan

This Page is Intentionally Left Blank



05

SAMBUTAN DIREKSI

Message from The Board of Directors







Rahfie Syaefulshaaf

Direktur Utama
President Director

**Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,
Dear shareholders and stakeholders,**

Puji syukur senantiasa kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga PNM Venture Capital dapat melalui tahun 2025 dengan beragam capaian penting serta ketangguhan dalam menghadapi berbagai tantangan untuk terus tumbuh ke arah yang diharapkan. Keberhasilan tersebut tidak terlepas dari dedikasi dan kerja keras seluruh insan Perusahaan, serta dukungan dan kepercayaan yang senantiasa diberikan oleh para pemangku kepentingan.

We express our gratitude to the Almighty God for His grace and blessings, which enabled PNM Venture Capital to navigate 2025 with significant achievements and resilience in addressing various challenges as we continue our path toward growth. This success was inseparable from the dedication and hard work of all Company employees, as well as the support and trust consistently given by stakeholders.



SAMBUTAN DIREKSI MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Komitmen PNM VC terhadap keuangan berkelanjutan tercermin melalui inisiatif strategis yang mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) di Indonesia. Sepanjang 2025, Perusahaan konsisten menyalurkan pembiayaan berorientasi keberlanjutan, mendorong kesejahteraan sosial, dan mengelola dampak lingkungan secara bertanggung jawab guna memperkuat kinerja serta kontribusi terhadap pembangunan yang inklusif dan berkelanjutan.

PNM VC's commitment to sustainable finance is reflected in strategic initiatives that support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. Throughout 2025, the Company consistently disbursed sustainability-oriented financing, promoted social welfare, and responsibly managed environmental impacts to strengthen its performance and contribute to inclusive and sustainable development.

Melalui Laporan Keberlanjutan ini, kami menyampaikan berbagai kebijakan, strategi, serta langkah nyata yang telah dijalankan dalam menjawab tantangan penerapan keuangan berkelanjutan dan mendorong pencapaian target pembangunan berkelanjutan sepanjang tahun 2025. Kami berharap laporan ini tidak hanya menjadi sarana informasi, tetapi juga mencerminkan komitmen PNM VC dalam mengelola dan mengembangkan praktik keberlanjutan secara konsisten, terarah, dan berdampak bagi seluruh pemangku kepentingan.

Through this Sustainability Report, we present various policies, strategies, and concrete measures implemented to address the challenges of sustainable finance and to encourage the achievement of sustainable development targets throughout 2025. We hope that this report not only serves as a source of information but also reflects PNM VC's commitment to managing and developing sustainability practices in a consistent and targeted manner that benefits all stakeholders.

Kebijakan untuk Merespons Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Setiap pelaksanaan operasional yang diselenggarakan PNM VC senantiasa berlandaskan pada prinsip keuangan berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek *Environmental, Social, & Governance* (ESG) sebagai dasar utama dalam pengambilan keputusan bisnis. Perusahaan berkomitmen mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Pemerintah Indonesia sebagai bagian dari kontribusi terhadap agenda global *Sustainable Development Goals* (SDGs). Sebagai lembaga pembiayaan, PNM VC menerapkan pendekatan selektif dan bertanggung jawab dalam penyaluran pembiayaan, dengan memastikan bahwa setiap proyek yang didukung selaras dengan prinsip pembangunan berkelanjutan.

Komitmen tersebut dituangkan ke dalam empat pilar utama yang menjadi arah kebijakan keberlanjutan Perusahaan, yaitu Pilar Pembangunan Sosial, Pilar Pembangunan Ekonomi, Pilar Pembangunan Lingkungan, serta Pilar Pembangunan Hukum dan Tata Kelola yang disesuaikan dengan karakter dan ruang lingkup usaha PNM VC.

Dalam mengintegrasikan nilai-nilai keberlanjutan ke dalam kegiatan usahanya, PNM VC menyelaraskan implementasinya dengan pencapaian TPB nasional. Pada tahun 2025, kebijakan keuangan berkelanjutan difokuskan untuk berkontribusi pada TPB 1 (Tanpa Kemiskinan), TPB 4 (Pendidikan Berkualitas), dan TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), yang diimplementasikan melalui Pilar Pembangunan Sosial. Pilar ini mencerminkan komitmen PNM VC dalam meningkatkan kesejahteraan komunitas dan karyawan, memenuhi kebutuhan debitur, serta memperkuat kapasitas sosial sebagai bagian dari ekosistem bisnis yang berkelanjutan.

Pada Pilar Pembangunan Ekonomi, PNM VC mengarahkan kebijakan keuangan berkelanjutan agar selaras dengan TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), TPB 9 (Industri, Inovasi, dan Infrastruktur), serta TPB 17 (Kemitraan untuk Mencapai Tujuan). Perusahaan berupaya memperkuat iklim bisnis nasional sekaligus menjaga pertumbuhan yang berkelanjutan. Penyaluran pembiayaan dilakukan secara selektif dengan mempertimbangkan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan guna memastikan bahwa setiap dukungan pembiayaan memberikan nilai tambah bagi pelaku usaha dan perekonomian nasional. Selain itu, PNM VC juga mendorong keterlibatan pihak lokal untuk menstimulasi pembangunan ekonomi daerah serta memperluas kemitraan strategis yang mendukung pencapaian TPB di Indonesia.

Policies to Respond to Challenges in Fulfilling Sustainability Strategy

Every operational activity at PNM VC is grounded in the principles of sustainable finance by integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects as the main basis for business decision-making. The Company is committed to supporting the Indonesian Government's achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) as part of our contribution to the global agenda. As a financing institution, PNM VC adopts a selective and responsible approach in financing distribution, ensuring that every supported project aligns with sustainable development principles.

This commitment is outlined in four main pillars that guide the Company's sustainability policy, namely the Social Development Pillar, the Economic Development Pillar, the Environmental Development Pillar, and the Legal and Governance Development Pillar, tailored to the character and scope of PNM VC's business.

In integrating sustainability values into its business activities, PNM VC aligns its implementation with the achievement of the national SDGs. In 2025, its sustainable finance policy was focused on contributing to SDG 1 (No Poverty), SDG 4 (Quality Education), and SDG 8 (Decent Work and Economic Growth), which were implemented through the Social Development Pillar. This pillar reflects PNM VC's commitment to improving the welfare of communities and employees, meeting the needs of debtors, and strengthening social capacity within a sustainable business ecosystem.

On the Economic Development Pillar, PNM VC aligns its sustainable finance policies with SDGs 8 (Decent Work and Economic Growth), SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure), and SDG 17 (Partnerships for the Goals). The Company strives to strengthen the national business climate and maintain sustainable growth. Financing is disbursed selectively, taking into account economic, social, and environmental factors to ensure each financing delivers added value to businesses and the national economy. Furthermore, PNM VC encourages local engagement to stimulate local economic development and expand strategic partnerships that support the achievement of SDGs in Indonesia.



Komitmen PNM VC pada Pilar Pembangunan Lingkungan diwujudkan melalui pengelolaan dampak lingkungan yang sejalan dengan TPB 13 (Penanganan Perubahan Iklim) dan TPB 15 (Ekosistem Daratan). Hal ini tercermin dari penerapan manajemen risiko lingkungan dan iklim untuk mengantisipasi dampak pemanasan global serta perubahan iklim ekstrem melalui langkah mitigasi dan pengendalian risiko terhadap kegiatan usaha. Selain itu, Perusahaan terus mendorong efisiensi energi, penggunaan air secara bijak, serta pengelolaan limbah dan efluen yang bertanggung jawab sebagai bagian dari upaya menjaga daya dukung lingkungan bagi generasi mendatang.

PNM VC juga berkomitmen memastikan seluruh kegiatan usaha dijalankan sesuai dengan prinsip, nilai, dan etika bisnis yang berlaku. Dalam penyelenggaraan tata kelola yang bertanggung jawab, kebijakan Perusahaan diselaraskan dengan TPB 5 (Kesetaraan Gender) dan TPB 16 (Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh). PNM VC menjamin kesetaraan kesempatan bagi seluruh karyawan tanpa membedakan gender, latar belakang, maupun posisi, serta membangun lingkungan kerja yang inklusif, berintegritas, dan bebas dari praktik diskriminatif. Prinsip tata kelola yang baik juga diperkuat melalui peningkatan transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan untuk memastikan keberlanjutan dan menjaga kepercayaan pemangku kepentingan, khususnya para pemegang saham.

Dalam mewujudkan komitmen tersebut, Perusahaan telah menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) sebagai langkah preventif untuk mengidentifikasi potensi pelanggaran, melakukan pencegahan, serta menindaklanjuti indikasi penyuapan secara tepat dan transparan. Melalui penerapan SMAP, PNM VC menumbuhkan budaya integritas di seluruh lini organisasi dan memastikan seluruh proses bisnis dilaksanakan dengan standar etika dan profesionalisme yang tinggi.

Untuk menjamin seluruh aktivitas bisnis berjalan sesuai praktik terbaik internasional, PNM VC juga telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu dan ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Pencapaian ini menjadi bukti nyata konsistensi PNM VC dalam menerapkan tata kelola Perusahaan yang baik serta memperkuat kepercayaan pemangku kepentingan terhadap kredibilitas dan integritas Perusahaan.

Komitmen PNM VC dalam merealisasikan agenda keuangan berkelanjutan juga diwujudkan melalui penetapan RAKB yang diselaraskan dengan strategi bisnis Perusahaan. Integrasi ini menjadi dasar bagi PNM VC dalam menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan sekaligus memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

PNM VC's commitment to the Environmental Development Pillar is demonstrated through environmental impact management in line with SDG 13 (Climate Action) and SDG 15 (Life on Land). This is reflected in the implementation of environmental and climate risk management to anticipate the impacts of global warming and extreme climate change, through mitigation and risk-control measures applied to business activities. Furthermore, the Company continues to promote energy efficiency, prudent water use, and responsible waste and effluent management as part of its commitment to preserving environmental carrying capacity for future generations.

PNM VC is also committed to ensuring that all business activities are carried out in accordance with applicable business principles, values, and ethics. In implementing responsible governance, the Company's policies are aligned with SDG 5 (Gender Equality) and SDG 16 (Peace, Justice, and Strong Institutions). PNM VC guarantees equal opportunities for all employees regardless of gender, background, or position, and fosters an inclusive, integrity-based workplace that is free from discriminatory practices. The principles of good governance are also reinforced through increased transparency, accountability, and compliance with laws and regulations, ensuring sustainability and maintaining the trust of stakeholders, especially shareholders.

This commitment is demonstrated through the Company's implementation of an Anti-Bribery Management System (SMAP) as a preventive measure to identify potential violations, prevent, and follow up on indications of bribery in an appropriate and transparent manner. Through the implementation of the SMAP, PNM VC fosters a culture of integrity across the organization and ensures that all business processes are carried out with high ethical and professional standards.

To ensure all business activities are conducted in accordance with international best practices, PNM VC has also obtained ISO 9001:2015 certification on Quality Management Systems and ISO 37001:2016 certification on Anti-Bribery Management Systems. These achievements are concrete evidence of PNM VC's consistent implementation of good corporate governance and of its efforts to strengthen stakeholder trust in the Company's credibility and integrity.

PNM VC's commitment to realizing the sustainable finance agenda is also demonstrated by the establishment of a Sustainable Finance Action Plan (RAKB) aligned with the Company's business strategy. This integration serves as the basis for PNM VC to drive sustainable growth and deliver added value to all stakeholders.

Dalam pelaksanaannya, PNM VC secara berkesinambungan meningkatkan pemahaman dan kesadaran seluruh insan Perusahaan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan. Upaya ini dilakukan agar prinsip-prinsip keberlanjutan dapat diimplementasikan secara menyeluruh, tidak hanya oleh unit kerja yang bertanggung jawab langsung, tetapi juga oleh seluruh karyawan termasuk jajaran manajemen. Melalui komitmen ini, PNM VC berharap agenda keuangan berkelanjutan dapat terlaksana secara efektif dan efisien, serta mampu memberikan dampak nyata bagi keberlangsungan usaha dan pemenuhan harapan seluruh pemangku kepentingan.

Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Komitmen kuat PNM VC terhadap penerapan keuangan berkelanjutan telah memberikan dampak positif terhadap kinerja Perusahaan, sekaligus memperkuat kontribusinya terhadap aspek sosial dan lingkungan. Pada aspek ekonomi, kinerja penyertaan saham berhasil melampaui target yang telah ditetapkan sebesar 103,90%, sementara realisasi pembiayaan mencapai 107,80% dari rencana yang ditetapkan. Dari sisi kinerja keuangan, pendapatan usaha PNM VC pada tahun 2025 tercatat melebihi target yang direncanakan sekitar 110,23%, sedangkan laba tahun berjalan juga menunjukkan peningkatan signifikan dengan capaian sekitar 103,60% di atas target.

Pada aspek lingkungan, meskipun terjadi peningkatan emisi yang dihasilkan, Perusahaan tetap melanjutkan komitmennya dalam mengupayakan efisiensi penggunaan sumber daya pada setiap kegiatan operasional. Selain itu, komitmen Perusahaan terhadap pengelolaan sumber daya air secara bijak juga menunjukkan hasil yang positif melalui penurunan volume konsumsi air dibandingkan tahun sebelumnya. Capaian ini mencerminkan konsistensi PNM VC dalam mengelola dampak lingkungan secara bertanggung jawab serta mendukung pencapaian target nasional pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK).

Capaian kinerja aspek sosial ditunjukkan melalui peningkatan intensitas pelatihan dengan rata-rata waktu pelatihan per karyawan mencapai sekitar 35,77 jam pertahun, melampaui target yang telah ditetapkan. Selain itu, jumlah karyawan yang memperoleh promosi juga mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya, yang mencerminkan keberhasilan PNM VC dalam mengembangkan kompetensi dan potensi talenta internal secara berkelanjutan. Tidak hanya itu, Perusahaan juga berhasil menindaklanjuti dan menyelesaikan seluruh pengaduan yang disampaikan oleh masyarakat dengan baik, sehingga tidak menimbulkan permasalahan lanjutan serta memperkuat kepercayaan publik terhadap kinerja dan tanggung jawab sosial PNM VC.

In its practice, PNM VC continuously increases the understanding and awareness of all Company personnel regarding sustainable finance implementation. This effort aims to ensure that sustainability principles are implemented comprehensively, not only by the directly responsible work units but also by all employees, including management. Through this commitment, PNM VC hopes that the sustainable finance agenda can be implemented effectively and efficiently, with a tangible impact on business continuity and meeting the expectations of all stakeholders.

Sustainable Finance Implementation

PNM VC's strong commitment to sustainable finance has positively impacted the Company's performance and strengthened its contribution to social and environmental aspects. On the economic side, equity participation performance managed to exceed 103.90% of the set target, while financing realization reached 107.80% of the established plan. In terms of financial performance, PNM VC's operating income in 2025 exceeded the set target by approximately 110.23%. As for the current year profit, it also showed a significant increase, achieving approximately 103.60% above target.

On the environmental aspect, despite the increase in emissions generated, the Company continues to uphold its commitment to promoting resource efficiency across all operational activities. In addition, the Company's commitment to prudent water resource management also yielded positive results, with a decrease in water consumption compared to the previous year. This achievement reflects PNM VC's consistent management of environmental impacts and support for achieving the national target to reduce greenhouse gas (GHG) emissions.

The achievement of social aspect performance is demonstrated by increased training intensity, with an average training time per employee of approximately 35,77 hours per year, exceeding the set target. In addition, the number of employees promoted has increased compared to the previous year, reflecting PNM VC's success in developing the competencies and potential of internal talent in a sustainable manner. Moreover, the Company has successfully addressed and resolved all public complaints properly, thereby preventing further issues and strengthening public trust in PNM VC's social performance and responsibility.



Sejalan dengan capaian tersebut, PNM VC juga telah menetapkan arah strategis melalui Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang difokuskan pada penguatan pembiayaan usaha produktif, khususnya bagi segmen usaha kecil dan menengah (UKM). Perusahaan menargetkan pertumbuhan penyaluran pembiayaan yang signifikan dengan tetap menjaga kualitas portofolio melalui penerapan manajemen risiko yang *prudent*, penguatan proses *underwriting*, serta peningkatan pengawasan terhadap kinerja debitur. Di samping itu, penyaluran pembiayaan diarahkan pada sektor-sektor prioritas yang mendukung pembangunan berkelanjutan, sehingga memberikan nilai tambah tidak hanya bagi kinerja Perusahaan, tetapi juga bagi perekonomian nasional secara lebih luas.

Lebih lanjut, implementasi keuangan berkelanjutan juga diperkuat melalui pengembangan kapasitas organisasi dan tata kelola Perusahaan yang berkelanjutan. PNM VC secara konsisten melaksanakan program peningkatan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan sertifikasi di bidang manajemen risiko, kepatuhan, dan tata kelola, guna memastikan bahwa prinsip keuangan berkelanjutan terinternalisasi dalam setiap aktivitas bisnis. Perusahaan juga terus menyempurnakan sistem monitoring, evaluasi, dan mitigasi risiko, serta memperkuat penerapan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG). Dalam hal ini, Perusahaan juga berhasil mencegah terjadinya insiden korupsi maupun *fraud* yang berpotensi mengganggu kelancaran operasional serta menurunkan citra Perusahaan di mata publik, yang mencerminkan komitmen kuat dalam menjalankan kegiatan usaha yang sehat, transparan, dan beretika. Upaya ini turut didukung melalui kolaborasi dengan pemegang saham dan mitra strategis, serta pelaksanaan program literasi dan inklusi keuangan kepada masyarakat sebagai bagian dari komitmen untuk menciptakan ekosistem keuangan yang inklusif, bertanggung jawab, dan berkelanjutan.

Strategi Pencapaian Target

Dalam menghadapi dinamika ekonomi, sosial, dan lingkungan yang semakin kompleks, PNM VC menempatkan manajemen risiko dan adaptasi terhadap perubahan sebagai fondasi utama dalam strategi pencapaian target keberlanjutan. Perusahaan senantiasa menerapkan prinsip kehati-hatian melalui sistem manajemen risiko yang komprehensif dan terintegrasi di seluruh lini organisasi, guna memastikan bahwa setiap keputusan bisnis dilakukan secara bertanggung jawab dengan mempertimbangkan potensi dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan.

PNM VC telah mengidentifikasi berbagai risiko yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan usaha, meliputi risiko kredit, pasar, likuiditas, operasional,

In line with these achievements, PNM VC has also established its strategic direction through the Sustainable Finance Action Plan (RAKB), which is focused on strengthening productive financing, particularly for the small and medium enterprises (SME) segment. The Company targets significant growth in financing disbursement while maintaining portfolio quality through the implementation of prudent risk management, enhancement of underwriting processes, and strengthened monitoring of debtor performance. In addition, financing is directed toward priority sectors that support sustainable development, thereby creating added value not only for the Company's performance but also for the broader national economy.

Furthermore, the implementation of sustainable finance is reinforced through the development of organizational capacity and sustainable corporate governance. PNM VC consistently implements employee competency development programs through training and certification in risk management, compliance, and governance to ensure that sustainable finance principles are embedded in all business activities. The Company also continues to enhance its monitoring, evaluation, and risk mitigation systems, as well as strengthen the implementation of Good Corporate Governance (GCG). In this regard, the Company has successfully prevented any incidents of corruption and fraud that could potentially disrupt operations and undermine the Company's public reputation, reflecting its strong commitment to conducting business in a sound, transparent, and ethical manner. These efforts are further supported through collaboration with shareholders and strategic partners, as well as the implementation of financial literacy and inclusion programs for the community, as part of the commitment to fostering an inclusive, responsible, and sustainable financial ecosystem.

Target Achievement Strategy

In response to the increasingly complex economic, social, and environmental dynamics, PNM VC has established risk management and adaptability as the main basis of its strategy to achieve sustainability targets. The Company consistently applies the principle of prudence through a comprehensive and integrated risk management system across all organizational levels. This effort aims to ensure that every business decision is made in a responsible manner with due consideration of potential economic, social, and environmental impacts.

PNM VC has identified various risks that could affect business sustainability, including credit, market, liquidity, operational, compliance, and

kepatuhan, reputasi serta risiko non-keuangan seperti ESG dan perubahan iklim. Risiko perubahan iklim menjadi perhatian khusus mengingat meningkatnya frekuensi cuaca ekstrem dan pergeseran regulasi lingkungan global. Untuk itu, Perusahaan mengintegrasikan manajemen risiko lingkungan dan iklim ke dalam strategi bisnis sebagai langkah mitigasi terhadap potensi gangguan operasional, portofolio pembiayaan, dan eksposur jangka panjang terhadap risiko transisi menuju ekonomi rendah karbon.

Sepanjang tahun 2025, PNM VC mencermati dinamika eksternal seperti ketidakpastian geopolitik, fluktuasi harga komoditas, serta transisi kebijakan moneter global yang berdampak pada stabilitas pasar. Di tengah kondisi tersebut, ekonomi Indonesia tetap tumbuh positif berkat daya tahan konsumsi domestik dan kontribusi sektor UKM. Momentum ini dimanfaatkan PNM VC untuk memperluas pembiayaan produktif, sekaligus menerapkan strategi selektif dalam menjaga kualitas portofolio serta memperkuat pengendalian risiko kredit dan operasional.

Dari sisi sosial, meningkatnya kesadaran publik terhadap tanggung jawab sosial, kesetaraan gender, dan kesejahteraan tenaga kerja menjadi pendorong bagi PNM VC untuk memperkuat budaya kerja inklusif dan memperluas dampak pemberdayaan masyarakat. Perusahaan juga beradaptasi terhadap perkembangan teknologi digital dengan meningkatkan literasi digital, memperkuat kompetensi SDM, serta memastikan keamanan dan keandalan sistem informasi dalam mendukung layanan kepada debitur.

Dalam mengoptimalkan peluang dari pertumbuhan ekonomi hijau dan akselerasi transformasi digital, PNM VC menempatkan fokus pada penerapan strategi pembiayaan yang bersifat inklusif, inovatif, dan berorientasi pada keberlanjutan. Portofolio pembiayaan diarahkan pada sektor-sektor unggulan yang mendukung kemajuan ekonomi nasional, seperti pengembangan riset dan rekayasa, penerapan teknologi baru, serta pemberdayaan UKM. Di sisi lain, Perusahaan terus memperkuat kolaborasi strategis dengan lembaga keuangan, instansi pemerintah, dan mitra usaha sebagai langkah untuk memperluas akses pembiayaan sekaligus meningkatkan kontribusi sosial dan ekonomi yang berkelanjutan.

Dengan pendekatan yang terintegrasi antara pengelolaan risiko, penguatan tata kelola, dan optimalisasi peluang usaha berkelanjutan, PNM VC optimistis dapat mencapai target pertumbuhan kinerja yang sehat, tangguh, dan inklusif. Strategi ini sekaligus mencerminkan komitmen Perusahaan untuk menciptakan nilai bersama bagi seluruh pemangku kepentingan serta mendukung pencapaian TPB nasional secara konsisten dan berkelanjutan.

reputational risks, as well as non-financial risks such as ESG and climate change. Climate change risk is a particular focus due to the increasing frequency of extreme weather and shifts in global environmental regulations. Therefore, the Company integrates environmental and climate risk management into its business strategy as a mitigation measure against potential operational disruptions, financing portfolio, and long-term exposure to the risks of the transition toward a low-carbon economy.

Throughout 2025, PNM VC observed external dynamics, including geopolitical uncertainty, commodity price fluctuations, and shifts in global monetary policy, which affected market stability. Amid these conditions, the Indonesian economy maintained positive growth, driven by resilient domestic consumption and the SME sector. PNM VC leveraged this momentum to expand productive financing and implement a selective strategy to maintain portfolio quality and strengthen credit and operational risk controls.

From a social perspective, rising public awareness of social responsibility, gender equality, and labor welfare has driven PNM VC to strengthen its inclusive work culture and expand its impact on community empowerment. The Company also adapts to digital technological developments by enhancing digital literacy, strengthening human resource competencies, and ensuring the security and reliability of information systems to support services for debtors.

To optimize opportunities from green economic growth and accelerated digital transformation, PNM VC focuses on implementing inclusive, innovative, and sustainability-oriented financing strategies. Its financing portfolio focuses on leading sectors that support national economic progress, such as research and engineering development, the application of new technologies, and the empowerment of SMEs. Furthermore, the Company continues to strengthen strategic collaborations with financial institutions, government agencies, and business partners to expand access to financing and enhance sustainable social and economic contributions.

Through an integrated approach between risk management, strengthening governance, and optimizing sustainable business opportunities, PNM VC is confident that it can achieve its healthy, resilient, and inclusive performance growth targets. This strategy also reflects the Company's commitment to creating shared value for all stakeholders and supporting the achievement of national SDGs in a consistent and sustainable manner.



Apresiasi

Beragam capaian yang diraih sepanjang tahun 2025 merupakan hasil dari komitmen dan kolaborasi seluruh insan PNM VC, serta dukungan yang berharga dari para pemangku kepentingan. Kepercayaan dan sinergi ini menjadi fondasi bagi kami untuk terus memperkuat ketangguhan dan memperluas dampak keberlanjutan.

Kami berharap dukungan tersebut senantiasa terjaga sebagai dorongan bagi kami dalam meningkatkan penerapan keuangan berkelanjutan dan menciptakan nilai tambah bagi masyarakat serta lingkungan.

Atas nama seluruh insan PNM VC, saya menyampaikan apresiasi dan terima kasih sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan dan dukungan yang diberikan.

Appreciation

The various achievements attained throughout 2025 are the result of the commitment and collaboration of all PNM Venture Capital employees, as well as the valuable support of stakeholders. This trust and synergy serve as the basis for us to continue strengthening our resilience and expanding our sustainable impact.

We hope this support will continue to drive us to improve the implementation of sustainable finance and create added value for the community and the environment.

On behalf of all PNM VC employees, I would like to express my deepest appreciation and gratitude to all stakeholders for their unwavering trust and support.

Jakarta, 15 April 2026

Jakarta, April 15, 2026

Rahfie Syaefulshaaf

Direktur Utama
President Director

TANGGUNG JAWAB LAPORAN KEBERLANJUTAN RESPONSIBILITY OF SUSTAINABILITY REPORT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini telah meninjau dan menyetujui semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT PNM Venture Capital tahun 2025 serta bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan yang telah disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

We, the undersigned, have reviewed and approved all the information in the 2025 PT PNM Venture Capital Sustainability Report and are fully responsible for the correctness of the contents of the report, which has been adjusted to OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

Jakarta, 15 April 2026
Jakarta April 15, 2026

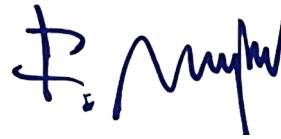
Direksi
Board of Directors



Rahfie Syaefulshaaf
Direktur Utama
President Director



Prasetyo Heru
Direktur Bisnis
Director of Business



Feber Netyantaka
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko
Director of Finance and Risk Management

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



Agus Wibowo
Komisaris Utama
President Commissioner



Didik Krisdiyanto
Komisaris Independen
Independent Commissioner





06

TATA KELOLA

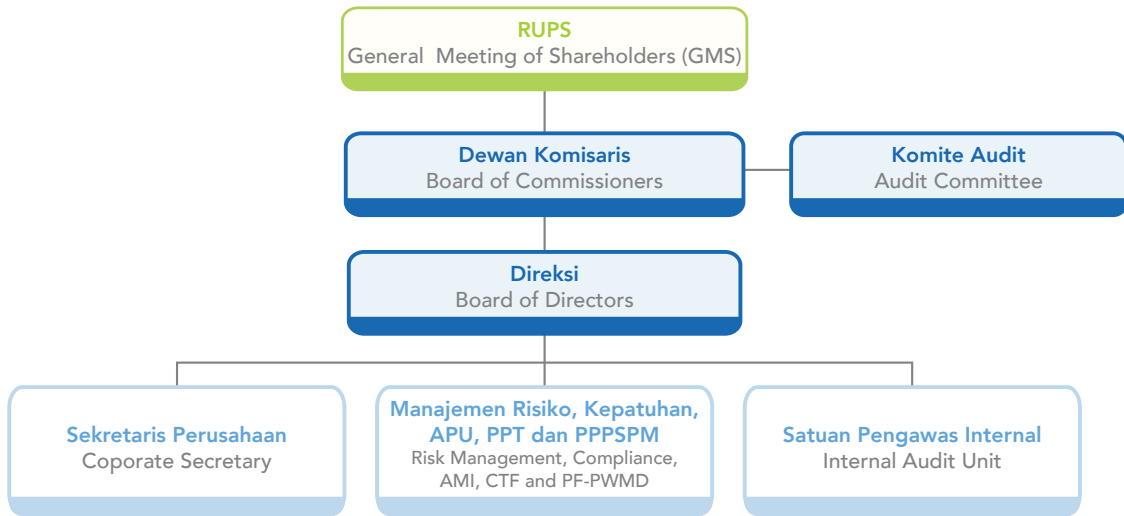
Governance



Struktur dan Komposisi Tata Kelola [GRI 2-9, GRI 2-11]

Struktur tata kelola di Perusahaan kami mengikuti ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Di dalamnya, Perusahaan dijalankan melalui tiga organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Untuk memastikan fungsi pengawasan berjalan efektif, Dewan Komisaris didampingi oleh Komite Audit sebagai organ pendukung, termasuk dalam memantau pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Dewan Komisaris Perusahaan terdiri atas 2 (dua) anggota, yang salah satunya berperan sebagai Komisaris Independen. Sementara itu, Direksi melaksanakan pengelolaan sehari-hari dengan dukungan beberapa unit, seperti Sekretariat Perusahaan, Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU-PPT dan PPPSPM, serta Satuan Pengawas Internal. Dalam struktur ini, Komisaris Utama dan Direktur Utama menempati posisi tata kelola tertinggi, namun tidak menjalankan fungsi eksekutif operasional Perusahaan.



Informasi mengenai Direksi dan Dewan Komisaris, termasuk Komisaris Independen, masa jabatan, jenis kelamin, kompetensi, serta rangkap jabatan, telah dicantumkan secara lengkap pada bagian Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan. Sementara itu, uraian mengenai profil, peran, dan tanggung jawab komite-komite pendukung dapat ditemukan pada bagian Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan.

Benturan Kepentingan [GRI 2-15]

Perusahaan berkomitmen mencegah terjadinya benturan kepentingan dalam setiap aktivitas bisnis. Dewan Komisaris dan Direksi melaksanakan tugasnya secara independen dengan menghindari situasi yang dapat mempengaruhi objektivitas pengambilan

Governance Structure and Composition [GRI 2-9, GRI 2-11]

Our governance structure complies with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. In this regard, the Company is run by three main bodies: the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. To ensure effective oversight, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, which serves as a supporting body, including in monitoring the management of economic, environmental, and social impacts.

The Company's Board of Commissioners consists of 2 (two) members, one of whom serves as an Independent Commissioner. Meanwhile, the Board of Directors carries out daily management, assisted by several units, such as the Corporate Secretary, Risk Management, Compliance, AML-CFT, PPPSPM, and the Internal Audit Unit. Within this structure, the President Commissioner and President Director hold the highest governance positions; however, they do not perform the Company's operational executive functions.

Information regarding the Board of Directors and Board of Commissioners, including Independent Commissioners, their terms of office, gender, competency, and concurrent positions, is fully disclosed in the Company Profile section of the Annual Report. Meanwhile, a description of the profiles, roles, and responsibilities of supporting committees is available in the Corporate Governance section of the Annual Report.

Conflict of Interest [GRI 2-15]

The Company is committed to preventing conflicts of interest in all business activities. The Board of Commissioners and the Board of Directors carry out their duties independently, avoiding any actions that could affect the objectivity of decision-making.



keputusan. Aturan mengenai benturan kepentingan juga telah diatur dalam Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) yang berlaku bagi seluruh Komisaris, Direksi, manajemen, dan karyawan.

Hingga akhir tahun 2025, tidak ditemukan adanya hubungan afiliasi, baik keuangan, keluarga, maupun kepengurusan antar anggota Dewan Komisaris, antara Dewan Komisaris dan Direksi, maupun di antara Direksi itu sendiri. Informasi lebih lengkap mengenai pengelolaan benturan kepentingan disajikan pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan

Nominasi dan Seleksi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-10]

Dalam menetapkan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan mengikuti ketentuan nominasi dan seleksi yang berlaku di lingkungan PT Permodalan Nasional Madani sebagai entitas induk. Proses ini dijalankan berdasarkan prinsip profesionalisme dan *Good Corporate Governance*, dengan mempertimbangkan keberagaman, independensi, serta kompetensi yang diperlukan.

Kebijakan suksesi Direksi mengacu pada Peraturan Menteri BUMN PER-04/MBU/06/2020. Setiap calon Komisaris dan Direksi diajukan melalui Dewan Komisaris dan wajib mengikuti Uji Kelayakan dan Kepatutan (UKK) oleh Otoritas Jasa Keuangan. Kandidat yang memenuhi seluruh persyaratan kemudian ditetapkan melalui keputusan RUPS. Adapun informasi yang lebih rinci mengenai proses nominasi dan seleksi telah disampaikan pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-18]

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan mempertimbangkan peran strategis mereka dalam memastikan tata kelola Perusahaan yang baik. Kinerja Direksi dan tiap anggotanya dievaluasi oleh Dewan Komisaris, kemudian hasilnya disampaikan kepada Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Sebaliknya, Dewan Komisaris juga berkewajiban menyampaikan laporan kerjanya beserta kinerja anggotanya untuk dievaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS. Penilaian kinerja dilakukan berdasarkan tugas dan tanggung jawab yang diatur oleh peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, serta amanat Pemegang Saham. Salah satu aspek yang menjadi kriteria evaluasi adalah pengawasan terhadap dampak operasional Perusahaan pada lingkungan

Regulations regarding conflicts of interest are also set out in the Code of Conduct, which applies to all Commissioners, Directors, management, and employees.

As of the end of 2025, there were no affiliations, whether financial, familial, or managerial relationships, among members of the Board of Commissioners, between the Board of Commissioners and the Board of Directors, or among the fellow members of the Board of Directors. Information on conflict of interest management is presented in the Corporate Governance section of the Annual Report.

Nomination and Selection of the Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-10]

In appointing members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Company complies with the applicable nomination and selection requirements of PT Permodalan Nasional Madani, as the parent entity. This process is conducted in accordance with the principles of professionalism and Good Corporate Governance by taking into account diversity, independence, and required competencies.

The Board of Directors' succession policy refers to the Ministry of State-Owned Enterprises Regulation PER-04/MBU/06/2020. All candidates for the Board of Commissioners and the Board of Directors are nominated through the Board of Commissioners and are required to undergo a Fit and Proper Test (UKK) conducted by the Financial Services Authority. Candidates who meet all requirements are appointed through a GMS resolution. More detailed information on the nomination and selection process is available in the Corporate Governance section of the Annual Report.

Performance Appraisal of the Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-18]

The performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is evaluated by considering their strategic role in ensuring good corporate governance. The performance of the Board of Directors and each of its members is evaluated by the Board of Commissioners, and the results are presented to shareholders at the General Meeting of Shareholders (GMS). Conversely, the Board of Commissioners is also required to submit a report on its and its members' performance to be evaluated by shareholders at the GMS. Performance appraisals are conducted in accordance with the duties and responsibilities stipulated by laws and regulations, the Articles of Association, and the Shareholder mandate. One aspect of the evaluation criteria is monitoring the Company's operational impact on

dan sosial, yang tercermin melalui review atas pencapaian RAKB sebagai bagian dari Rencana Bisnis Tahunan Perusahaan. Informasi lebih rinci mengenai mekanisme penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dapat ditemukan pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan.

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21]

Proses penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi mempertimbangkan berbagai aspek tata kelola dan evaluasi kinerja. Besaran remunerasi akhirnya disahkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), merujuk pada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-13/MBU/09/2021 tanggal 24 September 2021, sebagai amandemen keenam dari Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-04/MBU/2014 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas BUMN. Sebelum disampaikan ke RUPS, Dewan Komisaris melakukan kajian mendalam untuk mengevaluasi remunerasi yang akan diberikan, kemudian disepakati bersama. Selain kinerja keuangan Perusahaan selama tahun buku, pencapaian RAKB juga menjadi pertimbangan, karena RAKB merupakan bagian dari Rencana Bisnis Tahunan Perusahaan.

Penetapan besaran remunerasi pada tahun 2025 dilakukan melalui skema berikut:

1. Gaji Direktur Utama ditetapkan dengan menggunakan pedoman internal yang ditetapkan oleh Menteri.
2. Para Direktur masing-masing menerima gaji sebesar 90% dibandingkan gaji yang diterima Direktur Utama.
3. Komisaris Utama menerima gaji sebesar 45% dibandingkan gaji yang diterima Direktur Utama.
4. Anggota Dewan Komisaris menerima 90% dari gaji yang diterima Komisaris Utama.

PNM VC juga melakukan pengukuran rasio kompensasi total yang diterima individu tertinggi terhadap seluruh karyawan untuk mengukur distribusi upah. Dalam pelaksanaannya, Perusahaan senantiasa mengupayakan distribusi upah yang adil sesuai dengan tanggung jawab dan tugas yang diemban oleh masing-masing karyawan.

the environment and society, as reflected through a review of the RAKB achievement as part of the Company's Annual Business Plan. More detailed information regarding the performance appraisal mechanisms of the Board of Commissioners and Board of Directors is available in the Corporate Governance section of the Annual Report.

Remuneration Policy of the Board of Commissioners and Board of Directors

[GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21]

The process of determining the remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors takes into account various aspects of governance and performance evaluation. The amount of remuneration was ratified through the General Meeting of Shareholders (GMS), referring to the Regulation of the Ministry of State-Owned Enterprises Number PER-13/MBU/09/2021 dated September 24, 2021, as the sixth amendment to the Regulation of the Ministry of State-Owned Enterprises Number PER-04/MBU/2014 concerning Guidelines for Determining the Remuneration of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Supervisory Board of State-Owned Enterprises. Prior to being submitted to the GMS, the Board of Commissioners conducts an in-depth study to evaluate the remuneration to be provided, which is later mutually agreed upon. In addition to the Company's financial performance during the fiscal year, the achievement of the RAKB is also taken into account, as it is part of the Company's Annual Business Plan.

The amount of remuneration in 2025 was determined through the following scheme:

1. The salary of the President Director was determined using internal guidelines set by the Minister.
2. Each Director received a salary equivalent to 90% of the salary received by the President Director.
3. The President Commissioner received a salary equivalent to 45% of the salary received by the President Director.
4. Members of the Board of Commissioners received 90% of the salary received by the President Commissioner.

PNM VC also measures the ratio of total compensation received by the highest-level individual to all employees to measure wage distribution. In its practice, the Company consistently strives to ensure fair wage distribution in accordance with each employee's responsibilities and duties.



Uraian Description	Rasio Ratio
Rasio total gaji karyawan dengan level tertinggi terhadap median total gaji tahunan untuk semua karyawan Total employee salary ratio with the highest level to the media annual salary for all employees.	9,30 : 1
Rasio persentase kenaikan total gaji tahunan untuk karyawan dengan level tertinggi terhadap rasio peningkatan persentase median total gaji untuk semua karyawan Percentage ratio of total annual salary increase for employees at the highest level to the percentage increase in median total salary for all employees.	9,30 : 1

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN Sustainability Governance

Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan [POJK E.1][GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14]

Perusahaan berkomitmen kuat dalam mengintegrasikan prinsip keuangan berkelanjutan dalam kegiatan usaha, yang ditunjukkan dengan ditetapkannya RAKB. Dalam pelaksanaannya, Perusahaan telah menetapkan Direksi sebagai penanggung jawab dalam mengembangkan tujuan, nilai, misi, strategi, dan kebijakan terkait, serta melakukan pengawasan efektif dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan.

Adapun dalam penyusunan RAKB, Direksi mendelegasikan wewenangnya kepada Divisi Bisnis, Divisi Pembinaan dan Pengembangan Usaha, Divisi Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur, Divisi Remedial, Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan dan APU PPT dan PPPSPM, Divisi Keuangan, Divisi Sekretariat Perusahaan, Divisi Teknologi Informasi dan Operasional, serta Satuan Pengawas Internal. Setiap unit penanggung jawab yang terlibat dalam penerapan keuangan berkelanjutan memiliki tugas dan tanggung jawabnya masing-masing, sebagaimana dijelaskan pada tabel berikut.

Person In Charge of Sustainable Finance Implementation [POJK E.1][GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14]

The Company is firmly committed to integrating sustainable finance principles into its business activities, as demonstrated by the establishment of the RAKB. In its implementation, the Company has appointed the Board of Directors as a party responsible for developing objectives, values, missions, strategies, and related policies, as well as conducting effective oversight involving all stakeholders.

In preparing the RAKB, the Board of Directors delegates its authority to the Business Division, Business Development and Coaching Division, Human Resources and Infrastructure Division, Remedial Division, Risk Management, Compliance and AML CTF and PPP Division, Finance Division, Corporate Secretary Division, Information Technology and Operations Division, and Internal Audit Unit. Each responsible unit involved in the implementation of sustainable finance has its respective duties and responsibilities, as outlined in the following table.



Divisi Division	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Divisi Bisnis Business Division	<ul style="list-style-type: none"> a. Merencanakan, mengatur, membina, dan mengkoordinasikan pelaksanaan penyaluran pembiayaan dan penyertaan di Perusahaan. b. Melakukan pencapaian target portofolio pembiayaan dan penyertaan di Perusahaan. c. Menjaga kualitas portofolio pembiayaan dan penyertaan. d. Melakukan <i>monitoring</i> dan pembinaan terhadap kinerja bisnis. e. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan. <ul style="list-style-type: none"> a. Plan, organize, foster, and coordinate the implementation of financing and investment distribution within the Company. b. Achieve the financing and investment portfolio targets within the Company. c. Maintain the quality of the financing and investment portfolio. d. Monitor and foster business performance. e. Implement PNM VC's SM in accordance with the specified requirements
Divisi Pembinaan dan Pengembangan Usaha Business Development and Coaching Division	<ul style="list-style-type: none"> a. Merencanakan, mengkoordinasikan dan melakukan pelaksanaan kegiatan rencana jangka pendek dan jangka panjang Perusahaan. b. Merencanakan, mengkoordinasikan dan melakukan pelaksanaan kegiatan anggaran perusahaan. c. Merencanakan, mengkoordinasikan dan melakukan pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengawasan Kantor Perwakilan, Kantor Cabang dan Kantor Pusat. d. Melakukan proses pengembangan bisnis dan produk perusahaan. e. Melakukan <i>monitoring</i> terhadap pelaksanaan kegiatan pembinaan, kegiatan pengawasan, pengembangan bisnis dan produk, serta review bisnis agar sesuai dengan RKAP tahunan. f. Menyusun dan membuat laporan pengawasan afiliasi dan kantor perwakilan secara berkala ke Direksi. g. Melakukan implementasi Sistem Manajemen PT. PNM Venture Capital di semua level Divisi PUS termasuk menjalankan Sistem Manajemen Anti Penyuapan. <ul style="list-style-type: none"> a. Plan, coordinate, and implement the Company's short-term and long-term activity plans. b. Plan, coordinate, and implement the Company's budgeting activities. c. Plan, coordinate, and implement the development and supervision of Representative Offices, Branch Offices, and the Head Office. d. Carry out the development of the Company's business and products. e. Monitor the implementation of development activities, supervisory activities, business and product development, as well as conduct business reviews to ensure alignment with the annual RKAP. f. Prepare and submit periodic reports on the supervision of affiliates and representative offices to the Board of Directors. g. Implement the Management System of PT PNM Venture Capital across all PUS Division levels, including the Anti-Bribery Management System.
Divisi SDM dan Infrastruktur HR and Infrastructure Division	<ul style="list-style-type: none"> a. Bertanggung jawab dalam merencanakan, mengelola, dan mengembangkan sumber daya manusia untuk mendukung pencapaian tujuan perusahaan, meliputi perencanaan kebutuhan tenaga kerja, rekrutmen dan seleksi, pengembangan kompetensi, pengelolaan kinerja, penyusunan dan implementasi kompensasi dan benefit, pengelolaan hubungan industrial, serta administrasi dan sistem informasi kepegawaian. b. Bertanggung jawab dalam merencanakan, menyediakan, dan mengelola sarana dan prasarana Perusahaan guna mendukung kelancaran operasional, meliputi perencanaan kebutuhan infrastruktur, pengelolaan aset dan fasilitas, pemeliharaan dan perawatan, pengadaan dan inventarisasi, pengelolaan keamanan dan keselamatan kerja, serta penyediaan layanan umum bagi seluruh unit kerja. c. Bertanggung jawab dalam melakukan evaluasi dan pengendalian terhadap pengelolaan sumber daya manusia serta infrastruktur perusahaan, termasuk <i>monitoring</i> kinerja SDM, efektivitas pemanfaatan fasilitas, serta penyusunan laporan dan rekomendasi perbaikan secara berkelanjutan guna mendukung peningkatan kinerja operasional Perusahaan. <ul style="list-style-type: none"> a. Responsible for planning, managing, and developing human resources to support the achievement of the Company's objectives, including workforce planning, recruitment and selection, competency development, performance management, formulation and implementation of compensation and benefits, industrial relations management, as well as employee administration and information systems. b. Responsible for planning, providing, and managing the Company's facilities and infrastructure to support smooth operations, including infrastructure planning, asset and facility management, maintenance, procurement and inventory management, occupational health and safety management, as well as the provision of general services for all work units c. Responsible for conducting evaluation and control on the management of human resources and infrastructure of the Company, including monitoring HR performance, assessing the effectiveness of facility utilization, as well as preparing reports and continuous improvement recommendations to support the enhancement of the Company's operational performance
Divisi Remedial Remedial Division	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan penanganan debitur bermasalah dan berkoordinasi dengan Kantor Cabang, Kantor Perwakilan dan Divisi lain. b. Membuat perencanaan dan langkah penyelesaian terhadap debitur bermasalah termasuk debitur yang <i>diwrite off</i>. c. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan. <ul style="list-style-type: none"> a. Handle problematic debtors and coordinate with branches, representative offices, and other divisions. b. Develop plans and steps for resolving issues with problematic debtors, including those to be written off. c. Implement PNM VC's SM in accordance with the specified requirements



Divisi Division	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU, PPT dan PPSPM Division of Risk Management, Compliance, Anti-Money Laundering (AML), Counter-Terrorism Financing (CTF), and Proliferation Financing Prevention (PPP)	<ol style="list-style-type: none"> Melakukan proses pemantauan dan pengukuran risiko Perusahaan secara berkala dan periodik dalam rangka menerapkan kebijakan, prosedur dan ketentuan di lingkungan Perusahaan. Menjalankan fungsi kepatuhan Sistem Manajemen Anti Penyuaapan dan Sistem Manajemen Mutu dengan konsisten. Melakukan koordinasi dengan Divisi terkait berkaitan dengan pelaporan ke instansi terkait sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Menjalankan dan melakukan koordinasi terkait dengan Program Anti Pencucian Uang (APU), Pencegahan Pendanaan Terorisme (PPT) Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal (PPSPM) terhadap debitur perorangan dan Badan Usaha di PNM VC. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan. <ol style="list-style-type: none"> Perform regular and periodic monitoring and risk measurement of the Company in accordance with policies, procedures, and regulations within the Company. Consistently carry out the Anti-Bribery Management System and Quality Management System. Coordinate with relevant divisions related to reporting to the relevant authorities in accordance with applicable regulations. Implement and coordinate the Anti-Money Laundering (AML), Counter-Terrorist Financing (CTF), and Proliferation Financing Prevention (PPP) programs for individual debtors and businesses in PNM VC. Implement PNM VC's SM in accordance with the specified requirements.
Divisi Keuangan Finance Division	<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan kegiatan yang berkaitan dengan laporan keuangan Perusahaan secara keseluruhan. Melaksanakan kegiatan pengelolaan keuangan dan sumber pendanaan bagi Perusahaan. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan. <ol style="list-style-type: none"> Carrying out activities related to the Company's overall financial statements. Carrying out financial management and sourcing funding for the Company. Implementing PNM VC's SM in accordance with the specified requirements.
Divisi Sekretariat Perusahaan Corporate Secretary Division	<ol style="list-style-type: none"> Melaksanakan kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan fungsi Kesekretariatan di Perusahaan sebagaimana diatur dalam aturan dan ketentuan yang berlaku. Melakukan pengelolaan dan pertanggungjawaban fungsi Sekretariat Perusahaan dan fungsi Hukum. Melaksanakan kegiatan-kegiatan umum dan mewakili citra Perusahaan dalam menjalin relasi dengan shareholder (pemegang saham) dan stakeholder (pemangku kepentingan). Melakukan kegiatan litigasi Perusahaan dalam rangka penyelesaian kasus hukum. Menjalankan pengelolaan berkaitan dengan kinerja pihak ketiga (Notaris, KJPP, dan lain-lain) untuk mendukung kegiatan bisnis dan operasional Perusahaan. Memberikan masukan atau opini hukum terkait dengan kegiatan bisnis dan operasional Perusahaan. Memberikan pertimbangan, pendapat dan opini hukum (analisa yuridis) dan terkait dengan kegiatan usaha yang dijalankan Perusahaan dan Perusahaan Pasangan Usaha. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan. <ol style="list-style-type: none"> Carrying out activities related to managing the Secretariat function in the Company as regulated by applicable rules and regulations. Managing and being accountable for the Corporate Secretary function and the Legal function. Carrying out general activities and representing the Company's image in establishing relationships with shareholders and stakeholders. Handling the Company's litigation activities in order to resolve legal cases. Managing the performance of third parties (Notary, KJPP, etc.) to support the Company's business and operational activities. Providing legal advice or opinions related to the Company's business and operational activities. Offering legal considerations, opinions, and analysis related to the business activities run by the Company and its subsidiaries. Implementing PNM VC's SM in accordance with the specified requirements.

Divisi
Division

Tugas dan Tanggung Jawab
Duties and Responsibilities

Divisi Teknologi Informasi dan Operasional
Information Technology and Operations Division

74

- a. Penyusunan Strategi, program kerja dan anggaran Divisi Teknologi Informasi & Operasional dalam rangka pencapaian target Perusahaan.
- b. Pelaksanaan pelaporan dan kerja sama penggunaan Sistem Layanan Informasi Keuangan (SLIK) OJK.
- c. Pelaksanaan fungsi monitoring dan evaluasi terhadap aktivitas operasional Kantor Perwakilan.
- d. Pelaksanaan monitoring kegiatan reimburse biaya operasional Kantor Perwakilan.
- e. Penyusunan kebijakan yang berkaitan dengan aktivitas Divisi Teknologi Informasi & Operasional sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perusahaan.
- f. Perancangan, pengembangan, pengelolaan, dan pemeliharaan aplikasi dan infrastruktur Teknologi Informasi yang diperlukan Perusahaan.
- g. Penyediaan dukungan teknis dengan memberikan bantuan dan solusi untuk masalah teknis kepada pengguna serta memberikan pelatihan dan edukasi mengenai penggunaan sistem informasi dalam mengatasi masalah penggunaan layanan Teknologi Informasi.
- h. Identifikasi area di mana layanan Teknologi Informasi dapat ditingkatkan dan bekerja sama dengan Divisi atau unit kerja lainnya untuk menerapkan perbaikan yang diperlukan.
- i. Pengelolaan akses pengguna sistem Teknologi Informasi sehingga akses yang diberikan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab serta dikontrol dengan baik.
- j. Pengelolaan konfigurasi sistem Teknologi Informasi terdokumentasi dengan baik dan dikelola dengan benar, serta memastikan bahwa perubahan sistem dilakukan dengan proses yang baik dan dengan dampak minimal pada pengguna.
- k. Pemantauan tata kelola dan kepatuhan serta pelaksanaan fungsi supervisi, pembinaan, dan pengawasan pada seluruh personil di Divisi Teknologi Informasi & Operasional agar dapat berjalan sesuai dengan Ketentuan dan Peraturan, baik ketentuan eksternal maupun internal.
- l. Berkoordinasi dan membina hubungan baik dengan pihak internal maupun pihak eksternal agar berjalan sesuai dengan ketentuan.
- m. Melaporkan kegiatan Divisi Teknologi Informasi & Operasional kepada Direktur yang membawahkan Divisi Teknologi Informasi & Operasional.
- n. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan.
 - a. Preparation of the strategy, work program, and budget of the Information Technology & Operations Division in order to achieve the Company's targets.
 - b. Implementation of reporting and cooperation on the use of the Financial Information Service System (SLIK) OJK.
 - c. Implementation of the monitoring and evaluation function on the operational activities of the Representative Office.
 - d. Implementation of monitoring of operational cost reimbursement activities of the Representative Office.
 - e. Preparation of policies related to the activities of the Information Technology & Operations Division in accordance with the applicable provisions of the Company.
 - f. Design, development, management, and maintenance of Information Technology applications and infrastructure required by the Company.
 - g. Provision of technical support by providing assistance and solutions for technical issues to users, and providing training and education on the use of information systems in overcoming problems using Information Technology services.
 - h. Identification of areas where Information Technology services can be improved and cooperation with other divisions or work units to implement necessary improvements.
 - i. Management of user access to Information Technology systems, ensuring access provided is in accordance with duties and responsibilities, and is properly controlled.
 - j. Management of the Information Technology system configuration is properly documented and managed, and ensures that system changes are carried out with a good process and with minimal impact on users.
 - k. Monitoring governance and compliance and implementation of supervision, coaching, and monitoring functions for all personnel in the Information Technology & Operations Division, enabling them to run in accordance with the Provisions and Regulations, both external and internal provisions.
 - l. Coordinating and fostering good relations with internal and external parties, enabling them to run in accordance with the provisions.
 - m. Reporting the activities of the Information Technology & Operations Division to the Director in charge of the Information Technology & Operations Division.
 - n. Implementing PNM VC's SM in accordance with the specified requirements.

Satuan Pengawas Internal
Internal Audit Unit

- a. Melaksanakan kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan fungsi pengawasan dan fungsi pemeriksaan dalam Perusahaan sebagaimana diatur dalam aturan dan ketentuan yang berlaku.
- b. Melakukan pengelolaan dan pertanggungjawaban fungsi Satuan Pengawas Internal.
- c. Melaksanakan koordinasi dengan seluruh unit kerja terkait untuk memastikan jalannya Perusahaan tidak melanggar aturan dan ketentuan yang berlaku.
- d. Menjalankan SM PNM VC sesuai dengan persyaratan yang ditentukan.
 - a. Carrying out activities related to the management of the supervision and inspection functions within the Company as regulated in applicable rules and regulations.
 - b. Managing and being accountable for the Internal Audit Unit function.
 - c. Coordinating with all related units to ensure the Company complies with the applicable rules and regulations.
 - d. Implementing PNM VC's SM in accordance with the specified requirements.

Secara berkala, Perusahaan melakukan evaluasi penerapan keuangan berkelanjutan untuk memastikan pelaksanaannya berjalan secara efektif serta mampu memberikan dampak yang nyata. Adapun hasil evaluasi tersebut akan disampaikan kepada Direksi pada rapat pimpinan, untuk selanjutnya dilaporkan ke Dewan Komisaris pada setiap tahunnya.

The Company regularly evaluates its sustainable finance implementation to ensure that it is running effectively and delivering actual impact. The results of these evaluations are presented to the Board of Directors at leadership meetings and reported to the Board of Commissioners annually.



Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan [POJK E.2][GRI 2-17, FS4]

Pada tahun 2025, Perusahaan senantiasa berupaya untuk mengembangkan kompetensi karyawan dalam bidang keuangan berkelanjutan sebagai salah satu prioritas strategis. Untuk itu, Perusahaan secara aktif melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, serta seluruh karyawan dalam berbagai pelatihan dan program pengembangan yang relevan. Upaya ini bertujuan untuk memastikan seluruh pihak memiliki pemahaman yang mendalam dan keterampilan yang memadai dalam menerapkan praktik keuangan berkelanjutan. Rincian pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan dapat dilihat sebagai berikut.

Sustainable Finance Competency Development [POJK E.2][GRI 2-17, FS4]

In 2025, the Company continuously sought to develop employee competencies in sustainable finance as a strategic priority. To this end, the Company actively engages the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees in various relevant training and development programs. These efforts aim to ensure that all parties have a deep understanding and adequate skills in implementing sustainable finance practices. Details of competency development for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees are as follows.

Pengembangan Kompetensi bagi Dewan Komisaris Competency Development for the Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan dan Materi Pengembangan Kompetensi /Pelatihan Types of Training and Competency Development/Training Materials	Waktu Pelaksanaan Date	Penyelenggara Organizer
Didik Krisdiyanto	Komisaris Independen Independent Commissioner	Training Sertifikasi CAFP (Certified Anti Fraud Professional) CAFP (Certified Anti-Fraud Professional Certification Training)	20, 21, 22, 23, 27 Oktober 2025 October 20, 21, 22, 23, 27, 2025	GRC Management

Pengembangan Kompetensi bagi Direksi Competency Development for the Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan dan Materi Pengembangan Kompetensi /Pelatihan Types of Training and Competency Development/Training Materials	Waktu Pelaksanaan Date	Penyelenggara Organizer
Rahfie Syaefulshaaf	Direktur Utama President Director	Leaders Forum Driving Performance Through Ethical Leadership and Corporate Culture	16 Juni 2025 June 16, 2025	PT PNM
Rahfie Syaefulshaaf	Direktur Utama President Director	Pelatihan Perlindungan Konsumen Batch 3 Consumer Protection Training Batch 3	14 Juli 2025 July 14, 2025	PT PNM
Rahfie Syaefulshaaf	Direktur Utama President Director	Sosialisasi Awareness ISO 9001 2015 dan ISO 370001 2016 Awareness Socialization on ISO 9001 2015 and ISO 370001 2016	4 September 2025 September 4, 2025	PT PNM
Prasetyo Heru	Direktur Bisnis Director of Business	Pelatihan Perlindungan Konsumen Batch 3 Consumer Protection Training Batch 3	14 Juli 2025 July 14, 2025	PT PNM
Prasetyo Heru	Direktur Bisnis Director of Business	Sosialisasi Awareness ISO 9001 2015 dan ISO 370001 2016 Awareness Socialization on ISO 9001 2015 and ISO 370001 2016	4 September 2025 September 4, 2025	PT PNM
Feber Netyantaka	Direktur Keuangan & Manajemen Risiko Finance & Risk Management Director	Pelatihan Perlindungan Konsumen Batch 3 Consumer Protection Training Batch 3	14 Juli 2025 July 14, 2025	PT PNM
Feber Netyantaka	Direktur Keuangan & Manajemen Risiko Finance & Risk Management Directo	Sosialisasi Awareness ISO 9001 2015 dan ISO 370001 2016 Awareness Socialization on ISO 9001 2015 and ISO 370001 2016	4 September 2025 September 4, 2025	PT PNM

Pengembangan Kompetensi bagi Karyawan Perusahaan
Competency Development for Company Employees

Jenis Pelatihan dan Materi Pengembangan Kompetensi /Pelatihan Types of Training and Competency Development/Training Materials	Waktu Pelaksanaan Date	Penyelenggara Organizer	Jumlah Peserta Total Participants	
			Pria Male	Wanita Female
Sosialisasi Judi Online Online Gambling Awareness Socialization	11 Januari 2025 January 11, 2025	PT Mitra Utama Madani	6	2
Knowledge Sharing Pembuatan dan Analisis Proposal Pembiayaan PNMVC Knowledge Sharing on the Preparation and Analysis of PNMVC Financing Proposals	16 Januari 2025 January 16, 2025	PT PNMVC	19	10
Webinar Fraud Stop Here The Power of Integrity Beyond GRC Webinar on Fraud Stop Here The Power of Integrity Beyond GRC	18 Januari 2025 January 18, 2025	The Association of GRC Practitioners	10	1
Pelatihan Pengenalan Perusahaan (Orientation Base Training) Company Introduction Training (Orientation Base Training)	24 Januari 2025 January 24, 2025	PT PNMVC	20	7
On The Job Training Kepala Kantor Perwakilan On-the-Job Training for Head of Representative Office	05-07 Februari 2025 February 05-07, 2025	PT PNMVC	3	0
Workshop Coretax System dan PMK 131 Tahun 2024 Workshop on Coretax System and PMK No. 131 of 2024	05-07 Februari 2025 February 05-07, 2025	PT PNM	1	3
Meet The CEO & Excellence Award Tahun 2025 Meet the CEO & Excellence Award 2025	06 Februari 2025 February 06, 2025	PT PNM	3	0
Pendidikan dan Pelatihan Audit Forensik dan Sertifikasi Profesi Auditor Fotensik Forensic Audit Education and Training and Forensic Auditor Professional Certification	17-26 Februari 2025 February 17-26, 2025	STIE Bhakti Prasetya Karya Praja	1	0
Workshop Uji Coba Upgrade Aplikasi Oracle Workshop on Trial Upgrade of the Oracle Application	19-21 Februari 2025 February 19-21, 2025	PT PNM	2	3
On The Job Training Kepala Kantor Perwakilan On-the-Job Training for Head of Representative Office	04-06 Maret 2025 March 04-06, 2025	PT PNM	2	0
Knowlegde Sharing SPT PPh Orang Pribadi Karyawan PNM Tahun 2024 Knowledge Sharing on Individual Income Tax Return (SPT PPh) for PNM Employees in 2024	06 Maret 2025 March 06, 2025	PT PNM	1	1
Sosialisasi ISO Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) 27001 2022 Socialization of ISO Information Security Management System (ISMS) 27001 2022	11 Maret 2025 March 11, 2025	PT PNM	10	5
Pelatihan Analisa Pembiayaan, Aspek Hukum Pembiayaan dan ISO Quality Management System Training on Financing Analysis, Legal Aspects of Financing, and ISO Quality Management System	26 Maret 2025 March 26, 2025	PT PNMVC	30	6
GERNAS Sosialisasi APU PPT dan PPPSPM GERNAS Socialization on AML, CTF, and PFWMD	17 April 2025 April 17, 2025	PT PNM	5	2
Pelatihan Membangun Resiliensi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Perusahaan PT PNMVC Training on Building Resilience to Enhance Company Performance at PT PNMVC	22 April 2025 April 22, 2025	PT PNMVC	18	8
Workshop Uji Coba Upgrade Database Aplikasi Oracle Workshop on Trial Upgrade of Oracle Application Database	22-24 April 2025 April 22-24, 2025	PT PNM	2	7
Pelatihan Reguler VCO PT PNMVC Regular VCO Training of PT PNMVC	02-03 Mei 2025 May 02-03, 2025	PT PNMVC	27	7



Sosialisasi Asuransi Kesehatan Health Insurance Socialization	05 Mei 2025 May 05, 2025	PT PNM	104	37
Pelatihan Karyawan Sertifikasi QIA Tingkat Lanjutan Advanced QIA Certification Employee Training	05-19 Mei 2025 May 05-19, 2025	Yayasan Pendidikan Internal Audit (YPIA)	1	0
Pelatihan Server dan Storage Menggunakan Platform VMware Server and Storage Training Using VMware Platform	06 Mei 2025 May 06, 2025	PT PNM	4	0
Pelatihan Firewall SDWAN Introduction dan SDWAN Implementation Training of Firewall SDWAN Introduction and SDWAN Implementation	07 Mei 2025 May 07, 2025	PT PNM	4	0
Innovation Festival (IFEST)	09 Mei 2025 May 09, 2025	PT PNM	0	2
Pelatihan Penilaian Jaminan PT PNMVC Collateral Valuation Training of PT PNMVC	15 Mei 2025 May 15, 2025	PT PNMVC	42	16
Pelatihan Service Excellence Non Staf Batch 1 Tahun 2025 Service Excellence Training for Non-Staff Batch 1 in 2025	24 Mei 2025 May 24, 2025	PT Mitra Utama Madani	6	0
Pelatihan Sertifikasi Certified Investment Banker (CIB) Certified Investment Banker (CIB) Certification Training	26 April-31 Mei 2025 (Setiap Sabtu) April 26-May 31, 2025 (Every Saturday)	CSA Institute	0	1
Pelatihan Certified Human Resources Professional Certified Human Resources Professional Training	27 Mei-23 Agustus 2025 May 27-August 23, 2025	PT PNM	1	0
Pelatihan Certified Human Resources Professional Certified Human Resources Professional Training	27 Mei-23 Agustus 2025 May 27-August 23, 2025	UNIKA ATMA JAYA	1	0
Knowledge Sharing Kebijakan Penanganan Pembiayaan Bermasalah Knowledge Sharing on Non-Performing Financing Handling Policy	28 Mei 2025 May 28, 2025	PT PNMVC	16	12
Pelatihan Reguler VCO PT PNMVC Batch II Regular VCO Training of PT PNMVC Batch II	13-14 Juni 2025 June 13-14, 2025	PT PNMVC	18	6
Webinar Judi Online dalam Sorotan Syariah Webinar: Online Gambling from a Sharia Perspective	11 Juni 2025 June 11, 2025	PT PNM	2	0
Pelatihan Service Excellence Batch 2 Service Excellence Training Batch 2	14 Juni 2025 June 14, 2025	PT Mitra Utama Madani	4	0
Leaders Forum Driving Performance Through Ethical Leadership and Corporate Culture	16 Juni 2025 June 16, 2025	PT PNM	1	0
Event Nutanix Next On Tour Indonesia Nutanix Next On Tour Indonesia Event	19 Juni 2025 June 19, 2025	Nutanix	1	0
Ruang Sharing Human Capital Human Capital Sharing Forum	19 Juni 2025 June 19, 2025	PT PNM	1	1
Program Certification in Audit Committee Practices (CACP) 2025 Certification in Audit Committee Practices (CACP) Program 2025	01-03 Juli 2025 July 01-03, 2025	Ikatan Komite Audit Indonesia	1	0
Prakonversi Rancangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Bidang Perusahaan Modal Ventura-OJK Pre-Conversion of the Draft National Work Competency Standard for Venture Capital Companies-OJK	02 Juli 2025 July 02, 2025	OJK	2	0
Focus Group Discussion (FGD) Pengembangan dan Pengelolaan Website PT PNMVC Focus Group Discussion (FGD) on the Development and Management of the PT PNMVC Website	03 Juli 2025 July 03, 2025	PT PNMVC	10	5
Pelatihan Reguler SKO PT PNMVC Regular SKO Training of PT PNMVC	04-05 Juli 2025 July 04-05, 2025	PT PNMVC	2	26
Pelatihan Perlindungan Konsumen Batch 3 Consumer Protection Training Batch 3	14 Juli 2025 July 14, 2025	PT PNM	3	0

Pelatihan Analisa Dampak Kebijakan Batch 2 Policy Impact Analysis Training Batch 2	16-17 Juli 2025 July 16-17, 2025	PT PNMVC	2	0
Pelatihan Pengenalan Perusahaan (Orientation Base Training) Batch II Company Introduction Training (Orientation Base Training) Batch II	21 Juli 2025 July 21, 2025	PT PNMVC	31	10
Pelatihan Reguler VCO PT PNMVC Batch III Regular VCO Training of PT PNMVC Batch III	30-31 Juli 2025 July 30-31, 2025	PT PNMVC	17	10
Knowledge Sharing Anti Fraud Anti-Fraud Knowledge Sharing	07 Agustus 2025 August 07, 2025	PT PNMVC	54	37
Sosialisasi Mobile VCAS Mobile VCAS Socialization	13-14 Agustus 2025 August 13-14, 2025	PT PNMVC	89	23
Konvensi RSKKNI Bidang Perusahaan Modal Ventura Convention on National Work Competency Standards for Venture Capital Companies	20 Agustus 2025 August 20, 2025	OJK	2	0
Sosialisasi Virtual Account Virtual Account Socialization	27 Agustus 2025 August 27, 2025	PT PNMVC	100	41
Sosialisasi Awareness ISO 9001 2015 dan ISO 370001 2016 Awareness Socialization on ISO 9001 2015 and ISO 370001 2016	03 September 2025 September 03, 2025	PT PNMVC	230	73
Sosialisasi Penerapan Program APU, PPT, dan PPPSPM Serta Individual Risk Assessment (IRA) Socialization on the Implementation of AML, CTF, and PFWMD Programs and Individual Risk Assessment (IRA)	04 September 2025 September 04, 2025	PT PNMVC	30	4
Rapat Koordinasi Kakacab dan Kakaper Tahun 2025 Coordination Meeting of Branch Office Heads and Representative Office Heads in 2025	08-09 September 2025 September 08-09, 2025	PT PNMVC	17	1
LEGAL EXPO	10-11 September 2025 September 10-11, 2025	PT PNM	9	2
Pelatihan Masa Persiapan Pensiun (MPP) Karyawan PNM Pre-Retirement Period (MPP) Training for PNM Employees	16-19 September 2025 September 16-19, 2025	PT PNM	3	0
Knowledge Sharing Form Proposal Rev3 dan Kebijakan Monitoring Pembiayaan Knowledge Sharing on Proposal Form Rev3 and Financing Monitoring Policy	03 Oktober 2025 October 03, 2025	PT PNMVC	156	50
Pelatihan PIC PQA dan Auditor Internal ISO PNMVC PIC PQA and ISO Internal Auditor Training of PNMVC	06 Oktober 2025 October 06, 2025	PT PNMVC	40	15
Pelatihan Effective Data Visualisasi Batch I Effective Data Visualization Training Batch	06-07 Oktober 2025 October 06-07, 2025	PT PNM	3	0
Knowledge Sharing Legal dan Reviewer PNMVC Knowledge Sharing on Legal and Reviewer of PNMVC	09-10 Oktober 2025 October 09-10, 2025	PT PNMVC	30	8
Workshop Strategis Penerapan PSAK 116 Strategic Workshop on the Implementation of PSAK 116	16-17 Oktober 2025 October 16-17, 2025	PT PNM	2	0
Pelatihan Sertifikasi Certified Anti Fraud Professional (CAFP) Certified Anti Fraud Professional (CAFP) Certification Training	20, 21, 22, 23, 27 Oktober 2025 October 20, 21, 22, 23, 27, 2025	GRC Management	3	0
Pelatihan Reguler All VCO All VCO Regular Training	29-30 Oktober 2025 October 29-30, 2025	PT PNMVC	62	34
RSKKNI Bidang Perusahaan Modal Ventura MES WAN National Work Competency Standards for Venture Capital Companies of MES WAN	04 November 2025 November 04, 2025	OJK	2	0



Sosialisasi Awareness ISO 27001 2022 Awareness Socialization on ISO 27001 2022	03 Desember 2025 Desember 03, 2025	PT PNMVC	150	39
Sosialisasi Taksonomi Hijau Green Taxonomy Socialization	04 Desember 2025 Desember 04, 2025	PT PNMVC	62	34
Pelatihan PIC Assurance (PQA) dan Auditor Internal ISO 27001 2022 PIC Assurance (PQA) and ISO 27001 2022 Internal Auditor Training	11 Desember 2025 Desember 11, 2025	PT PNMVC	20	10
Pelatihan Quality Assurance Review untuk SPI Quality Assurance Review Training for Internal Audit Unit (IAU)	11-12 Desember 2025 Desember 11-12, 2025	PT PNM	3	0

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan [POJK E.3][FS2]

PNM VC menyadari bahwa setiap aktivitas bisnis berpotensi menimbulkan risiko yang dapat memengaruhi keberlanjutan dan kinerja operasional. Untuk itu, Perusahaan menerapkan pendekatan manajemen risiko yang sistematis guna mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan berbagai risiko yang mungkin muncul. Risiko-risiko tersebut mencakup risiko strategis terkait perencanaan jangka panjang, risiko kredit dalam pemberian pembiayaan, risiko operasional yang memengaruhi kelancaran proses bisnis, risiko likuiditas yang berkaitan dengan kemampuan memenuhi kewajiban finansial, risiko hukum yang terkait regulasi, risiko reputasi yang memengaruhi citra Perusahaan, serta risiko kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Dengan penerapan manajemen risiko yang efektif, Perusahaan berharap dapat meminimalkan potensi kerugian sekaligus menjaga kelangsungan usaha yang stabil dan berkelanjutan.

Dalam aspek ekonomi, Perusahaan telah mengelola risiko kredit, risiko likuiditas, dan risiko pasar dengan baik melalui optimalisasi Sistem Informasi Manajemen (SIM) Risiko. Sementara itu, pengelolaan risiko lingkungan dan sosial difokuskan pada memastikan pembiayaan tidak diberikan kepada kegiatan usaha yang menimbulkan dampak negatif bagi masyarakat dan lingkungan, sesuai dengan ketentuan Buku Manual Proses Pembiayaan.

Selain itu, Perusahaan menekankan pengelolaan risiko kepatuhan dan hukum melalui peningkatan kesadaran serta pemahaman Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini diwujudkan melalui penetapan kebijakan, prosedur, dan batasan risiko yang jelas untuk setiap area manajemen risiko kepatuhan dan hukum. Rincian sistem manajemen risiko Perusahaan dijelaskan lebih lanjut pada bagian Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan.

Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala mengevaluasi kecukupan sistem manajemen risiko. Berdasarkan hasil penilaian terhadap penerapan

Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation [POJK E.3][FS2]

PNM VC is aware that every business activity has the potential to pose risks that can affect sustainability and operational performance. To this end, the Company adopts a systematic risk management approach to identify, measure, monitor, and control various potential risks. These risks include strategic risks related to long-term planning, credit risks in providing financing, operational risks affecting the smooth running of business processes, liquidity risks related to the ability to meet financial obligations, legal risks related to regulations, reputational risks affecting the Company's image, and compliance risks with applicable regulations. By implementing effective risk management, the Company aims to minimize potential losses and maintain stable and sustainable business continuity.

From an economic perspective, the Company has effectively managed credit, liquidity, and market risks by optimizing its Risk Management Information System. Meanwhile, environmental and social risk management focuses on ensuring that financing is not provided to business activities that negatively impact the community and the environment, in accordance with the provisions of the Financing Process Manual.

In addition, the Company emphasizes compliance and legal risk management by raising awareness and understanding among the Board of Commissioners and the Board of Directors. This is demonstrated through the establishment of clear policies, procedures, and risk boundaries for each area of compliance and legal risk management. Further details of the Company's risk management system are described in the Corporate Governance section of the Annual Report.

The Board of Commissioners and the Board of Directors periodically evaluate the adequacy of the risk management system. Based on the assessment



manajemen risiko, Direksi dan Dewan Komisaris menilai bahwa sistem yang ada telah memadai dan efektif dalam mendukung pengelolaan risiko secara menyeluruh.

Cakupan dan Frekuensi Audit [FS9]

Pada tahun 2025, Perusahaan melaksanakan kegiatan audit melalui Satuan Pengawas Internal, yang berperan dalam mengawasi dan menilai efektivitas pengendalian internal, manajemen risiko, serta tata kelola organisasi. Pelaksanaan audit dilakukan sesuai dengan perencanaan Audit Tahunan (*Annual Audit Plan*) dan mencakup 7 (tujuh) penugasan.

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [POJK E.4][GRI 2-29, FS5]

Pemangku kepentingan memegang peran strategis dalam keberhasilan operasional dan pencapaian tujuan Perusahaan, karena kegiatan bisnis yang dijalankan selalu berdampak bagi berbagai pihak. Menyadari pentingnya hal ini, Perusahaan berkomitmen untuk melibatkan pemangku kepentingan dalam berbagai aktivitas yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kontribusi masing-masing.

Perusahaan telah mengidentifikasi pihak-pihak yang terdampak maupun yang memberikan dampak terhadap kegiatan usahanya melalui rapat manajemen dan rapat pimpinan. Selanjutnya, proses pelibatan pemangku kepentingan dilakukan untuk mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial. Upaya ini bertujuan untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan secara efektif, memanfaatkan sumber daya yang ada, dan tetap mematuhi ketentuan yang berlaku. Rincian keterlibatan pemangku kepentingan yang telah dilakukan Perusahaan disajikan sebagai berikut:

Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Topik Pembahasan Discussion Topic	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Debitur Customer (Debtor)	Keamanan data debitur Customer data security Kenyamanan debitur dalam bertransaksi Customer convenience in transactions Kemudahan akses keuangan Easy access to finance	Survei kepuasan debitur Customer Satisfaction Survey	2 (dua) kali dalam setahun twice a year
Pemegang Saham/Investor Shareholders/Investors	Kinerja keuangan Financial performance Kinerja non-keuangan Non-financial performance	RUPS GMS	Setiap kuartal Quarterly Sekali setahun Once a year
Pemerintah dan Otoritas Keuangan Government and Financial Authority	Kepatuhan terhadap ketentuan Undang-undang yang berlaku Compliance with applicable laws and regulations	Pelaporan atas pelaksanaan kepatuhan Reporting on the implementation of compliance	Sesuai dengan ketentuan As required

of risk management implementation, the Board of Directors and the Board of Commissioners consider that the existing system is adequate and effective in supporting comprehensive risk management.

Scope and Frequency of Audits [FS9]

In 2025, the Company conducted audit activities through the Internal Audit Unit, which oversaw and assessed the effectiveness of internal controls, risk management, and organizational governance. The audit was conducted in accordance with the Annual Audit Plan and encompassed 7 (seven) audit assignments.

Relationship with Stakeholders [POJK E.4][GRI 2-29, FS5]

Stakeholders play a strategic role in the Company's operational success and the achievement of its objectives, as business activities consistently affect various parties. To that end, the Company is committed to engaging stakeholders in various activities tailored to their respective needs and contributions.

The Company has identified parties affected by and impacted by its business activities through management and leadership meetings. Furthermore, a stakeholder engagement process was conducted to manage economic, environmental, and social impacts. This effort aims to effectively meet stakeholder expectations, make efficient use of existing resources, and remain compliant with applicable regulations. Details of the Company's stakeholder engagement activities are presented below:



Pegawai Employees	Ketenagakerjaan Employment Kesejahteraan Prosperity K3 OHS Pengembangan karier Career development	Team Building Pelatihan Training	Sesuai dengan ketentuan As required
Mitra Kerja/Pemasok Partners/Suppliers	Proses pengadaan yang objektif Objective procurement process Kerja sama yang saling menguntungkan, transparan dan adil Mutually beneficial, transparent, and fair cooperation	Kontrak kerja Employment contract	Sesuai dengan ketentuan As required
Organisasi Masyarakat/ Organisasi Sosial/Lembaga Swadaya Masyarakat Community Organization/ Social Organization/Non-governmental Institution	Pelibatan dan pengembangan masyarakat Community engagement and development	Penyampaian aspirasi Submission of aspirations	Sesuai dengan ketentuan As required
Media Media	Kinerja keuangan Financial performance Kinerja non-keuangan Non-financial performance Informasi tentang kegiatan Perusahaan Information about the Company's activities	Press release	Sesuai dengan ketentuan As required

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [POJK E.5]

Dalam menjalankan kegiatan operasional dan penerapan keuangan berkelanjutan, PNM VC menghadapi berbagai tantangan yang muncul, baik dari sisi internal maupun eksternal Perusahaan. Perusahaan menyadari pentingnya mengidentifikasi dan memahami tantangan ini sebagai dasar untuk merancang langkah mitigasi yang efektif, sehingga potensi dampak negatif dapat diminimalkan dan peluang keberlanjutan dapat dioptimalkan secara berkelanjutan.

Issues with the Implementation of Sustainable Finance [POJK E.5]

In carrying out its operational activities and implementing sustainable finance, PNM VC faces various internal and external challenges. The Company recognizes the importance of identifying and acknowledging these challenges as a basis for designing effective mitigation measures, thereby minimizing potential negative impacts and optimizing sustainability opportunities.

Tantangan Challenges	Langkah Mitigasi Mitigation Actions
PNM VC menghadapi keterbatasan kompetensi internal terkait praktik keuangan dan ESG, yang dapat membatasi kemampuan dalam mengidentifikasi peluang pembiayaan berkelanjutan. PNM VC has limited internal competencies in finance and ESG practices, which can limit its ability to identify sustainable financing opportunities.	Perusahaan meningkatkan kapasitas karyawan, Direksi, dan Dewan Komisaris melalui pelatihan, workshop, serta penguatan unit untuk fokus pada pengelolaan aspek ESG. The Company increases the capacity of employees, the Board of Directors, and the Board of Commissioners through training, workshops, and unit strengthening to focus on ESG management.
Keterbatasan data dan pemahaman ESG dari calon penerima pembiayaan menyulitkan penilaian risiko dan peluang keberlanjutan. Limited data and understanding of ESG from prospective debtors complicate the assessment of sustainability risks and opportunities.	PNM VC menerapkan due diligence yang mencakup indikator ESG dan memberikan pendampingan serta edukasi kepada calon penerima pembiayaan untuk meningkatkan praktik keberlanjutan. PNM VC implements due diligence that includes ESG indicators and provides assistance and education to prospective debtors to improve sustainability practices.



07

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance





Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1]

Sebagai bagian dari upaya memperkuat praktik bisnis yang bertanggung jawab, PNM VC terus menginternalisasi prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasionalnya. Perusahaan secara konsisten mendorong seluruh karyawan untuk memahami dan menerapkan perilaku kerja yang selaras dengan nilai-nilai keberlanjutan melalui berbagai himbuan dan penguatan budaya internal.

Di samping itu, PNM VC telah menetapkan kebijakan serta pedoman kerja yang mendukung pelaksanaan operasional berkelanjutan. Langkah pengurangan penggunaan kertas dilakukan melalui perluasan penerapan sistem digital dalam alur kerja Perusahaan. Upaya pengurangan limbah plastik juga ditingkatkan dengan menyediakan dispenser air minum guna mendorong kebiasaan isi ulang, serta melaksanakan program penukaran botol plastik dengan tanaman untuk menekan volume sampah plastik.

Untuk efisiensi energi, Perusahaan mengingatkan karyawan agar mematikan dan mencabut perangkat elektronik setelah jam kerja sebagai bagian dari komitmen pengelolaan konsumsi listrik yang lebih bertanggung jawab.

Activities to Build a Culture of Sustainability [POJK F.1]

As part of its efforts to strengthen responsible business practices, PNM VC continues to internalize sustainability principles in every aspect of its operations. The Company consistently encourages all employees to understand and implement work behaviors aligned with sustainability values through various initiatives and the strengthening of internal culture.

In addition, PNM VC has established policies and work guidelines to support sustainable operational implementation. Paper-use reduction measures are being implemented by expanding digital systems across the Company's workflow. Efforts to reduce plastic waste are also being strengthened by providing drinking water dispensers to encourage water refill and by implementing a program to exchange plastic bottles for plants, thereby reducing the volume of plastic waste.

For energy efficiency, the Company reminds employees to turn off and unplug electronic devices after work hours as part of its commitment to more responsible electricity consumption management.



Himbuan kepada seluruh karyawan terkait keberlanjutan
Encouragement to all employees regarding sustainability



Sistem digitalisasi dalam kegiatan operasional
Digitalization system in operational activities



Kebijakan dan Peraturan yang mendukung keberlanjutan
Policies and regulations supporting sustainability



Pengurangan botol plastik sekali pakai
Reduction of single-use plastic bottles



Mencabut dan mematikan setiap perangkat elektronik setelah waktu kerja
Unplugging and turning off electronic devices after working hours



KINERJA EKONOMI

Economic Performance

Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, Atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi [POJK F.2]

Dalam rangka memastikan arah bisnis berjalan sesuai rencana, PNM VC menetapkan sasaran produksi melalui Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) yang menjadi acuan dalam seluruh aktivitas operasional. Produk pada segmen penyertaan saham maupun segmen pembiayaan diposisikan sebagai instrumen yang mendukung implementasi keuangan berkelanjutan. Sejalan dengan visi Perusahaan, seluruh kegiatan usaha difokuskan untuk memperkuat program pemberdayaan kewirausahaan bagi pelaku UKM, sehingga seluruh layanan dan produk Perusahaan dapat diklasifikasikan sebagai bagian dari portofolio yang mendukung keuangan berkelanjutan.

Pada tahun 2025, PNM VC berhasil melampaui beberapa target kinerja utama, termasuk realisasi Penyertaan Saham yang mencapai 103,90% dari rencana. Kinerja keuangan juga menunjukkan pencapaian positif dengan Pendapatan Usaha mencapai 110,23% serta Laba Tahun Berjalan mencapai 103,60% dari target yang telah ditetapkan.

Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue and Profit and Loss [POJK F.2]

To ensure the business direction runs according to plan, PNM VC sets production targets through the Company Work Plan and Budget (RKAP), which serves as a reference for all operational activities. Products in the equity participation and financing segments are positioned as instruments that support the implementation of sustainable finance. In line with the Company's vision, all business activities are focused on strengthening entrepreneurial empowerment programs for SMEs, enabling all of the Company's services and products to be classified as part of a portfolio supporting sustainable finance.

In 2025, PNM VC exceeded several key performance targets, including Equity Participation, which reached 103.90% of the plan. Financial performance also showed positive achievements with Operating Income reaching 110.23% and Profit for the Year reaching 103.60% of the set targets.

Perbandingan Target dan Realisasi Produksi
Comparison of Production Targets and Realization

Tahun Year	Penyertaan Saham Equity Participation			Pembiayaan Financing		
	Target (Rp Juta) Target (Rp Million)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Rp Million)	Pencapaian (%) Achievement (%)	Target (Rp Juta) Target (Rp Million)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Rp Million)	Pencapaian (%) Achievement (%)
2025	629.357	653.880	103,90	2.051.500	2.211.433	107,80
2024*	586.826	541.617	92,30	1.432.677	1.854.622	129,45
2023*	495.313	561.625	113,39	1.370.189	1.542.535	112,58

* Disajikan kembali
* Restated

Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan Usaha
Comparison of Targets and Realization of Operating Income

Tahun Year	Pendapatan Usaha Operating Income		
	Target (Rp Juta) Target (Rp Million)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Rp Million)	Pencapaian (%) Achievement (%)
2025	1.482.542	1.634.140	110,23
2024	1.355.808	1.465.279	108,07
2023	1.425.435	1.304.133	91,49

Perbandingan Target dan Realisasi Laba Tahun Berjalan
Comparison of Targets and Realization of Profit for the Year

Tahun Year	Laba Tahun Berjalan Profit for the Year		
	Target (Rp Juta) Target (Rp Million)	Realisasi (Rp Juta) Realization (Rp Million)	Pencapaian (%) Achievement (%)
2025	90.169	93.411	103,60
2024	38.732	52.890	136,55
2023	29.087	33.240	114,28

Komposisi Portofolio Usaha [FS6]

Penyertaan Saham

Sepanjang tahun 2025, kinerja penyertaan saham tercatat mengalami peningkatan sekitar 20,73% dibandingkan tahun sebelumnya. Adapun informasi lebih lanjut mengenai komposisi portofolio pada segmen penyertaan saham disajikan pada tabel berikut:

Business Portfolio Composition [FS6]

Equity Participation

Throughout 2025, equity participation performance increased by approximately 20.73% compared to the previous year. Further information on the portfolio composition within the equity participation segment is presented in the following table:

Bidang Usaha Line of Business	2025		2024		2023	
	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage
Modal Ventura Syariah Sharia Venture Capital	80.169	12,26%	82.462	15,23%	96.238	17,14%
Jasa Sewa Properti Property Rental Services	140.898	21,55%	137.270	25,34%	131.295	23,38%
Jasa Alih Daya Tenaga Kerja Labor Outsourcing Services	61.732	9,44%	55	0,01%	47.610	8,48%
Jasa Sistem Teknologi Informasi Information Technology System Services	42.679	6,53%	36.138	6,67%	21.831	3,89%
Jasa Pialang Asuransi Insurance Brokerage Services	17.157	2,63%	13.128	2,42%	11.398	2,03%
Jasa Alih Daya Tenaga Kerja, Pelatihan Labor Outsourcing Services and Training	60.766	9,30%	50.710	9,36%	46.112	8,21%
Jasa Rental Kendaraan, Sewa Peralatan Kantor, dan Bisnis Jasa dan Perdagangan Lain Vehicle Rental Services, Office Equipment Rental, and Other Services and Trade Businesses	212.151	32,45%	188.504	34,80%	175.332	31,22%



Bidang Usaha Line of Business	2025		2024		2023	
	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage
Jasa Trading House atau Perdagangan dan Pemasaran secara Online dan Offline Produk dan Jasa UKM Trading House Services or Online and Offline Trading and Marketing of SME Products and Services	25.247	3,87%	20.729	3,83%	18.704	3,33%
Jasa Aktivitas Pasca Produksi Film, Video, dan Program Televisi oleh Pemerintah, Periklanan, Portal Web dan/atau Platform Digital dengan Tujuan Komersial serta Perdagangan Besar Film, Video, and Television Program Post Production Activity Services by the Government, Advertising, Web Portals, and/or Digital Platforms with Commercial Purposes and Wholesale Trade	-	-	6.025	1,11%	6.042	1,08%
Perdagangan dan Jasa Trade and Services	11.626	1,78%	5.143	0,95%	5.610	1,00%
Bank Pembiayaan Financing Bank	1.453	0,23%	1.453	0,27%	1.453	0,26%
Total	653.880	100%	541.617	100,00%	561.625	100,00%

Outstanding Pembiayaan

Sampai dengan 31 Desember 2025, *outstanding* pembiayaan PNM VC tercatat mengalami kenaikan sebesar 19,29% dibandingkan periode yang sama pada tahun sebelumnya. Rincian kinerja *outstanding* pembiayaan Perseroan tersebut diuraikan sebagai berikut.

Outstanding Financing

As of December 31, 2025, PNM VC's *outstanding* financing increased by 19.29% compared to the same period in the previous year. Details of the Company's *outstanding* financing performance are outlined below.

Bidang Usaha Line of Business	2025		2024		2023	
	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage
Reguler Regular	1.314.713	59,45%	1.018.925	54,94%	615.524	39,90%
PPU	388.479	17,57%	328.852	17,72%	508.444	32,96%
PaDi	35.376	1,60%	123.433	6,66%	22.638	1,47%
Sinergi Synergy	11.118	0,50%	20.804	1,12%	65.874	4,27%
BPRS	390.775	17,67%	361.661	19,50%	330.055	21,40%

Bidang Usaha Line of Business	2025		2024		2023	
	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage
Distributor Financing	30.000	1,36%	-	0,00%	-	-
Invoice Financing	40.972	1,85%	-	0,00%	-	-
Dana Linkaar	-	0,00%	956	0,05%	-	-
Total	2.211.433	100,00%	1.854.622	100,00%	1.542.535	100,00%

Penyaluran Pembiayaan

Adapun kinerja pembiayaan yang disalurkan PNM VC selama tahun 2025 mengalami penurunan 10,34% dibandingkan penyaluran di tahun sebelumnya. Uraian penyaluran pembiayaan tersebut disajikan pada tabel berikut.

Financing Disbursement

Throughout 2025, the performance of financing distributed by PNM VC decreased by 10.34% compared to the previous year. Details of this financing disbursement are presented in the following table.

Pembiayaan Financing	2025		2024		2023	
	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage	Nilai (Rp Juta) Value (Rp Million)	Persentase Percentage
Reguler Regular	796.059	44,48%	729.862	36,56%	264.907	24,32%
PPU Investee Company	411.500	22,99%	647.500	32,44%	453.000	41,60%
PaDi	68.916	3,85%	315.139	15,79%	65.212	5,99%
BPRS	290.270	16,22%	297.549	14,91%	296.473	27,22%
Start Up	5.440	0,30%	850	0,04%	5.636	0,52%
Sinergi Synergy	-	-	-	-	2.901	0,27 %
Distributor Financing	60.000	3,35%	-	-	-	-
Invoice Financing	157.246	8,79%	-	-	-	-
Dana Linkaar	362	0,02%	5.337	0,27%	911	0,08%
Total	1.789.793	100,00%	1.996.237	100,00%	1.117.705	100,00%

Penyaluran Pembiayaan melalui PaDi UKM [POJK F.3] Financing Disbursement through SME PaDi

2025		2024		2023	
Jumlah UKM Total SMEs	Nilai Pembiayaan (Rp Juta) Financing Worth (Rp Million)	Jumlah UKM Total SMEs	Nilai Pembiayaan (Rp Juta) Financing Worth (Rp Million)	Jumlah UKM Total SMEs	Nilai Pembiayaan (Rp Juta) Financing Worth (Rp Million)
679	68.916	1.477	315.139	791	65.212



Penyertaan Terhadap Perusahaan Rintisan Awal/Start Up Tahun 2025
Investment in Startups in 2025

Nama PPU Name of Investee Company	Nilai Investasi (Rp Juta) Investment Worth (Rp Million)
PT Sirkular Madani Nusantara	2.380
PT Integra Solusi Madani	3.060

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

PNM VC senantiasa berkomitmen untuk menciptakan dan mendistribusikan nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan, sebagai bagian dari kontribusi terhadap pertumbuhan ekonomi berkelanjutan, sebagaimana diuraikan sebagai berikut.

Direct Economic Value Generated and Distributed [GRI 201-1]

PNM VC is constantly committed to creating and distributing economic value to stakeholders, as part of its contribution to sustainable economic growth, as outlined below.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Economic Value Generated and Distributed

(dalam Rp Juta I in Rp Million)

Uraian Description	2025	2024	2023
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Bunga dan Syariah Interest and Sharia Revenues	289.415	186.261	113.553
Pendapatan Usaha Lain-lain Other Operating Income	1.344.725	1.279.019	1.190.579
Jumlah Nilai Ekonomi Dihasilkan Total Economic Value Generated	1.634.140	1.465.280	1.304.132
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Beban Bunga dan Syariah Interest and Sharia Expenses	182.862	97.879	124.996
Beban Usaha Termasuk Beban Penjualan, Beban Gaji dan Tunjangan, Beban Operasional dan Lainnya Operating Expenses Including Sales Expenses, Salaries and Benefits, Operational Expenses, and others	1.141.683	1.024.122	903.928
Pengeluaran untuk Pemerintah (Beban Pajak Penghasilan) Payments to Government (Income Tax Expense)	76.371	74.290*	64.500*
Pembayaran Dividen kepada Pemegang Saham Dividends Paid to Shareholders	-	-	-
Investasi Masyarakat Community Investments	-	-	-
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	1.400.916	1.196.291*	1.093.424*
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	233.224	268.989*	210.708*

* Disajikan kembali
* Restated



Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya

[GRI 201-3]

Perusahaan memastikan seluruh karyawan tercakup dalam program Jaminan Hari Tua dan Jaminan Pensiun yang dikelola BPJS Ketenagakerjaan, sesuai ketentuan Undang-Undang No. 24 Tahun 2011. Dalam program Jaminan Hari Tua, Perusahaan menanggung iuran sebesar 3,7% dari gaji pokok dan karyawan 2%. Untuk Jaminan Pensiun, kontribusi Perusahaan sebesar 2% dan karyawan 1% dari gaji pokok

Defined Benefit Pension Program Obligations and Other Pension Programs

[GRI 201-3]

The Company ensures that all employees are covered by the Old Age Security and Pension Security programs managed by BPJS Ketenagakerjaan, in accordance with Law No. 24 of 2011. Under the Old Age Security program, the Company contributes 3.7% of basic salary, while employees contribute 2%. For Pension Security, the Company contributes 2%, and employees contribute 1% of their basic salary.

Jumlah Karyawan yang Diikutsertakan dalam Program Pensiun
Number of Employees Enrolled in Pension Programs

2025	2024	2023
312	266	176

Bantuan Finansial Dari Pemerintah [GRI 201-4]

Selama tahun 2025, PNM VC tidak menerima dukungan atau fasilitas dari Pemerintah, baik dalam bentuk finansial maupun non-finansial.

Government Financial Assistance [GRI 201-4]

Throughout 2025, PNM VC did not receive any support or facilities from the Government, either in financial or non-financial form.

Keberadaan Pasar [GRI 202-1, 202-2]

Sebagaimana dijelaskan pada bagian mengenai Upah Minimum Regional (UMR), PNM VC memastikan kepatuhan penuh terhadap ketentuan UMR yang berlaku di setiap lokasi operasional. Perusahaan menerapkan kebijakan upah tanpa membedakan gender dan menjamin bahwa seluruh karyawan menerima kompensasi di atas standar UMR yang ditetapkan oleh Pemerintah Daerah. Seluruh wilayah operasional diperlakukan sebagai area signifikan bagi kegiatan usaha.

Market Presence [GRI 202-1, 202-2]

As described in the Regional Minimum Wages (UMR) section, PNM VC ensures full compliance with the applicable UMR regulations at each operational location. The Company implements a gender-neutral wage policy and ensures that all employees receive compensation above the UMR standards set by the Regional Government. All operational areas are considered significant for business activities.

Selain itu, PNM VC juga memberikan prioritas kepada tenaga kerja lokal dengan merekrut karyawan dari Warga Negara Indonesia. Sampai dengan akhir tahun 2025, seluruh anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan merupakan Warga Negara Indonesia.

Furthermore, PNM VC prioritizes local workers by recruiting Indonesian employees. As of the end of 2025, all members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees were Indonesian citizens.

Anti Korupsi

Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi [GRI 205-1]

Untuk memastikan praktik bisnis yang bebas dari tindakan yang melanggar hukum, PNM VC menerapkan Kebijakan Anti-Penyuapan yang selaras dengan Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) dan melakukan penilaian risiko pada seluruh proses operasional. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa seluruh aktivitas Perusahaan memiliki potensi risiko korupsi, dengan tingkat risiko yang lebih tinggi berada pada fungsi pengadaan serta penyaluran pembiayaan.

Anti-Corruption

Operations Assessed for Risks Related to Corruption [GRI 205-1]

To ensure business practices are free of unlawful acts, PNM VC implements an Anti-Bribery Policy aligned with the Anti-Bribery Management System (SMAP) Guidelines and conducts risk assessments of all operational processes. The evaluation results demonstrate that all of the Company's activities have the potential for corruption, with a higher risk in the procurement and financing distribution functions.



Sebagai upaya pencegahan, Perusahaan mewajibkan seluruh mitra kerja, vendor, penyedia barang dan jasa, serta debitur untuk menandatangani pakta integritas. Penilaian risiko juga dilakukan secara berkala melalui penerapan manajemen risiko operasional yang meliputi proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian terhadap risiko yang terdeteksi.

As a preventative measure, the Company requires all business partners, vendors, goods and services providers, and debtors to sign integrity pacts. Risk assessments are also conducted periodically through operational risk management, which includes identifying, measuring, monitoring, and controlling detected risks.

Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi [GRI 205-2]

Sepanjang tahun 2025, Perusahaan menyelenggarakan program pelatihan dan sosialisasi yang diikuti oleh seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi. Kegiatan tersebut mencakup:

- Webinar Nasional Hari Anti Korupsi Sedunia (Hakordia) Tahun 2025
- Sosialisasi APU PPT dan PPPSPM
- Knowledge Sharing Anti Fraud
- Sosialisasi Awareness ISO 9001 2015 dan ISO 37001 2016
- Sosialisasi Penerapan Program APU, PPT, dan PPPSPM Serta Individual Risk Assessment (IRA)
- Sosialisasi Awareness ISO 27001 2022

Communication and Training About Anti-Corruption Policies and Procedures [GRI 205-2]

Throughout 2025, the Company conducted training and dissemination programs for all employees, including the Board of Commissioners and Board of Directors. These activities included:

- National Webinar on International Anti-Corruption Day (Hakordia) 2025
- Socialization on AML-CFT and PFWMD
- Anti-Fraud Knowledge Sharing
- Awareness Socialization on ISO 9001 2015 and ISO 37001 2016
- Socialization on the Implementation of AML, CFT and PFWMD Programs as well as Individual Risk Assessment (IRA)
- Awareness Socialization on ISO 27001 2022

Peserta Sosialisasi Kebijakan dan Pelatihan Anti Korupsi Bagi Dewan Komisaris dan Direksi

Participants in the Dissemination of Anti-Corruption Policy and Training for the Board of Commissioners and Board of Directors

Wilayah Area	Jumlah Total	Persentase Percentage
Kantor Pusat Head Office	5	100

Peserta Sosialisasi Kebijakan dan Pelatihan Anti Korupsi Bagi Karyawan

Participants in the Dissemination of the Anti-Corruption Policy and Training for Employees

Kategori Karyawan Employee Category	Jumlah Total	Persentase Percentage
Karyawan Tetap Permanent Employees	129	100
Karyawan Kontrak Contract Employees	31	100
Karyawan Alih Daya Outsourced Employees	147	100
Jumlah Total	307	100

Peserta Sosialisasi Kebijakan dan Pelatihan Anti Korupsi Bagi Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja

Participants in the Dissemination of the Anti-Corruption Policy and Training for Employees by Work Area

Wilayah Area	Jumlah Total	Persentase Percentage
Kantor Pusat Head Office	93	100
Kantor Perwakilan Representative Office	219	100
Jumlah Total	312	100

**Peserta Sosialisasi Kebijakan dan Pelatihan Anti Korupsi
Berdasarkan Wilayah Kerja dan Kategori Karyawan**

Participants in the Dissemination of the Anti-Corruption Policy and Training
by Work Area and Employee Category

Wilayah Area	Tetap Permanent	Kontrak Contract	Alih Daya Outsourcing	Total	Persentase Percentage
Kantor Pusat Head Office	60	8	25	93	100
Kantor Perwakilan Representative Office	74	23	122	219	100

Perusahaan juga memberikan sosialisasi kepada para mitra kerja mengenai kebijakan anti korupsi, termasuk penyampaian ketentuan tersebut dalam proses *aanwizjing* pengadaan barang dan jasa. Setiap mitra diwajibkan menandatangani pakta integritas sebagai bentuk komitmen untuk menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) secara konsisten dalam seluruh kegiatan dan kerja sama bisnis.

The Company also provides dissemination to its partners regarding anti-corruption policies, including the dissemination of these provisions during the *aanwizjing* process for procurement of goods and services. Each partner is required to sign an integrity pact as a commitment to consistently implement the Anti-Bribery Management System (SMAP) in all business activities and collaborations.

Sosialisasi Kebijakan Anti Korupsi Bagi Mitra Kerja
Dissemination of Anti-Corruption Policy for Business Partners

Relasi Bisnis Business Relations	Jumlah Total	Persentase Percentage
Mitra Kerja Business Partners	15	100

Sosialisasi Kebijakan Anti Korupsi Bagi Mitra Kerja Berdasarkan Wilayah Kerja
Dissemination of Anti-Corruption Policy for Business Partners by Work Area

Wilayah Kerja Work Area	Jumlah Total	Persentase Percentage
Kantor Pusat Head Office	15	100

Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil [GRI 205-3]

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kasus korupsi yang terbukti yang menyebabkan pemberhentian karyawan maupun pemutusan kontrak kerja sama dengan pemasok akibat insiden tersebut.

Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken [GRI 205-3]

Throughout 2025, there were no proven cases of corruption resulting in the termination of employee or supplier agreements due to the incident.

Pajak [GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

PNM VC menegaskan komitmennya sebagai wajib pajak dengan memenuhi seluruh kewajiban pelaporan dan pembayaran pajak secara tepat waktu sesuai ketentuan perundang-undangan. Kepatuhan ini menjadi bagian dari upaya menjaga reputasi Perusahaan sekaligus memastikan keberlanjutan operasional. Perusahaan menyadari bahwa kontribusi pajak yang dibayarkan turut mendukung pembangunan dan pertumbuhan ekonomi nasional, sehingga konsistensi dalam pelaporan dan pembayaran, baik dari sisi nominal maupun ketepatan waktu menjadi prioritas utama.

Tax [GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

PNM VC affirms its commitment as a taxpayer by fulfilling all tax reporting and payment obligations in a timely manner, in accordance with statutory provisions. This compliance is part of the Company's efforts to maintain its reputation and ensure operational sustainability. The Company is aware that its tax contributions contribute to national economic development and growth; therefore, consistency in reporting and payment, both in nominal amounts and timeliness, serves as a top priority.



Dalam memenuhi kewajiban tersebut, PNM VC menerapkan strategi perencanaan pajak yang efektif namun tetap berpegang pada regulasi yang berlaku. Seluruh kebijakan pajak dievaluasi dan dikonsultasikan dengan Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko agar selaras dengan arah pengembangan bisnis dan prinsip keberlanjutan.

Pengelolaan perpajakan dilakukan oleh Divisi Keuangan sebagai unit internal yang memiliki kompetensi di bidang akuntansi, keuangan, dan operasional. Selain menyusun strategi serta proses perencanaan perpajakan, divisi ini juga bertanggung jawab dalam proses otorisasi keuangan sesuai kewenangan yang tercantum dalam kebijakan Perusahaan.

Meski demikian, Perusahaan masih menghadapi potensi risiko perpajakan, seperti perbedaan perhitungan antara fiskus dan Perusahaan yang dapat menimbulkan kelebihan atau kekurangan pembayaran. Untuk mengantisipasi hal tersebut, PNM VC menerapkan manajemen risiko guna meminimalkan potensi kerugian serta meningkatkan ketepatan perhitungan pajak. Perusahaan juga menjaga kedisiplinan pelaporan untuk menghindari sanksi akibat keterlambatan.

Dalam memastikan akurasi pelaporan dan pembayaran pajak, Perusahaan melibatkan pemangku kepentingan internal serta menjalin koordinasi rutin dengan Otoritas Pajak. Pendekatan ini bertujuan mengurangi risiko kelalaian dan memastikan seluruh kewajiban perpajakan dipenuhi dengan benar. Sebagai bentuk kepatuhan, PNM VC menjaga hubungan profesional dengan otoritas pajak tanpa melakukan aktivitas advokasi publik ataupun upaya lain yang dapat memengaruhi kebijakan fiskal.

Seluruh entitas dalam Laporan Keuangan Konsolidasian PNM VC tunduk pada regulasi perpajakan Indonesia, tanpa kewajiban pada yurisdiksi negara lain. Sepanjang tahun pelaporan, Perusahaan telah memenuhi seluruh kewajiban pajaknya, termasuk PPh 21, PPh 23, PPh Final Pasal 4 ayat 2, PPh Badan, PPN melalui SPT Masa dan Tahunan, serta Pajak Bumi dan Bangunan (PBB).

To fulfill these obligations, PNM VC implements effective tax planning strategies while adhering to applicable regulations. All tax policies are evaluated and consulted with the Director of Finance and Risk Management to ensure they align with business development direction and sustainability principles.

The Finance Division, an internal unit with expertise in accounting, finance, and operations, carries out tax management. In addition to developing tax strategies and planning processes, this division is also responsible for financial authorization processes in accordance with the authority outlined in the Company's policy.

However, the Company continues to face potential tax risks, such as differences in calculations between the tax authorities and the Company, which could result in overpayments or underpayments. To anticipate this issue, PNM VC implements risk management to minimize potential losses and improve tax calculation accuracy. The Company also maintains reporting discipline to avoid sanctions due to delays.

To ensure the accuracy of tax reporting and payments, the Company engages internal stakeholders and maintains regular coordination with the Tax Authority. This approach aims to mitigate the risk of negligence and ensure all tax obligations are properly fulfilled. As part of its compliance, PNM VC maintains a professional relationship with the tax authority without engaging in public advocacy or other activities that could influence fiscal policy.

All entities in PNM VC's Consolidated Financial Statements are subject to Indonesian tax regulations, with no liability to other jurisdictions. Throughout the reporting year, the Company has fulfilled all its tax obligations, including Article 21 Income Tax, Article 23 Income Tax, Article 4 paragraph 2 Final Income Tax, Corporate Income Tax, VAT through Periodic and Annual Tax Returns, and Land and Building Tax (PBB).



KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

Environmental Performance

Pada aspek kinerja lingkungan, pengungkapan pada POJK F.9 hingga F.16 disediakan sebagai informasi pelengkap mengingat kegiatan PNM VC yang berfokus pada penyaluran modal ventura tidak memiliki keterkaitan langsung dengan dampak lingkungan. Kendati demikian, penyampaian informasi secara lengkap tetap dilakukan sebagai bentuk komitmen Perusahaan dalam menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan yang memperhatikan pengelolaan aspek lingkungan hidup.

Biaya Lingkungan Hidup [POJK F.4]

Sebagai Perusahaan yang berfokus pada penyaluran modal ventura, aktivitas operasional PNM VC tidak menimbulkan dampak lingkungan yang signifikan. Pada tahun 2025, Perusahaan belum melakukan alokasi khusus untuk biaya lingkungan. Meskipun demikian, PNM VC tetap berkomitmen untuk menjalankan operasional yang minim dampak negatif terhadap lingkungan.

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [POJK F.5]

Dalam menjalankan bisnisnya, PNM VC terus berupaya mendukung pelestarian lingkungan melalui penggunaan material yang lebih ramah lingkungan dalam kegiatan operasional. Perusahaan memanfaatkan teknologi informasi baik untuk pengembangan layanan maupun sebagai sarana komunikasi internal, sehingga proses kerja dapat berlangsung lebih efisien dan mengurangi penggunaan kertas. Selain itu, kertas bekas yang masih dapat digunakan kembali dimanfaatkan untuk keperluan penyusunan draft sebelum laporan final diselesaikan.

Dalam aktivitas sehari-hari, PNM VC juga menerapkan penggunaan material yang dapat digunakan berulang, seperti botol minum dan wadah non-plastik, sebagai bentuk pengurangan sampah plastik sekali pakai. Perusahaan menyediakan dispenser dan gelas bagi karyawan maupun tamu sebagai dukungan terhadap inisiatif tersebut. Untuk kegiatan Perusahaan, goodie bag berbahan kanvas digunakan sebagai kemasan souvenir agar lebih ramah lingkungan.

Aspek Energi

Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan [POJK F.6]

Untuk mendukung kelancaran operasionalnya, PNM VC memanfaatkan dua sumber energi utama, yaitu BBM dan listrik. BBM digunakan terutama

In terms of environmental performance, disclosures in POJK F.9 to F.16 are provided as supplementary information, given that PNM VC's activities, which focus on venture capital distribution, are not directly linked to environmental impacts. However, complete information remains provided as a form of the Company's commitment to implementing sustainable finance principles that take into account the management of environmental aspects.

Environmental Costs [POJK F.4]

As a company focused on distributing venture capital, PNM VC's operational activities have no significant environmental impact. In 2025, the Company has not allocated any specific environmental costs. However, PNM VC remains committed to operating with minimal negative impact on the environment.

Use of Environmentally Friendly Materials [POJK F.5]

In conducting its business, PNM VC continuously strives to support environmental conservation by using more environmentally friendly materials in its operations. The Company utilizes information technology for both service development and internal communication, enabling more efficient workflows and reducing paper use. In addition, reusable waste paper is used for drafting prior to the final report being completed.

In its daily activities, PNM VC also uses reusable materials, such as drinking bottles and non-plastic containers, to reduce single-use plastic waste. The Company provides water dispensers and cups for employees and guests to support this initiative. For the Company's activities, canvas goodie bags are used as souvenir packaging to be more environmentally friendly.

Energy Aspect

Total and Intensity of Energy Used [POJK F.6]

To support its smooth operations, PNM VC relies on two main energy sources, namely fuel and electricity. Fuel is mainly used for the Company's mobility needs,



untuk kebutuhan mobilitas Perusahaan, termasuk perjalanan dinas dan operasional kendaraan. Sementara itu, listrik menjadi sumber energi utama dalam menjalankan aktivitas perkantoran, mulai dari operasional gedung, peralatan kerja, hingga sistem teknologi informasi yang mencakup kantor pusat dan kantor perwakilan.

including business travel and vehicle operations. Meanwhile, electricity is the main energy source for office activities, from building operations and work equipment to information technology systems at the head office and representative offices.

Pemakaian Energi [GRI 302-1, 302-3]
Energy Usage

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
BBM Fuel	Liter	85.932	69.593	47.191
	GJ	2.828,44	2.380,08	1.613,93
Listrik Electricity	kWh	308.435	222.806,68	404.115,12
	GJ	1.110,37	802,10	1.454,81
Total	GJ	3.938,80	3.182,18	3.068,74
Jumlah Karyawan Number of Employees	Pegawai Employee	312	266	176
Total Produksi Total Production	Rp Miliar Rp Billion	2.865,31	2.396,24*	2.104,16*
Pendapatan Bunga dan Syariah Interest and Sharia Income	Rp Miliar Rp Billion	289,41	186,26	113,55
Intensitas Pemakaian Energi/ Pegawai Energy Usage Intensity/ Employee	GJ/Pegawai GJ/Employee	12,62	11,96	17,44
Intensitas Pemakaian Energi/ Produksi Energy Usage Intensity/ Production	GJ/Rp Miliar GJ/Rp Billion	1,37	1,33*	1,46*
Intensitas Pemakaian Energi/ Pendapatan Energy Usage Intensity/ Revenue	GJ/Rp Miliar GJ/Rp Billion	13,61	17,08	27,02

* Disajikan kembali
* Restated

Sebagai bagian dari upaya pengelolaan dampak lingkungan, PNM VC telah melakukan perhitungan konsumsi energi yang timbul dari perjalanan dinas menggunakan pesawat. Pengukuran ini dilakukan melalui kalkulator karbon ICAO (*International Civil Aviation Organization*) untuk memastikan estimasi yang akurat dan sesuai standar internasional.

As part of its environmental impact management efforts, PNM VC has calculated the energy consumption resulting from business travel by airplane. This measurement was performed using the International Civil Aviation Organization (ICAO) carbon calculator to ensure accurate estimates and compliance with international standards.

Perhitungan energi perjalanan dinas tahun 2025 mencakup penggunaan bahan bakar pesawat yang berasal dari perjalanan yang ditempuh oleh Dewan Komisaris, Direksi, maupun seluruh karyawan. Estimasi tersebut dihitung berdasarkan jarak penerbangan antara bandara asal dan bandara tujuan untuk setiap perjalanan dinas yang dilakukan sepanjang tahun.

The business travel energy calculation in 2025 includes airplane fuel consumption for trips by the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees. This estimate is based on the flight distance between the departure and destination airports for each business travel taken throughout the year.

Penggunaan Energi di Luar Organisasi [GRI 302-2, 302-3]
Energy Use Outside the Organization

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Perjalanan Dinas Dewan Komisaris menggunakan Pesawat Terbang Board of Commissioners' Business Travel by Airplane	Perjalanan Trip	3	9	2
	Kg	12.694	44.530	7.313
Perjalanan Dinas Direksi menggunakan Pesawat Terbang Board of Directors' Business Travel by Airplane	Perjalanan Trip	20	26	23
	Kg	127.385	95.788	102.973
Perjalanan Dinas Karyawan menggunakan Pesawat Terbang Employee Business Travel by Airplane	Perjalanan Trip	231	224	80
	Kg	1.232.089	874.877	384.476
Total	Kg	1.372.168	1.015.195	494.762
	Ton	1.372,17	1.015,20	494,76
	GJ	5.741,16	4.247,60	2.070,08
Jumlah Karyawan Number of Employees	Pegawai Employee	312	266	176
Intensitas Pemakaian Energi/ Pegawai Energy Usage Intensity/ Employee	GJ/Pegawai GJ/Employee	18,40	15,97	11,76

Keterangan
Note

Konversi kg ke Gigajoule: <https://www.convertunits.com/from/kWh/to/gigajoule>
Conversion from kg to Gigajoule (GJ)
refers to: <https://www.convertunits.com/from/kWh/to/gigajoule>

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan [POJK F.7, F.12]

PNM VC terus menunjukkan komitmennya dalam mengoptimalkan efisiensi energi sebagai bagian dari pengelolaan operasional yang berkelanjutan. Salah satu upaya yang dijalankan adalah pengefektifan jam lembur, di mana penggunaan listrik dibatasi hanya pada ruangan yang digunakan oleh karyawan yang bekerja lembur. Selain itu, Perusahaan juga menerapkan penghematan energi dengan mematikan lampu di ruang rapat maupun ruang kerja ketika ruangan tidak difungsikan.

Komitmen dalam mengurangi konsumsi energi turut didukung dengan pengalihan beberapa agenda rapat yang sebelumnya dilakukan secara luring menjadi rapat daring, sehingga dapat menekan penggunaan listrik dan fasilitas penunjang lainnya. Di samping itu, PNM VC secara rutin mengimbau seluruh pegawai untuk memastikan komputer dan perangkat elektronik lainnya dimatikan dan dicabut dari sumber listrik setelah jam kerja, termasuk pada hari libur, libur panjang, maupun libur hari raya.

Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy [POJK F.7, F.12]

PNM VC continues to demonstrate its commitment to optimizing energy efficiency as part of more sustainable operational management. One of the efforts taken is streamlining overtime hours by limiting electricity use to only the rooms occupied by employees working overtime. Furthermore, the Company implements energy-saving measures by turning off lights in meeting rooms and workspaces when they are not in use.

Commitment on energy consumption reductions are also supported by the transition of several meetings previously held offline to online, thereby reducing electricity and other supporting facility usage. Furthermore, PNM VC routinely reminds all employees to ensure computers and other electronic devices are turned off and unplugged after work hours, including on holidays, extended holidays, and religious holidays.



Seiring dengan peningkatan aktivitas operasional selama tahun 2025, total penggunaan energi perusahaan tercatat meningkat sekitar 30%, dari 7.429,78 GJ pada tahun 2024 menjadi 9.679,95 GJ. Meskipun demikian, PNM VC tetap menunjukkan komitmen yang kuat dalam mengimplementasikan berbagai inisiatif efisiensi energi guna mengendalikan konsumsi serta mendorong penggunaan energi yang lebih bertanggung jawab.

Penggunaan Air [POJK F.8]

Dalam mendukung kelancaran aktivitas bisnisnya, PNM VC memerlukan pasokan air untuk berbagai kebutuhan operasional kantor. Seluruh kebutuhan air tersebut dipenuhi melalui penyedia pihak ketiga, yaitu layanan air bersih dari PDAM. Pemanfaatan air terutama digunakan untuk fasilitas toilet, area dapur, serta kebutuhan penyiraman tanaman di lingkungan kantor.

Sebagai bentuk kepedulian terhadap konservasi sumber daya air, PNM VC secara konsisten melakukan berbagai upaya efisiensi. Salah satunya adalah dengan memberikan imbauan kepada seluruh karyawan untuk menggunakan air sesuai kebutuhan dan menghindari pemborosan. Perusahaan juga menempatkan stiker pengingat di area toilet sebagai upaya peningkatan kesadaran akan pentingnya penghematan air dalam kegiatan sehari-hari.

As operational activity increased throughout 2025, the Company's total energy consumption increased by approximately 30%, from 7,429.78 GJ in 2024 to 9,679.95 GJ. However, PNM VC remained strongly committed to implementing various energy-efficiency initiatives to reduce consumption and encourage more responsible energy use.

Water Usage [POJK F.8]

To support the smooth running of its business activities, PNM VC requires a water supply for various office operational needs. All of these water needs are met through a third-party provider, namely a clean water service from PDAM (Regional Water Utility Company). Water is mainly used for restroom facilities, kitchen areas, and plant watering within the office environment.

As part of its commitment to water resource conservation, PNM VC consistently undertakes various efficiency initiatives. One of which is by encouraging all employees to use water as needed and to avoid excessive water use. The Company also places reminder stickers in the toilet area to raise awareness of the importance of saving water in daily activities.



Total konsumsi air tercatat sebesar 1,79 ribu m³, atau meningkat dibandingkan tahun 2024 yang mencapai 893,65 m³.

Total water consumption was recorded at 1,79 thousand m³, representing an increase compared to 893.65 m³ in 2024.



Penggunaan Air Perusahaan [GRI 303-3]
Company Water Use

(dalam m³ | in m³)

Sumber Air Water Source	2025	2024	2023
Air dari Pihak Ketiga Water from Third Parties	1.791,51	893,65	1.933,00
Air Bawah Tanah Ground Water	-	-	-
Jumlah Total	1.791,51	893,65	1.933,00

Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati dan Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati [POJK F.9, F.10]

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat Kantor Cabang maupun Kantor Perwakilan PNM VC yang berlokasi di sekitar kawasan konservasi. Kondisi ini merupakan hasil dari proses pemilihan lokasi yang dilakukan secara cermat melalui *feasibility study*, sehingga dipastikan tidak menimbulkan gangguan ataupun dampak negatif terhadap lingkungan hidup di sekitar area operasional.

Pada tahun 2025, Perusahaan belum melaksanakan program khusus terkait pelestarian keanekaragaman hayati. Meskipun demikian, PNM VC tetap berkomitmen untuk memastikan seluruh aktivitas operasionalnya tidak memberikan dampak merugikan terhadap lingkungan, termasuk menjaga keberlanjutan keanekaragaman hayati di sekitar wilayah operasi.

Aspek Emisi

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya [POJK F.11]

Kegiatan operasional Perusahaan menghasilkan emisi GRK yang mencakup Emisi Cakupan 1, Cakupan 2, dan Cakupan 3. Emisi Cakupan 1 berasal dari penggunaan BBM dalam mendukung mobilisasi aktivitas operasional. Perhitungan emisi GRK Cakupan 1 dilakukan dengan mengalikan data konsumsi energi dalam satuan *Terajoule* (TJ) dengan faktor emisi yang sesuai standar.

Impacts of Operational Areas That Are Near or In Conservation Areas or Areas with Biodiversity and Biodiversity Conservation Efforts [POJK F.9, F.10]

Throughout 2025, there were no PNM VC Branch Offices or Representative Offices near conservation areas. This condition resulted from a careful site selection process conducted through a feasibility study, ensuring it would not cause disruptions or negative environmental impacts in the operational area.

In 2025, the Company has not implemented any specific programs related to biodiversity conservation. However, PNM VC remains committed to ensuring that all its operational activities do not have a detrimental impact on the environment, including maintaining the sustainability of the biodiversity surrounding its operational areas.

Emission Aspect

Number and Intensity of Emissions Generated by Type [POJK F.11]

The Company's operational activities generate GHG emissions that cover Scope 1, Scope 2, and Scope 3 emissions. Scope 1 emissions derive from the use of fuel to support operational activity mobility. Scope 1 GHG emissions are calculated by multiplying energy consumption data in *Terajoules* (TJ) by the standard emission factor.



Jumlah Emisi GRK Cakupan 1 (BBM) yang Dihasilkan [GRI 305-1]
Total Scope 1 GHG Emissions (Fuel) Generated

Sumber Emisi GRK Sources of GHG Emissions	Satuan Unit	2025	2024	2023
Cakupan 1 (BBM) Scope 1 (Fuel)	Liter*	85.932	69.593	47.191
	TJ**	2,83	2,38	1,61
	kg CO ₂ /TJ***	69.300	69.300	69.300
	Ton CO ₂ -eq	196,01	164,93	111,57

* Satuan liter dihitung dengan membagi besarnya biaya BBM dengan harga BBM. Perhitungan pemakaian BBM menggunakan asumsi harga Pertamina per Desember tahun bersangkutan.

The liter unit was calculated by dividing the amount of the fuel cost by the fuel price. Calculation of fuel consumption used the assumption that the price of Pertamina as of December of the year concerned.

** Konversi liter ke terajoule: <https://hextobinary.com/unit/energy/from/gasoline/to/gigajoule>

Convert liter to terajoule: <https://hextobinary.com/unit/energy/from/gasoline/to/gigajoule>

*** Sumber: Kajian Penggunaan Faktor Emisi Lokal (Tier 2) dalam Inventarisasi GRK Sektor Energi, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (2017)

Source: Study on the Use of Local Emission Factors (Tier 2) in the Energy Sector GHG Inventory, Ministry of Energy and Mineral Resources (2017).

Emisi Cakupan 2 berasal dari penggunaan listrik di kantor. Perhitungan emisi dilakukan dengan mengalikan konsumsi listrik tahunan (kWh) dengan *average grid emission factor* yang ditetapkan Kementerian ESDM berdasarkan RUPTL PLN 2015–2024, yaitu sebesar 0,934 kg CO₂/kWh (2017). Berdasarkan perhitungan tersebut, emisi GRK Cakupan 2 yang dihasilkan adalah sebagai berikut.

Scope 2 emissions derive from electricity use in the office. Emissions are calculated by multiplying annual electricity consumption (kWh) by the average grid emission factor set by the Ministry of Energy and Mineral Resources based on PLN's 2015–2024 Electricity Supply Business Plan (RUPTL), which amounted to 0.934 kg CO₂/kWh (2017). Based on this calculation, the resulting Scope 2 GHG emissions are as follows.

Jumlah Emisi GRK Cakupan 2 (Listrik) yang Dihasilkan [GRI 305-2]
Total Scope 2 GHG Emissions (Electricity) Generated

Sumber Emisi GRK Sources of GHG Emissions	Satuan Unit	2025	2024	2023
Cakupan 2 (Listrik) Scope 2 (Electricity)	kWh	308.435,45	222.806,68	404.115,12
	kg CO ₂ /kWh	0,934	0,934	0,934
	Ton CO ₂ -eq	288,08	208,10	377,44

PNM VC telah melakukan pengukuran emisi GRK Cakupan 3 yang berasal dari perjalanan dinas menggunakan pesawat terbang. Perhitungan dilakukan menggunakan kalkulator karbon ICAO (*International Civil Aviation Organization*).

PNM VC has measured Scope 3 GHG emissions from business travel by airplane. The calculations were conducted using the ICAO (International Civil Aviation Organization) carbon calculator.

Emisi perjalanan dinas tahun 2024 mencakup perjalanan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan, yang dihitung berdasarkan jarak antara bandara keberangkatan dan tujuan. Adapun pada tahun 2023, perhitungan emisi hanya mencakup perjalanan dinas Direksi dan seluruh karyawan.

Business travel emissions in 2024 included trips by the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees, which were calculated based on the distance between the departure and destination airports. In 2023, emissions calculations only include business travel by the Board of Directors and all employees.

Perhitungan emisi GRK Cakupan 3 disajikan sebagai berikut.

The calculation of Scope 3 GHG emissions is presented as follows

Jumlah Emisi GRK Cakupan 3 (Perjalanan Dinas) yang Dihasilkan [GRI 305-3]
Total Scope 3 GHG Emissions (Business Travel) Generated

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Perjalanan Dinas Dewan Komisaris menggunakan Pesawat Terbang Board of Commissioners' Business Travel by Airplane	Perjalanan Trip	3	9	2
	Ton CO ₂ -eq	0,24	0,81	0,13
Perjalanan Dinas Direksi menggunakan Pesawat Terbang Board of Directors' Business Travel by Airplane	Perjalanan Trip	20	26	23
	Ton CO ₂ -eq	2,31	1,76	1,79
Perjalanan Dinas Karyawan menggunakan Pesawat Terbang Employee Business Travel by Airplane	Perjalanan Trip	231	224	80
	Ton CO ₂ -eq	22,43	15,82	6,70
Total	Ton CO₂-eq	24,97	18,39	8,61

Jumlah dan Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 yang Dihasilkan [GRI 305-1, 305-2, 305-4]
Amount and Intensity of Scope 1 and 2 GHG Emissions Generated

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Total Emisi GRK Cakupan 1 (BBM) Total Scope 1 GHG Emission (Fuel)	Ton CO ₂ -eq	196,01	164,93	111,57
Total Emisi GRK Cakupan 2 (Listrik) Total Scope 2 GHG Emission (Electricity)	Ton CO ₂ -eq	288,08	208,10	377,44
Total	Ton CO₂-eq	484,09	373,03	489,02
Jumlah Karyawan Number of Employees	Pegawai Employee	312	266	176
Total Produksi Total Production	Rp Miliar Rp Billion	2.865,31	2.396,24*	2.104,16*
Pendapatan Bunga dan Syariah Interest and Sharia Income	Rp Miliar Rp Billion	289,41	186,26	113,55
Intensitas Pemakaian Energi/ Pegawai Energy Usage Intensity/ Employee	Ton CO₂-eq / Pegawai Ton CO ₂ -eq / Employee	1,55	1,40	2,78
Intensitas Pemakaian Energi/ Produksi Energy Usage Intensity/Production	Ton CO₂-eq /Rp Miliar Ton CO ₂ -eq /Rp Billion	0,17	0,16*	0,23*
Intensitas Emisi/Pendapatan Emission Intensity/Revenue	Ton CO₂-eq /Rp Miliar Ton CO ₂ -eq /Rp Billion	1,67	2,00	4,31

* Disajikan kembali
* Restated

Jumlah dan Intensitas Emisi GRK yang Dihasilkan [GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4]
Amount and Intensity of GHG Emissions Generated

Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Total Emisi GRK Cakupan 1 (BBM) Total Scope 1 GHG Emission (Fuel)	Ton CO ₂ -eq	196,01	164,93	111,57
Total Emisi GRK Cakupan 2 (Listrik) Total Scope 2 GHG Emission (Electricity)	Ton CO ₂ -eq	288,08	208,10	377,44
Total Emisi GRK Cakupan 3 (Perjalanan Dinas) Total Scope 3 GHG Emission (Business Trips)	Ton CO ₂ -eq	24,97	18,39	8,61



Uraian Description	Satuan Unit	2025	2024	2023
Total	Ton CO₂-eq	509,06	391,43	497,63
Jumlah Karyawan Number of Employees	Pegawai Employee	312	266	176
Total Produksi Total Production	Rp Miliar Rp Billion	2.865,31	2.396,24*	2.104,16*
Pendapatan Bunga dan Syariah Interest and Sharia Income	Rp Miliar Rp Billion	289,41	186,26	113,55
Intensitas Pemakaian Energi/Pegawai Energy Usage Intensity/ Employee	Ton CO₂-eq / Pegawai Ton CO₂-eq / Employee	1,63	1,47	2,83
Intensitas Pemakaian Energi/Produksi Energy Usage Intensity/Production	Ton CO₂-eq /Rp Miliar Ton CO₂-eq /Rp Billion	0,18	0,16*	0,24*
Intensitas Emisi/Pendapatan Emission Intensity/Revenue	Ton CO₂-eq /Rp Miliar Ton CO₂-eq /Rp Billion	1,76	2,10	4,38

* Disajikan kembali
* Restated

Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan [POJK F.12]

Perusahaan senantiasa berupaya untuk menurunkan emisi yang timbul dari aktivitas operasionalnya. Upaya tersebut diwujudkan melalui berbagai inisiatif efisiensi, antara lain pengefektifan jam lembur, pengurangan agenda rapat luring dengan mengalihkan sebagian besar pertemuan menjadi rapat daring, serta imbauan rutin kepada seluruh pegawai untuk mematikan dan mencabut komputer serta perangkat elektronik lainnya setelah jam kerja. Imbauan ini juga diberlakukan pada hari libur, libur panjang, dan hari raya guna memastikan tidak ada konsumsi energi yang tidak diperlukan.

Melalui langkah-langkah tersebut, PNM VC berhasil menurunkan intensitas emisi menjadi 1,76 ton CO₂-eq per Rp miliar pada tahun 2025, lebih rendah dibandingkan tahun 2024 yang tercatat sebesar 2,10 ton CO₂-eq per Rp miliar. Ini menunjukkan efektivitas upaya penghematan energi dan pengendalian emisi yang dijalankan Perusahaan.

Aspek Limbah dan Efluen

Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis [POJK F.13]

Aktivitas operasional PNM VC menghasilkan limbah yang terdiri dari limbah B3 maupun non-B3. Limbah B3 yang timbul antara lain berasal dari botol bekas pengharum ruangan, baterai bekas, serta cartridge printer yang sudah tidak terpakai. Sementara itu, limbah non-B3 mencakup sisa makanan, kertas bekas, plastik pengemas makanan, air buangan dari AC, serta air pemakaian toilet.

Efforts and Achievements of Emission Reduction [POJK F.12]

The Company continuously strives to reduce emissions from its operations. These efforts are actualized through various efficiency initiatives, including streamlining overtime hours, reducing the number of offline meetings by shifting to online meetings, and regularly reminding all employees to turn off and unplug computers and other electronic devices after work hours. This reminder also applies on holidays, extended holidays, and religious holidays to prevent unnecessary energy consumption.

Through these measures, PNM VC managed to reduce its emissions intensity to 1.76 tons CO₂-eq per Rp billion in 2025, lower compared to 2024 of 2.10 tons CO₂-eq per Rp billion. This demonstrates the effectiveness of the Company's energy savings and emissions control efforts.

Waste and Effluent Aspects

Total Waste and Effluent Generated by Type [POJK F.13]

PNM VC's operational activities generate both hazardous and non-hazardous waste. Hazardous waste includes used air freshener bottles, used batteries, and unused printer cartridges. Non-hazardous waste includes food waste, used paper, food packaging plastic, air conditioning waste, and toilet wastewater.



Hingga akhir tahun 2025, PNM VC belum melakukan pengukuran atas total limbah yang dihasilkan. Hal ini disebabkan pengelolaan limbah secara menyeluruh berada di bawah tanggung jawab PT Permodalan Nasional Madani sebagai entitas induk. Meskipun demikian, PNM VC tetap berupaya meminimalkan timbulan limbah melalui penggunaan material ramah lingkungan dan praktik operasional yang lebih efisien.

Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen [POJK F.14]

Seluruh limbah yang timbul dari kegiatan operasional PNM VC ditangani sepenuhnya oleh PT Permodalan Nasional Madani sebagai pihak pengelola. Untuk pengelolaan efluen, Perusahaan juga menggandeng pihak ketiga, yaitu Pal Jaya (PD). Melalui pengaturan tersebut, PNM VC memastikan bahwa proses pembuangan dan pengelolaan limbah berjalan sesuai standar sehingga tidak menimbulkan dampak merugikan bagi lingkungan.

Tumpahan yang Terjadi [POJK F.15]

Karena kegiatan usaha Perusahaan tidak berhubungan langsung dengan aspek lingkungan, sepanjang tahun 2025 tidak terjadi insiden tumpahan bahan kimia, minyak, maupun bahan bakar yang berpotensi memengaruhi kualitas tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, atau kesehatan manusia.

Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup [POJK F.16]

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat pengaduan terkait lingkungan hidup yang diterima melalui layanan *call center* 1500654, termasuk laporan mengenai potensi gangguan atau dampak lingkungan. Kondisi ini sejalan dengan karakteristik usaha PNM VC yang tidak melakukan aktivitas operasional yang bersinggungan langsung dengan lingkungan hidup. Meskipun demikian, Perusahaan tetap menjaga komitmen terhadap prinsip kehati-hatian serta memastikan bahwa seluruh proses bisnis dijalankan tanpa menimbulkan dampak negatif bagi lingkungan.

As of the end of 2025, PNM VC had not yet measured total waste generated, as comprehensive waste management falls under the responsibility of PT Permodalan Nasional Madani, its parent entity. However, PNM VC continues to strive to minimize waste generation by using environmentally friendly materials and more efficient operational practices.

Waste and Effluent Management Mechanism [POJK F.14]

All waste generated from PNM VC's operational activities is managed entirely by PT Permodalan Nasional Madani, the managing party. For effluent management, the Company also collaborates with a third party, Pal Jaya (PD). Through this arrangement, PNM VC ensures that waste disposal and management processes comply with standards and do not cause adverse impact on the environment.

Spills [POJK F.15]

As the Company's business activities are not directly linked to environmental aspects, there were no incidents of chemical, oil, or fuel spills throughout 2025 that could potentially impact the quality of soil, water, air, biodiversity, or human health.

Aspects of Complaints Related to the Environment [POJK F.16]

Throughout 2025, there were no environmental complaints received through the 1500654 call center, including reports of potential environmental disruptions or impacts. This aligns with PNM VC's business characteristics, which do not engage in operational activities that directly impact the environment. However, the Company remains committed to the principle of prudence and ensures that all business processes are carried out without causing negative impacts on the environment.





KINERJA SOSIAL

Social Performance

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen [POJK F.17][F515]

PNM VC menjalankan perannya sebagai Perusahaan modal ventura dengan menyediakan pembiayaan dan/atau penyertaan modal bagi pelaku Usaha Kecil dan Menengah (UKM). Dalam praktiknya, seluruh proses dilakukan berdasarkan prinsip kehati-hatian, mengikuti mekanisme pasar, serta menjunjung persaingan usaha yang sehat dan transparan. Upaya ini sejalan dengan kebijakan Pemerintah dalam memperkuat sektor riil dan mendorong pertumbuhan UKM, sehingga dapat melahirkan wirausaha baru yang berdaya saing serta berkontribusi pada penciptaan nilai tambah dan perluasan kesempatan kerja.

Dalam menyalurkan pembiayaan, PNM VC senantiasa mengutamakan asas kewajaran dengan mengacu pada ketentuan dalam Buku Manual Proses Pembiayaan. Perusahaan memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh calon debitur yang memenuhi persyaratan, serta memastikan layanan dan *monitoring* dijalankan secara adil sesuai standar internal.

Sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas layanan, Perusahaan melaksanakan survei kepuasan debitur mengacu pada SK Direksi No. SK 007/PNMVC-DIR/IV/13 mengenai penerapan prinsip Know Your Customer. Berdasarkan hasil survei, tingkat kepuasan debitur berada pada kategori Sangat Puas, yang menunjukkan keberhasilan Perusahaan dalam memberikan layanan yang adil, transparan, dan berkualitas kepada seluruh debitur.

Aspek Ketenagakerjaan

Kesetaraan Kesempatan Bekerja [POJK F.18]

PNM VC senantiasa menegakkan prinsip kesetaraan dalam proses rekrutmen dan pengembangan sumber daya manusia. Setiap calon karyawan diberikan kesempatan yang sama untuk mengikuti proses seleksi, dan setiap karyawan memperoleh peluang yang setara untuk meningkatkan kompetensi serta mengembangkan karier. Perusahaan menjamin seluruh proses tersebut bebas dari praktik diskriminasi, baik yang berkaitan dengan etnik, agama, ras, status sosial, maupun gender. Komitmen ini dipertegas melalui kebijakan tertulis dalam Peraturan Perusahaan yang mengatur kesetaraan kesempatan kerja serta pengembangan kompetensi dan karier.

Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers [POJK F.17][F515]

PNM VC fulfills its role as a venture capital firm by providing financing and/or equity participation to Small and Medium Enterprises (SMEs). In practice, the entire process is conducted based on prudent principles, adhering to market mechanisms, and upholding fair and transparent business competition. This effort aligns with the Government's policy to strengthen the real sector and encourage SME growth, thereby generating new, competitive entrepreneurs and contributing to the creation of added value and expanding employment opportunities.

In disbursing financing, PNM VC consistently prioritizes the principle of fairness and adheres to the provisions of the Financing Process Manual. The Company provides equal opportunities for all qualified prospective debtors and ensures service and monitoring are carried out in a fair manner and in compliance with internal standards.

As part of its efforts to improve service quality, the Company conducted a debtor satisfaction survey in accordance with the Board of Directors' Decree No. SK 007/PNMVC-DIR/IV/13 on the implementation of the Know Your Customer principle. Based on the survey results, the debtor satisfaction level was in the Very Satisfied category, indicating the Company's success in providing fair, transparent, and quality services to all debtors.

Employment Aspect

Equal Employment Opportunities [POJK F.18]

PNM VC consistently upholds the principle of equality in its recruitment process and human resource development. Every prospective employee is provided with equal opportunities to participate in the selection process, and every employee receives equal opportunities to improve their competencies and develop their careers. The Company guarantees that the entire process is free of discrimination based on ethnicity, religion, race, social status, or gender. This commitment is reinforced through written policies in the Company Regulations that govern equal employment opportunities, competency, and career development.



Rekrutmen dan Turnover Karyawan [GRI 401-1]

Perkembangan industri yang dinamis mendorong kebutuhan yang tinggi terhadap sumber daya manusia (SDM) yang kompeten, adaptif, dan berdaya saing tinggi. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut, PNM VC melaksanakan proses rekrutmen karyawan baru yang mengacu pada kebijakan induk Perusahaan, yaitu PT Permodalan Nasional Madani (PNM).

Dalam pelaksanaannya, PNM menerapkan dua mekanisme rekrutmen, yaitu Rekrutmen Eksternal dan Rekrutmen Internal. Rekrutmen Eksternal dilakukan melalui Program Rekrutmen Regular dan Program Rekrutmen Disabilitas, sedangkan Rekrutmen Internal mengutamakan pemanfaatan SDM yang telah ada, baik untuk posisi manajerial maupun operasional, sesuai kebijakan PNM.

Proses rekrutmen didukung oleh inovasi PNM Assessment System (PASS), sebuah sistem berbasis teknologi yang membuat tahapan seleksi menjadi lebih efisien dan efektif. Sepanjang tahun 2025, PASS terus digunakan secara berkelanjutan untuk memfasilitasi proses rekrutmen secara daring sehingga kandidat dapat mengikuti seleksi tanpa kendala jarak dan waktu.

Selama tahun 2025, PNM VC berhasil merekrut 114 karyawan baru, menurun 19,72% dibandingkan tahun 2024. Penambahan karyawan ini dilakukan berdasarkan analisis kebutuhan SDM untuk mengisi posisi strategis serta meningkatkan kualitas tenaga kerja di seluruh lini.

Employee Recruitment and Turnover [GRI 401-1]

Dynamic industrial developments drive a high demand for competent, adaptive, and highly competitive human resources. To meet this need, PNM VC implements a new employee recruitment process that adheres to the policies of its parent company, PT Permodalan Nasional Madani (PNM).

In its practice, PNM implements two recruitment mechanisms, namely External Recruitment and Internal Recruitment. External recruitment is conducted through the Regular Recruitment Program and the Disability Recruitment Program. Meanwhile, Internal Recruitment prioritizes the use of existing human resources for both managerial and operational positions, in accordance with PNM policy.

The recruitment process is supported by the innovative PNM Assessment System (PASS), a technology-based system that enhances efficiency and effectiveness in the selection stages. Throughout 2025, PASS continued to be used to facilitate online recruitment, enabling candidates to participate regardless of distance or time constraints.

Throughout 2025, PNM VC successfully recruited 114 new employees, a decrease of 19.72% compared to 2024. This additional employee was hired based on an analysis of HR needs to fill strategic positions and improve the quality of the workforce across all lines

Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Usia
Number of New Employees by Age

Kelompok Usia Age	2025	2024	2023
> 50 tahun years old	2	1	1
40 - 49 tahun years old	23	28	14
30 - 39 tahun years old	58	69	37
20 - 29 tahun years old	31	44	21
Total	114	142	73

Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin
Number of New Employees by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025	2024	2023
Pria Male	81	106	50
Wanita Female	33	36	23
Total	114	142	73



Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah Kerja Number of New Employees by Work Area

Wilayah Kerja Work Area	2025	2024	2023
Kantor Pusat Head Office	19	18	14
Kantor Cabang Branch Office	95	124	59
Total	114	142	73

Di samping adanya karyawan baru yang direkrut, terdapat juga tenaga kerja yang mengakhiri masa kerjanya. Pergantian ini merupakan dinamika yang wajar dalam pengelolaan SDM. Alasan karyawan keluar dapat beragam, mulai dari mencari peluang karier yang lebih sesuai, ketidaksesuaian dengan lingkungan atau kondisi kerja, hingga faktor pribadi seperti kondisi kesehatan atau perpindahan tempat tinggal.

In addition to newly recruited employees, several employees are also terminating their employment contracts. This turnover is a normal part of human resource management. Reasons for employee resignation can vary, from seeking more suitable career opportunities, nonconformity with the work environment or conditions, to personal factors such as health conditions or relocation.

Turnover Karyawan Berdasarkan Usia Employee Turnover by Age

Kelompok Usia Age	2025	2024	2023
> 50 tahun years old	4	1	2
40 - 49 tahun years old	13	9	3
30 - 39 tahun years old	33	22	11
20 - 29 tahun years old	18	19	4
Total	68	51	20

Turnover Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Turnover by Gender

Jenis Kelamin Gender	2025	2024	2023
Pria Male	43	40	18
Wanita Female	25	11	2
Total	68	51	20

Turnover Karyawan Berdasarkan Wilayah Kerja Employee Turnover by Work Area

Wilayah Kerja Work Area	2025	2024	2023
Kantor Pusat Head Office	11	4	4
Kantor Cabang Branch Office	57	47	16
Total	68	51	20

Latar Belakang Karyawan Berhenti Bekerja
Background of Employee Terminating Work

Uraian Description	2025	2024	2023
Mengundurkan Diri Resign	51	38	18
Meninggal Dunia Passed Away	-	-	1
Diberhentikan Terminated	16	13	-
Pensiun Pension	1	-	1
Total	68	51	20
Tingkat Turnover Turnover Rate (%)	23,53	23,08	13,42

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi dan Karier [POJK F.22]

Sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas tenaga kerja, Perusahaan memandang pelatihan dan pengembangan SDM sebagai kegiatan penting yang dirancang untuk memastikan setiap karyawan memiliki kemampuan yang dibutuhkan dalam menjalankan tugas dan mendukung pencapaian strategi Perusahaan. Kebijakan serta implementasi program pengembangan kompetensi di PNM VC selaras dengan pedoman yang diterapkan oleh Perusahaan induk, PT Permodalan Nasional Madani (PNM).

PNM VC memastikan seluruh karyawan memperoleh kesempatan yang adil untuk mengikuti Program Pengembangan Kompetensi, tanpa membedakan gender maupun tingkat jabatan. Pendekatan ini memungkinkan karyawan memperkuat pengetahuan teknis, meningkatkan kapabilitas manajerial, serta mempersiapkan diri untuk menempati posisi yang lebih tinggi di masa mendatang.

Sepanjang tahun 2025, PNM VC telah menyelenggarakan berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang dijelaskan sebagai berikut.

Competency and Career Training and Development [POJK F.22]

As part of its workforce quality improvement efforts, the Company considers HR training and development as a critical activity designed to ensure each employee possesses the skills required to perform their duties and support the achievement of the Company's strategy. PNM VC's competency development policies and program implementation align with the guidelines adopted by its parent company, PT Permodalan Nasional Madani (PNM).

PNM VC ensures that all employees have a fair opportunity to participate in the Competency Development Program, regardless of gender or position level. This approach allows employees to strengthen their technical knowledge, enhance their managerial capabilities, and prepare them for higher-level positions in the future.

Throughout 2025, PNM VC has held various competency development activities, as described below.

Pelatihan dan Pendidikan [GRI 404-2]
Training and Education

Jenis Pelatihan dan Pendidikan Types of Training and Education	Peserta Participant		Jumlah Jam Total Hours
	Pria Male	Wanita Female	
Sosialisasi Judi Online Online Gambling Awareness Socialization	6	2	24
Knowledge Sharing Pembuatan dan Analisis Proposal Pembiayaan PNMVC Knowledge Sharing on the Preparation and Analysis of PNMVC Financing Proposals	19	10	174
Webinar Fraud Stop Here The Power of Integrity Beyond GRC Webinar on Fraud Stop Here The Power of Integrity Beyond GRC	10	1	22



Jenis Pelatihan dan Pendidikan Types of Training and Education	Peserta Participant		Jumlah Jam Total Hours
	Pria Male	Wanita Female	
Pelatihan Pengenalan Perusahaan (Orientation Base Training) Company Introduction Training (Orientation Base Training)	20	7	67,5
On The Job Training Kepala Kantor Perwakilan On-the-Job Training for Head of Representative Office	3	-	72
Workshop Coretax System dan PMK 131 Tahun 2024 Workshop on Coretax System and PMK No. 131 of 2024	1	3	96
Meet The CEO & Excellence Award Tahun 2025 Meet the CEO & Excellence Award 2025	3	-	24
Pendidikan dan Pelatihan Audit Forensik dan Sertifikasi Profesi Auditor Fotensik Forensic Audit Education and Training and Forensic Auditor Professional Certification	1	-	56
Workshop Uji Coba Upgrade Aplikasi Oracle Workshop on Trial Upgrade of the Oracle Application	2	3	195
On The Job Training Kepala Kantor Perwakilan On-the-Job Training for Head of Representative Office	2	-	48
Knowlegde Sharing SPT PPh Orang Pribadi Karyawan PNM Tahun 2024 Knowledge Sharing on Individual Income Tax Return (SPT PPh) for PNM Employees in 2024	1	1	8
Sosialisasi ISO Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) 27001 2022 Socialization of ISO Information Security Management System (ISMS) 27001 2022	10	5	60
Pelatihan Analisa Pembiayaan, Aspek Hukum Pembiayaan dan ISO Quality Management System Training on Financing Analysis, Legal Aspects of Financing, and ISO Quality Management System	30	6	324
GERNAS Sosialisasi APU PPT dan PPPSPM GERNAS Socialization on AML, CTF, and PFWMD	5	2	28
Pelatihan Membangun Resiliensi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Perusahaan PT PNMVC Training on Building Resilience to Enhance Company Performance at PT PNMVC	18	8	91
Workshop Uji Coba Upgrade Database Aplikasi Oracle Workshop on Trial Upgrade of Oracle Application Database	2	7	351
Pelatihan Reguler VCO PT PNMVC Regular VCO Training of PT PNMVC	27	7	1156
Sosialisasi Asuransi Kesehatan Health Insurance Socialization	104	37	282
Pelatihan Karyawan Sertifikasi QIA Tingkat Lanjutan Advanced QIA Certification Employee Training	1	-	77
Pelatihan Server dan Storage Menggunakan Platform VMware Server and Storage Training Using VMware Platform	4	-	28
Pelatihan Firewall SDWAN Introduction dan SDWAN Implementation Training of Firewall SDWAN Introduction and SDWAN Implementation	4	-	28
Innovation Festival (IFEST)	0	2	6
Pelatihan Penilaian Jaminan PT PNMVC Collateral Valuation Training of PT PNMVC	42	16	522
Pelatihan Service Excellence Non Staf Batch 1 Tahun 2025 Service Excellence Training for Non-Staff Batch 1 in 2025	6	-	48
Pelatihan Sertifikasi Certified Investment Banker (CIB) Certified Investment Banker (CIB) Certification Training	-	1	42
Pelatihan Certified Human Resources Professional Certified Human Resources Professional Training	1	-	128
Pelatihan Certified Human Resources Professional Certified Human Resources Professional Training	1	-	26

Jenis Pelatihan dan Pendidikan Types of Training and Education	Peserta Participant		Jumlah Jam Total Hours
	Pria Male	Wanita Female	
Knowledge Sharing Kebijakan Penanganan Pembiayaan Bermasalah Knowledge Sharing on Non-Performing Financing Handling Policy	16	12	84
Pelatihan Reguler VCO PT PNMVC Batch II Regular VCO Training of PT PNMVC Batch II	18	6	432
Webinar Judi Online dalam Sorotan Syariah Webinar: Online Gambling from a Sharia Perspective	2	-	4
Pelatihan Service Excellence Batch 2 Service Excellence Training Batch 2	4	-	32
Leaders Forum Driving Performance Through Ethical Leadership and Corporate Culture	1	-	3
Event Nutanix Next On Tour Indonesia Nutanix Next On Tour Indonesia Event	1	-	8
Ruang Sharing Human Capital Human Capital Sharing Forum	1	1	7
Program Certification in Audit Committee Practices (CACP) 2025 Certification in Audit Committee Practices (CACP) Program 2025	1	-	24
Prakonversi Rancangan Standar Kompetensi Kerja Nasional Bidang Perusahaan Modal Ventura-OJK Pre-Conversion of the Draft National Work Competency Standard for Venture Capital Companies-OJK	2	-	11
Focus Group Discussion (FGD) Pengembangan dan Pengelolaan Website PT PNMVC Focus Group Discussion (FGD) on the Development and Management of the PT PNMVC Website	10	5	127,5
Pelatihan Reguler SKO PT PNMVC Regular SKO Training of PT PNMVC	2	26	784
Pelatihan Perlindungan Konsumen Batch 3 Consumer Protection Training Batch 3	3	-	24
Pelatihan Analisa Dampak Kebijakan Batch 2 Policy Impact Analysis Training Batch 2	2	-	32
Pelatihan Pengenalan Perusahaan (Orientation Base Training) Batch II Company Introduction Training (Orientation Base Training) Batch II	31	10	123
Pelatihan Reguler VCO PT PNMVC Batch III Regular VCO Training of PT PNMVC Batch III	17	10	486
Knowledge Sharing Anti Fraud Anti-Fraud Knowledge Sharing	54	37	182
Sosialisasi Mobile VCAS Mobile VCAS Socialization	89	23	224
Konvensi RSKKNI Bidang Perusahaan Modal Ventura Convention on National Work Competency Standards for Venture Capital Companies	2	-	11
Sosialisasi Virtual Account Virtual Account Socialization	100	41	282
Sosialisasi Awareness ISO 9001 2015 dan ISO 370001 2016 Awareness Socialization on ISO 9001 2015 and ISO 370001 2016	230	73	606
Sosialisasi Penerapan Program APU, PPT, dan PPPSPM Serta Individual Risk Assessment (IRA) Socialization on the Implementation of AML, CTF, and PFWMD Programs and Individual Risk Assessment (IRA)	30	4	136
Rapat Koordinasi Kakacab dan Kakaper Tahun 2025 Coordination Meeting of Branch Office Heads and Representative Office Heads in 2025	17	1	756
LEGAL EXPO	9	2	23



Jenis Pelatihan dan Pendidikan Types of Training and Education	Peserta Participant		Jumlah Jam Total Hours
	Pria Male	Wanita Female	
Pelatihan Masa Persiapan Pensiun (MPP) Karyawan PNM Pre-Retirement Period (MPP) Training for PNM Employees	3	-	120
Knowledge Sharing Form Proposal Rev3 dan Kebijakan Monitoring Pembiayaan Knowledge Sharing on Proposal Form Rev3 and Financing Monitoring Policy	156	50	618
Pelatihan PIC PQA dan Auditor Internal ISO PNMVC PIC PQA and ISO Internal Auditor Training of PNMVC	40	15	55
Pelatihan Effective Data Visualisasi Batch I Effective Data Visualization Training Batch I	3	-	22,5
Knowledge Sharing Legal dan Reviewer PNMVC Knowledge Sharing on Legal and Reviewer of PNMVC	30	8	684
Workshop Strategis Penerapan PSAK 116 Strategic Workshop on the Implementation of PSAK 116	2	-	32
Pelatihan Sertifikasi Certified Anti Fraud Professional (CAFP) Certified Anti Fraud Professional (CAFP) Certification Training	3	-	120
Pelatihan Reguler All VCO All VCO Regular Training	62	34	768
RSKKNi Bidang Perusahaan Modal Ventura MES WAN National Work Competency Standards for Venture Capital Companies of MES WAN	2	-	6
Sosialisasi Awareness ISO 27001 2022 Awareness Socialization on ISO 27001 2022	150	39	189
Sosialisasi Taksonomi Hijau Green Taxonomy Socialization	62	34	96
Pelatihan PIC Assurance (PQA) dan Auditor Internal ISO 27001 2022 PIC Assurance (PQA) and ISO 27001 2022 Internal Auditor Training	20	10	30
Pelatihan Quality Assurance Review untuk SPI Quality Assurance Review Training for Internal Audit Unit (IAU)	3	-	36

Pengembangan kompetensi karyawan dilakukan melalui berbagai program pelatihan, mencakup *soft skill*, *technical skill*, serta pelatihan kepemimpinan yang disusun secara berjenjang. Program kepemimpinan ini mencakup *Leadership Series Program* untuk jajaran *first line* dan *middle management*, serta *Senior Leadership Program* bagi tingkat manajemen senior.

Adapun selama tahun 2025, terdapat 312 orang karyawan yang mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi, dengan rata-rata jam pelatihan mencapai 35,77 jam per karyawan, sebagaimana diuraikan pada tabel berikut.

Employee competency development is carried out through various training programs that encompass soft skills, technical skills, and leadership training prepared in stages. These leadership programs include the Leadership Series Program for first-line and middle management, and the Senior Leadership Program for senior management.

Throughout 2025, there were 312 employees who participated in various competency development activities, with an average training hours of 35.77 hours per employee, as outlined in the following table.

Rata-Rata Jam Pelatihan Karyawan Tahun 2023-2025 [GRI 404-1]
Average Hours of Employee Training in 2023-2025

Uraian Description	Jumlah Karyawan yang Memperoleh Pelatihan (Orang) Number of Employees Obtaining Training (Employee)			Jam Pelatihan (Jam) Training Hour (Hours)			Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Karyawan (Jam/Orang) Average Hours of Training per Employee (Hours/Employee)		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Keseluruhan Overall	312	266	176	11.162	6.426	4.646	35,77	24,16	26,40
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender									
Pria Male	225	183	118	8352	4.458	3.005	37,12	24,36	25,46
Wanita Female	87	83	58	2810	1.968	1.641	32,20	23,71	28,29
Berdasarkan Kategori Jabatan By Position Category									
Dewan Komisaris Board of Commissioners	2	2	3	40	108	15	20,00	54,00	5,00
Direksi Board of Directors	3	3	3	45	30,5	18	15,00	10,16	6,00
Kepala Divisi Division Head	6	9	8	200	325	292	33,42	36,11	36,50
Kepala Bagian Department Head	37	31	22	1.205	701	694	32,57	22,61	31,55
SR Spesialis SR Specialist	6	2	1	156	47	15	26,00	23,50	15,00
SR Officer	9	7	5	168	165	140	18,67	23,57	28,00
Officer	65	65	70	4.313	1.408,5	2.340	66,35	21,66	33,43
Staff	143	112	37	4.224	3.250	884	29,54	29,01	23,89
Non Staff	41	35	27	814	391	248	19,85	11,17	9,19

Perusahaan juga menyelenggarakan pelatihan khusus bagi karyawan yang akan memasuki masa pensiun, dimulai tiga tahun sebelum tanggal pensiun, yang diselenggarakan oleh entitas induk. Pelatihan ini dirancang untuk membekali karyawan agar mampu merencanakan kehidupan pasca-pensiun dengan tetap produktif dan berpotensi memperoleh pendapatan tambahan. Materi yang diberikan mencakup perencanaan keuangan serta strategi pengelolaan sumber daya agar masa pensiun dapat dijalani secara nyaman dan terencana. Pada tahun 2025, pelaksanaan pelatihan masa persiapan pensiun diselenggarakan di Hotel Grand Mercure Setiabudi Bandung [GRI 404-2]

Selain itu, secara rutin melaksanakan penilaian kinerja sebagai bagian dari sistem manajemen kinerja yang diatur dalam Peraturan Perusahaan. Sistem ini mencakup seluruh proses mulai dari perencanaan kinerja, pemantauan dan pengembangan

The Company also provides special training for employees entering retirement, starting three years prior to their retirement date, organized by the parent entity. This training is designed to equip employees to plan for their post-retirement lives while remaining productive and potentially earning additional income. The material provided covers financial planning and resource management strategies to ensure a comfortable and well-planned retirement. In 2025, the pre-retirement preparation training was held at Hotel Grand Mercure Setiabudi Bandung [GRI 404-2]

In addition, performance appraisals are regularly conducted as part of the performance management system stipulated in the Company Regulations. This system encompasses the entire process, from performance planning, monitoring, and developing



kemampuan karyawan, hingga evaluasi hasil kerja untuk memastikan pencapaian target Perusahaan.

Manajemen kinerja karyawan terdiri dari dua tahapan utama yang saling terintegrasi, yaitu perencanaan kinerja yang menetapkan sasaran individu, serta penilaian kinerja (*performance appraisal*). Hasil penilaian kinerja juga menjadi dasar pertimbangan bagi penentuan kenaikan gaji, golongan, atau promosi jabatan. Sepanjang tahun 2025, penilaian kinerja telah dilakukan terhadap 312 karyawan. Berdasarkan hasil evaluasi, sebanyak 16 karyawan memperoleh promosi, mencerminkan keberhasilan program pengembangan kinerja dalam mendukung kemajuan karier pegawai.

employee capabilities, to evaluating work results to ensure the achievement of the Company's targets.

Employee performance management consists of two main stages that are integrated with each other, namely performance planning, which establishes individual targets, and performance appraisal. The results of performance appraisals also form the basis for determining salary increases, grades, or job promotions. Throughout 2025, performance appraisals were conducted on 312 employees. Based on the evaluation results, there were 16 employees who received promotions, reflecting the success of the performance development program in advancing employees' careers.

Tinjauan Rutin Karyawan dan Jenjang Karier [GRI 404-3]
Employee and Career Development Routine Review

Tahun Year	Jumlah Karyawan yang Mendapatkan Peninjauan Number of Employees Receiving Review	Hasil Penilaian dan Relevansi Pengembangan Karier Results of Appraisal and Relevance of Career Development		
		Promosi Promotion	Mutasi/Rotasi Transfer/Rotation	Demosi Demotion
2025	312 (100% dari total pegawai 100% of total employees)	16	11	4
2024	266 (100% dari total pegawai 100% of total employees)	41	14	5
2023	176 (100% dari total pegawai 100% of total employees)	18	4	-

Kebebasan Berserikat [GRI 2-30]

Sampai dengan akhir tahun 2025, PNM VC belum membentuk serikat pekerja maupun menandatangani perjanjian kerja bersama. Meski demikian, Perusahaan tetap berkomitmen untuk memenuhi hak dan kewajiban seluruh pegawai, termasuk menjamin kebebasan berserikat. Hal ini diatur dalam Peraturan Perusahaan 2023–2025, yang juga mencakup mekanisme penyelesaian keluhan pegawai melalui musyawarah mufakat. Selain itu, pegawai dapat menyampaikan keluhan kepada Divisi SDM dan Infrastruktur, yang membawahi fungsi sumber daya manusia. Namun, hingga saat ini, belum ada penandatanganan perjanjian kerja bersama antara karyawan dan Perusahaan.

Freedom of Association [GRI 2-30]

As of the end of 2025, PNM VC had not formed a labor union or signed a collective labor agreement. However, the Company remained committed to fulfilling the rights and obligations of all employees, including the guarantee of freedom of association. This was stipulated in the 2023–2025 Company Regulations, which also included a mechanism for resolving employee complaints through deliberation and consensus. Furthermore, employees can submit complaints to the HR and Infrastructure Division, which oversees human resources functions. However, to date, no collective labor agreement has been signed between the Company and its employees.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [POJK F.19]

PNM VC selalu berkomitmen untuk mematuhi ketentuan perundang-undangan ketenagakerjaan, termasuk larangan mempekerjakan pegawai di bawah umur dan praktik kerja paksa, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan. Komitmen terhadap larangan mempekerjakan pegawai di bawah umur tercermin dalam kebijakan rekrutmen Perusahaan yang menetapkan usia minimal 18 tahun. Ketentuan ini tercantum dalam Peraturan Perusahaan 2022–2024 dan disusun sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Child Labor and Forced Labor [POJK F.19]

PNM VC is committed to complying with labor laws, including the prohibition on employing underage employees and forced labor practices, as stipulated in Law Number 13 of 2013 concerning Manpower. This commitment to prohibiting the employment of underage employees is reflected in the Company's recruitment policy, which stipulates a minimum age of 18 years old. This provision is set out in the 2022–2024 Company Regulations and formulated in accordance with applicable regulations.

Selain itu, Perusahaan memastikan tidak menerapkan praktik kerja paksa, dengan jam kerja karyawan diatur selama 8 (delapan) jam per hari atau 40 jam per minggu untuk lima hari kerja. Apabila ada kebutuhan tambahan pekerjaan atas izin atau perintah atasan, waktu kerja di luar jam tersebut akan dihitung sebagai lembur, dan kompensasinya diberikan sesuai ketentuan perundang-undangan serta kebijakan internal Perusahaan.

Cuti Melahirkan [GRI 401-3]

PNMVC menjamin hak cuti bagi karyawan sehubungan dengan kelahiran dan kondisi kehamilan. Karyawan perempuan berhak atas cuti melahirkan selama 3 (tiga) bulan serta cuti akibat keguguran selama 1,5 (satu setengah) bulan. Sementara itu, karyawan laki-laki diberikan cuti khusus selama 3 (tiga) hari kerja untuk mendampingi istri mereka yang melahirkan, sehingga Perusahaan mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan tanggung jawab keluarga.

Furthermore, the Company ensures that it does not employ forced labor practices, with employee working hours set at 8 (eight) hours per day or 40 hours per week for five workdays. Suppose additional work is required with the permission or orders of superiors. In that case, work hours outside of these hours will be considered as overtime, and compensation will be provided in accordance with laws and regulations and the Company's internal policies.

Maternity Leave [GRI 401-3]

PNM VC guarantees employees' leave rights related to childbirth and pregnancy. Female employees are entitled to three months of maternity leave and one and a half months of miscarriage leave. Meanwhile, male employees are granted three days of special leave to accompany their wives during childbirth, indicating that the Company supports a balance between work and family responsibilities.

Uraian Description	2025		2024		2023	
	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male
Jumlah karyawan yang berhak cuti Number of employees entitled to maternity leave	2	-	1	-	1	1
Jumlah karyawan yang mengambil hak cuti Number of employees taking maternity leave	2	-	1	-	1	1
Jumlah karyawan yang kembali setelah cuti Number of employees returning after maternity leave	2	-	1	-	1	1
Jumlah karyawan yang tetap bekerja hingga 12 bulan setelah mengambil cuti Number of employees who continued to work up to 12 months after taking maternity leave	2	-	1	-	-	1
Return to work rate	100,00%	-	100,00%	-	-	100,00%
Retention rate	100,00%	-	100,00%	-	-	100,00%

Upah Minimum Regional [POJK F.20][GRI 202-1, 401-2]

PNM VC selalu memastikan bahwa setiap karyawan menerima kompensasi yang adil sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) di masing-masing provinsi. Selain itu, Perusahaan menerapkan kebijakan remunerasi karyawan yang tercatat dalam sistem HRIS (*Human Resources Information System*) dan diatur dalam Peraturan Perusahaan. Penetapan upah minimum untuk tahun 2024 mengikuti Peraturan Pemerintah Nomor 51 Tahun 2023, yang merupakan perubahan atas PP Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan. Seluruh karyawan, termasuk yang menerima upah terendah, diberikan imbalan yang melebihi standar upah minimum yang berlaku, sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut.

Regional Minimum Wage [POJK F.20][GRI 202-1, 401-2]

PNM VC always ensures that each employee receives fair compensation in accordance with the Regional Minimum Wage (UMR) provisions in each province. Furthermore, the Company implements an employee remuneration policy recorded in the Human Resources Information System (HRIS) and regulated in the Company Regulations. The minimum wage for 2024 was determined in accordance with Government Regulation Number 51 of 2023, which amended Government Regulation Number 36 of 2021 concerning Wages. All employees, including those receiving the lowest wages, are provided with compensation that exceeds the applicable minimum wage standards, as shown in the following table.



Unit Usaha Business Unit	Provinsi/ Daerah Province/Region	Upah Minimum Provinsi (Rp) Provincial Minimum Wage (Rp)	Imbal Jasa Karyawan Tetap Tingkat Terendah (Rp) Entry-Level Permanent Employee Compensation (Rp)	Persentase (%) Percentage (%)
Kantor Pusat Head Office	Jakarta Selatan - DKI Jakarta South Jakarta - DKI Jakarta	5.396.761	5.450.000	100,99%
Kantor Cabang Jakarta Jakarta Branch Office	Jakarta Pusat - DKI Jakarta Central Jakarta - DKI Jakarta	5.396.761	5.600.000	103,77%
Kantor Cabang Surabaya Surabaya Branch Office	Kota Surabaya – Jawa Timur Surabaya City – East Java	4.961.753	5.020.000	101,17%
Kantor Cabang Semarang Semarang Branch Office	Kota Semarang – Jawa Tengah Semarang City – Central Java	3.454.827	3.516.000	101,77%
Kantor Perwakilan Karawang Karawang Representative Office	Kabupaten Karawang – Jawa Barat Karawang Regency – West Java	5.599.593	5.599.593	100,00%
Kantor Perwakilan Bandung Bandung Representative Office	Kota Bandung – Jawa Barat Bandung City – West Java	4.482.914	4.700.000	104,84%
Kantor Perwakilan Solo Solo Representative Office	Kota Solo – Jawa Tengah Solo City – Central Java	2.416.560	2.470.000	102,21%
Kantor Cabang Madiun Madiun Representative Office	Kota Madiun – Jawa Timur Madiun City – East Java	2.422.105	2.647.000	109,29%
Kantor Perwakilan Kediri Kediri Representative Office	Kota Kediri – Jawa Timur Kediri City – East Java	2.572.361	2.847.000	110,68%
Kantor Perwakilan Cirebon Cirebon Representative Office	Kota Cirebon – Jawa Barat Cirebon City - West Java	2.697.685	2.878.000	106,68%
Kantor Perwakilan Tegal Tegal Representative Office	Kota Tegal – Jawa Tengah Tegal City – Central Java	2.376.684	2.494.000	104,94%
Kantor Perwakilan Purwokerto Purwokerto Representative Office	Kabupaten Banyumas – Jawa Tengah Banyumas Regency – Central Java	2.338.410	2.500.000	106,91%
Kantor Perwakilan Yogyakarta Yogyakarta Representative Office	Kota Yogyakarta – DI Yogyakarta Yogyakarta City – DI Yogyakarta	2.655.042	2.784.000	104,86%
Kantor Perwakilan Malang Malang Representative Office	Kota Malang – Jawa Timur Malang City – East Java	3.507.693	3.560.000	101,49%
Kantor Perwakilan Jember Jember Representative Office	Kota Jember – Jawa Timur Jember City – East Java	2.838.642	2.894.000	101,95%
Kantor Perwakilan Banyuwangi Banyuwangi Representative Office	Kabupaten Banyuwangi – Jawa Timur Banyuwangi Regency – East Java	2.810.139	2.870.000	102,13%
Kantor Perwakilan Tangerang Tangerang Representative Office	Kota Tangerang – Jawa Barat Tangerang City – West Java	5.069.708	5.029.000	101,17%
Kantor Perwakilan Mojokerto Mojokerto Representative Office	Kota Mojokerto – Jawa Timur Mojokerto City – East Java	3.031.000	3.031.000	100,00%



Perusahaan memberikan hak manfaat yang setara kepada seluruh karyawan, baik yang berstatus tetap maupun kontrak, serta yang bekerja di Kantor Pusat, Kantor Cabang, maupun Kantor Perwakilan. Manfaat tersebut mencakup asuransi jiwa, tunjangan kesehatan, tunjangan kelahiran, tunjangan kecelakaan kerja, tunjangan pensiun, tunjangan hari raya, serta hak cuti. Informasi manfaat yang diterima oleh karyawan tetap dan karyawan kontrak dapat dilihat pada tabel berikut.

The Company provides equal benefits to all employees, both permanent and contract employees, and those working at the Head Office, Branch Offices, and Representative Offices. These benefits include life insurance, health benefits, maternity benefits, work accident compensation, pension benefits, religious holiday allowances, and leave entitlements. Information on the benefits received by permanent and contract employees is available in the following table.

Bentuk Manfaat Type of Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Gaji Pokok Basic Salary	✓	✓
Asuransi Jiwa Life Insurance	✓	✓
Tunjangan Kesehatan Health Benefits	✓	✓
Tunjangan Disabilitas Disability Benefits	-	-
Tunjangan Kelahiran Birth Allowance	-	-
Tunjangan Kecelakaan Kerja Work Accident Compensation	✓	✓
Tunjangan Pensiun Pension Allowance	✓	✓
Tunjangan Hari Raya Religious Holiday Allowances	✓	✓
Hak Cuti Leave Entitlements	✓	✓

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [POJK F.21]

Menjaga keselamatan, kesehatan, dan kenyamanan karyawan menjadi prioritas PNM VC dalam menjalankan operasionalnya. Perusahaan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif, sehingga karyawan dapat bekerja dengan produktif sekaligus merasa dihargai dan termotivasi.

Decent and Safe Work Environment [POJK F.21]

Maintaining employees' safety, health, and comfort is a priority for PNM VC in its operations. The Company strives to foster a safe and conducive work environment, enabling employees to work productively and feel appreciated and motivated.

Fasilitas yang disediakan meliputi toilet, ruang makan, ruang menyusui, alat deteksi asap dan pemadam kebakaran, tempat ibadah, serta area parkir yang memadai. Untuk mendukung kesehatan karyawan, seluruh karyawan terdaftar pada BPJS Kesehatan dan mendapatkan asuransi kesehatan tambahan. Di Kantor Pusat PNM Holding juga mengelola klinik kesehatan yang menyediakan layanan dokter umum dan dokter gigi bagi karyawan.

Facilities include restrooms, a dining area, a lactation room, smoke detectors and fire extinguishers, prayer rooms, and adequate parking spaces. To support employee health, all employees are registered with BPJS Kesehatan (Social Security Agency for Health) and receive supplemental health insurance. PNM Holding's Head Office also operates a health clinic that provides general practitioner and dental services to employees.

Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dijalankan secara terkoordinasi dengan PNM sebagai entitas induk, dengan target *zero accident*. 1 (satu) karyawan bersertifikasi K3 turut mendukung implementasi program ini.

The Occupational Health and Safety (OHS) program is implemented in a coordinated manner with PNM, the parent entity, with a target of zero accidents. 1 (one) OHS-certified employees support the implementation of this program.



Aspek Masyarakat

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar [POJK F.23]

PNM VC berfokus pada pemberian kontribusi positif bagi masyarakat, khususnya melalui dukungan terhadap pengembangan usaha produktif di sektor kecil dan menengah. Melalui berbagai program pembiayaan, Perusahaan mendorong pertumbuhan ekonomi UKM di wilayah operasionalnya dan turut berpartisipasi dalam program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dikoordinasikan oleh PNM Holding.

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat dampak negatif yang ditimbulkan terhadap masyarakat sekitar. Meski demikian, Perusahaan tetap menjalankan langkah-langkah preventif untuk memitigasi potensi risiko dan meminimalkan kemungkinan dampak negatif dari operasionalnya. Mengingat adanya risiko seperti penyaluran pembiayaan yang tidak sesuai peruntukan (*side streaming*) maupun pembiayaan bermasalah yang dapat meningkatkan rasio kredit bermasalah (*Non-Performing Loan/NPL*), PNM VC secara aktif memantau dan merawat pembiayaan melalui kunjungan langsung ke lokasi usaha para debitur.

Kepatuhan Terhadap Hukum dan Peraturan [GRI 2-27]

Perusahaan senantiasa menjalankan kegiatan operasional dengan berpedoman pada hukum, peraturan, dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Komitmen terhadap kepatuhan ini juga diterapkan dalam pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) yang dilaksanakan secara terarah, transparan, dan sesuai ketentuan regulator.

Sepanjang tahun 2025, Perusahaan tidak mencatat adanya kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang maupun peraturan yang berakibat pada pengenaan denda ataupun sanksi non-moneter. Capaian ini turut mencerminkan bahwa seluruh aktivitas operasional dan implementasi program CSR telah dijalankan secara patuh, akuntabel, dan selaras dengan prinsip tata kelola Perusahaan yang baik.

Pengaduan Masyarakat [POJK F.24][GRI 2-16]

Dalam menjaga integritas dan memastikan terciptanya budaya kerja yang transparan, Perusahaan mengoperasikan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang memungkinkan para pemangku kepentingan menyampaikan dugaan tindakan yang tidak sesuai etika, prinsip integritas, norma, maupun peraturan, termasuk potensi pelanggaran yang berdampak pada lingkungan hidup. Sistem ini menjadi sarana penting dalam mendorong praktik bisnis yang bertanggung jawab dan akuntabel.

Community Aspect

Impact of Operation to Surrounding Community [POJK F.23]

PNM VC focuses on making positive contributions to the community, particularly by supporting the development of productive businesses in small and medium-sized enterprises (SMEs). Through various financing programs, the Company encourages the economic growth of SMEs in its operational areas and participates in the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program coordinated by PNM Holding.

Throughout 2025, there were no negative impacts on the surrounding community. However, the Company continued to implement preventative measures to mitigate potential risks and minimize the potential negative impacts of its operations. Considering risks such as misuse of financing distribution (*side streaming*) and problematic financing that can increase the Non-Performing Loan (NPL) ratio, PNM VC actively monitors and maintains financing through direct visits to debtors' business sites.

Compliance with Laws and Regulations [GRI 2-27]

The Company consistently conducts its operations in accordance with applicable laws and regulations. This commitment to compliance is also reflected in its Social and Environmental Responsibility (TJSL) program, which is implemented in a focused, transparent manner and in accordance with regulatory provisions.

Throughout 2025, the Company did not record any cases of non-compliance with laws or regulations resulting in fines or non-monetary sanctions. This achievement also reflected that all operational activities and CSR program implementation have been carried out in a compliant, accountable manner, and in line with the principles of good corporate governance.

Community Complaint [POJK F.24][GRI 2-16]

To maintain integrity and ensure a transparent work culture, the Company operates a whistleblowing system that allows stakeholders to report alleged violations of ethics, integrity principles, norms, and regulations, including potential violations that impact the environment. This system serves as an important tool in encouraging responsible and accountable business practices.



Sebagai landasan pelaksanaannya, PNM VC telah menetapkan Prosedur Mutu Penanganan Pelaporan Pelanggaran PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital yang berlaku sejak 2 Oktober 2023 dan telah diatur dalam SK terbaru yaitu SK -024/PNMVC-DIR/X/25 tanggal 23 Oktober 2025 tentang Kebijakan Layanan Pengaduan Konsumen PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital. Seluruh pejabat dan karyawan yang ingin melaporkan dugaan pelanggaran diarahkan untuk menyampaikannya kepada Direksi.

Perusahaan juga menyediakan berbagai kanal komunikasi yang dapat digunakan oleh semua pihak, baik internal maupun eksternal, untuk menyampaikan laporan pelanggaran. Sarana tersebut meliputi email, SMS, surat resmi, aplikasi pelaporan, serta media komunikasi lain yang disediakan Perusahaan, meliputi:

1. Penyampaian pelaporan Pengaduan Pelanggaran yang diduga dilakukan oleh Insan Perusahaan selain Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara tertulis melalui saluran sebagai berikut:
 - a. Melalui e-mail wbs@pnmvc.co.id
 - b. Menyampaikan surat resmi yang ditujukan kepada Direksi Up: Satuan Pengawas Internal dengan cara diantar langsung atau melalui Pos kepada Perusahaan dengan alamat:
Direktur Utama PT PNM Venture Capital
Up. Satuan Pengawas Internal Gedung Menara PNM Lantai 10 Jalan Kuningan Mulia, Kuningan Center Lot 1 No. 9F Karet-Setiabudi Jakarta Selatan 12920
2. Penyampaian pelaporan Pengaduan Pelanggaran yang diduga dilakukan oleh Direksi, Dewan Komisaris, Organ Pendukung Dewan Komisaris dengan dilakukan secara tertulis melalui saluran sebagai berikut:
 - a. Melalui e-mail wbs@pnmvc.co.id
 - b. Menyampaikan surat resmi yang ditujukan kepada Dewan Komisaris Up: Satuan Pengawas Internal dengan cara diantar langsung atau melalui Pos kepada Perusahaan dengan alamat:
Dewan Komisaris PT PNM Venture Capital Up. Satuan Pengawas Internal Gedung Menara PNM Lantai 10 Jalan Kuningan Mulia, Kuningan Center Lot 1 No. 9F Karet-Setiabudi Jakarta Selatan 12920

Sebagai bagian dari upaya menjaga kredibilitas sistem pelaporan pelanggaran, Perusahaan menempatkan perlindungan terhadap pelapor sebagai prioritas utama. Perusahaan memastikan bahwa setiap individu yang menyampaikan laporan mendapatkan jaminan atas kerahasiaan identitas, keamanan pribadi maupun keluarganya, serta perlindungan dari segala bentuk tindakan yang dapat merugikan atau menghambat hak-haknya.

As the basis for its implementation, PNM VC has established the Quality Procedure for Handling Whistleblowing Reports of PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital, which has been effective since 2 October 2023, and has been regulated under the latest Decree No. SK-024/PNMVC-DIR/X/25 dated 23 October 2025 concerning the Consumer Complaint Service Policy of PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital. All officials and employees who would like to report alleged violations are directed to submit them to the Board of Directors.

The Company also provides various communication channels for both internal and external parties to report violations. These channels include email, SMS, official letters, reporting applications, and other communication channels provided by the Company, including:

1. Reporting alleged violations committed by Company personnel other than the Board of Commissioners and the Board of Directors must be submitted in writing via the following channels:
 - a. Through email: wbs@pnmvc.co.id
 - b. Sending an official letter addressed to the Board of Directors, Attention: Audit Internal Unit, which can be delivered in person or by mail to the Company at the following address:
President Director of PT PNM Venture Capital
Attention: Internal Audit Unit of Menara PNM Building, 10th Floor, Kuningan Mulia Street, Kuningan Center Lot 1 No. 9F, Karet-Setiabudi, South Jakarta 12920
2. Reporting alleged violations committed by the Board of Directors, Board of Commissioners, or Supporting Organ of the Board of Commissioners must be submitted in writing via the following channels:
 - a. Through email: wbs@pnmvc.co.id
 - b. Sending an official letter addressed to the Board of Commissioners, Attention: Internal Audit Unit, which can be delivered in person or by mail to the Company at the following address:
Board of Commissioners of PT PNM Venture Capital Attention: Internal Audit Unit of Menara PNM Building, 10th Floor, Kuningan Mulia Street, Kuningan Center Lot 1 No. 9F, Karet-Setiabudi, South Jakarta 12920

As part of its efforts to maintain the credibility of its whistleblowing system, the Company prioritizes whistleblowers' protection. The Company ensures that every individual who submits a report is guaranteed the confidentiality of their identity, personal and family security, and protection from any action that could harm or impede their rights.



Dengan prinsip tersebut, proses penanganan pengaduan dirancang untuk berjalan secara transparan, akuntabel, dan tetap menjunjung asas independensi. Adapun tahapan penanganan pengaduan dilakukan sebagai berikut.

Based on this principle, the complaint handling process is designed to be transparent, accountable, and uphold the principle of independence. The handling of the complaint is carried out through the following steps.



Setiap pengaduan yang diterima Perusahaan diproses melalui mekanisme khusus yang dikelola oleh Tim Penanganan Pengaduan Pelanggaran, sebuah tim yang dibentuk dan diawasi langsung oleh Direksi. Direksi memastikan bahwa kebijakan penanganan pengaduan diterapkan secara konsisten dan efektif oleh seluruh jajaran. Tim ini dipimpin oleh Ketua Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU, PPT, dan PPPSPM, yang bertanggung jawab untuk melakukan verifikasi, evaluasi, serta tindak lanjut atas setiap laporan pelanggaran yang melibatkan pejabat maupun karyawan. Adapun sepanjang tahun 2025, tidak terdapat laporan pelanggaran yang masuk melalui *whistleblowing system*.

Every complaint received by the Company is processed through a special mechanism managed by the Violation Complaint Handling Team, a team formed and directly supervised by the Board of Directors. The Board of Directors ensures that the complaint-handling policy is implemented consistently and effectively at all levels. This team is led by the Head of the Risk Management, Compliance, AML, CFT, and PPPSPM Division, who is responsible for verifying, evaluating, and following up on every report of violations involving officials and employees. Throughout 2025, there were no reports of violations received through the whistleblowing system.

Selain melalui mekanisme internal, debitor juga memiliki akses untuk menyampaikan keluhan melalui portal Kontak 157 OJK.

In addition to internal mechanisms, debtors can submit complaints through the OJK Contact Portal 157.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) [POJK F.25]

Dalam rangka memperkuat kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan, Perusahaan menjalankan kegiatan TJSL melalui koordinasi terpusat bersama PNM Holding. Mekanisme ini memastikan sinergi dan keselarasan pelaksanaan program di seluruh entitas.

Walaupun sebagian besar program dijalankan secara terpusat, pada tahun 2025 Perusahaan juga menunjukkan komitmen kemandiriannya dengan menyelenggarakan berbagai inisiatif TJSL secara langsung di seluruh Kantor Perwakilan, sebagaimana diuraikan berikut.

Social and Environmental Responsibility (TJSL) Activities [POJK F.25]

To strengthen its contribution to sustainable development, the Company carries out its TJSL activities through centralized coordination with PNM Holding. This mechanism ensures synergy and alignment of program implementation across all entities.

Despite the majority of programs being run centrally, in 2025, the Company also demonstrated its commitment to independence by organizing various TJSL initiatives directly in all Representative Offices, as described below.



Pada 17 Desember 2025, Perseroan telah menyelenggarakan kegiatan TJSL yang dilaksanakan dengan berkolaborasi bersama PT Permodalan Nasional Madani.
On 17 December 2025, the Company conducted a TJSL activity in collaboration with PT Permodalan Nasional Madani.



TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK DAN/ATAU JASA KEBERLANJUTAN

Responsibility for Development of Sustainable Products and/or Services

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan [POJK F.26]

Sebagai bagian dari upaya memperkuat dampak positif bisnis, sepanjang tahun 2025 PNM VC meningkatkan fokus pada pengembangan produk melalui berbagai program pembinaan dan pemberdayaan bagi para debitur. Melalui pendekatan ini, debitur tidak hanya memperoleh akses pembiayaan, tetapi juga dibekali pengetahuan serta keterampilan yang menunjang peningkatan kapasitas usaha mereka secara komprehensif.

Selain itu, selaras dengan komitmen terhadap penerapan keuangan berkelanjutan, PNM VC secara berkelanjutan mengeksplorasi peluang pembiayaan bagi pelaku Usaha Kecil dan Menengah (UKM) yang menjalankan praktik usaha ramah lingkungan. Prioritas diberikan kepada inisiatif yang berkontribusi pada upaya mitigasi dan adaptasi perubahan iklim. Langkah ini diharapkan mampu memperkuat pertumbuhan ekonomi rendah karbon sekaligus mendukung pelestarian lingkungan dalam jangka panjang.

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Nasabah/Debitur

[POJK F.27]

Perwujudan komitmen terhadap menjaga kualitas dan keamanan penyaluran modal kerja, PNM VC menerapkan proses evaluasi yang ketat sebelum memberikan pembiayaan kepada setiap calon debitur. Seluruh produk pembiayaan yang ditawarkan Perusahaan telah disusun dan dijalankan sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2023 mengenai Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Modal Ventura dan Perusahaan Modal Ventura Syariah, sehingga setiap produk yang beredar telah memperoleh persetujuan resmi dari OJK.

Dalam operasionalnya, PNM VC juga berpedoman pada Buku Manual Produk Pembiayaan sebagai acuan utama untuk memastikan setiap keputusan pembiayaan telah sesuai dengan kebijakan internal Perusahaan. Pedoman tersebut mewajibkan dilakukannya analisis menyeluruh terhadap calon debitur, mencakup analisis legal, analisis jaminan, serta analisis usaha yang meliputi aspek karakter, produksi, pemasaran, dan aspek kuantitatif. Melalui

Sustainable Financial Products/Services Innovation and Development [POJK F.26]

As part of its efforts to strengthen its positive business impact, PNM VC increased its focus on product development throughout 2025 through various coaching and empowerment programs for debtors. Through this approach, debtors not only gain access to financing but also gain knowledge and skills to improve their business capacity comprehensively.

Furthermore, in line with its commitment to sustainable finance, PNM VC continuously explores financing opportunities for Small and Medium Enterprises (SMEs) that implement environmentally friendly business practices. Priority is given to initiatives that support climate change mitigation and adaptation. This action is expected to strengthen low-carbon economic growth and support long-term environmental preservation.

Products/Services Evaluated for Customer/Debtor's Safety [POJK F.27]

As a form of commitment to maintaining the quality and security of working capital distribution, PNM VC implements a strict evaluation process prior to providing financing to each prospective debtor. All financing products offered by the Company have been prepared and implemented in accordance with the Regulation of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 25 of 2023 on the Implementation of Venture Capital Business and Sharia Venture Capital Company. Thus, every product in circulation has obtained official approval from the OJK.

In its operations, PNM VC also adheres to the Financing Process Manual as the main reference to ensure that every financing decision complies with the Company's internal policies. This guideline requires a comprehensive analysis of prospective debtors, encompassing legal analysis, collateral analysis, and business analysis covering character, production, marketing, and quantitative aspects. Through this approach, the financing disbursed is



pendekatan ini, pembiayaan yang disalurkan tidak hanya terjamin keamanannya, tetapi juga mampu memberikan manfaat optimal bagi Perusahaan dan debitur.

Pemasaran dan Pelabelan Produk dan Jasa [GRI 417-1, 417-2, 417-3]

Dalam upaya memperkuat perannya dalam mendorong pertumbuhan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UKM), Perusahaan memastikan bahwa seluruh informasi mengenai produk dan layanan pembiayaan disampaikan secara jelas, transparan, dan mudah dijangkau oleh calon debitur. Tim pemasaran memberikan penjelasan langsung terkait hal-hal penting seperti batas maksimum pembiayaan, tingkat bunga atau sewa modal, serta jangka waktu pengembalian. Selain itu, Perusahaan juga menyediakan akses informasi melalui situs web dan berbagai kanal media sosial untuk memperluas jangkauan calon debitur.

Strategi pemasaran dijalankan melalui komunikasi aktif dengan pelaku UKM, baik melalui kunjungan langsung, kerja sama dengan organisasi atau himpunan pengusaha, maupun kolaborasi dengan dinas koperasi dan UKM di daerah. Selain metode tatap muka, Perusahaan turut memanfaatkan platform digital seperti *marketplace* atau Pasar Digital sebagai sarana alternatif dalam memperkenalkan produk pembiayaan. Seluruh aktivitas pemasaran dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan regulasi yang berlaku guna menjaga integritas, kepercayaan publik, serta transparansi informasi bagi calon debitur. Praktik ini juga selaras dengan prinsip perlindungan konsumen pada sektor jasa keuangan.

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terkait pelabelan maupun penyampaian informasi produk dan jasa yang berakibat pada denda, hukuman, ataupun peringatan. Demikian pula, tidak ditemukan pelanggaran atas ketentuan komunikasi pemasaran, termasuk kegiatan periklanan, promosi, dan *sponsorship*.

Dampak Produk/Jasa [POJK F.28]

Dalam menjalankan perannya sebagai Perusahaan modal ventura, PNM VC menaruh perhatian besar terhadap manfaat yang dihasilkan dari setiap produk dan layanan yang diberikan kepada para pemangku kepentingan. Perusahaan berupaya memastikan bahwa fasilitas pembiayaan yang disediakan benar-benar menjawab kebutuhan konsumen, khususnya berupa modal usaha yang banyak dimanfaatkan oleh UKM. Bantuan permodalan ini diharapkan mampu menunjang kelancaran aktivitas usaha debitur sekaligus mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat.

not only secure but also delivers optimal benefits for both the Company and debtors.

Marketing and Labeling of Products and Services [GRI 417-1, 417-2, 417-3]

To strengthen its role in encouraging the growth of Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs), the Company ensures that all information regarding financing products and services is delivered clearly, transparently, and easily accessible to prospective debtors. The marketing team provides direct explanations on important matters such as maximum financing limits, interest rates, capital leases, and repayment terms. Furthermore, the Company provides access to information through its website and various social media channels to expand the reach of prospective debtors.

The marketing strategy is implemented through active communication with SMEs, including direct visits, collaboration with business organizations or associations, and collaboration with local cooperative and SME agencies. In addition to face-to-face methods, the Company also uses digital platforms, such as marketplaces and digital markets, as alternative means to introduce financing products. All marketing activities are carried out in accordance with applicable laws and regulations to maintain integrity, public trust, and transparency of information for prospective debtors. This practice also aligns with the principles of consumer protection in the financial services sector.

Throughout 2025, there were no cases of non-compliance related to labeling or the provision of product and service information resulting in fines, penalties, or warnings. Likewise, there were no violations of marketing communications provisions found, including advertising, promotions, and sponsorship activities.

Impacts of Product/Service [POJK F.28]

In carrying out its role as a venture capital company, PNM VC greatly focuses on the benefits of each product and service provided to its stakeholders. The Company strives to ensure that the financing facilities provided certainly meet consumer needs, particularly working capital, which is widely used by SMEs. This capital assistance is expected to support the smooth running of debtors' business activities while also boosting economic growth in the community.



Namun demikian, Perusahaan juga mengakui adanya potensi risiko yang melekat pada produk pembiayaan, seperti kemungkinan penyalahgunaan dana. Untuk menjaga akuntabilitas penggunaan modal, PNM VC menerapkan pengawasan yang ketat melalui pemantauan rutin terhadap penyaluran pembiayaan. Perusahaan menugaskan tim pemantauan untuk melakukan verifikasi langsung ke lokasi usaha debitur guna memastikan bahwa dana benar-benar digunakan sebagaimana mestinya dan sesuai dengan tujuan pembiayaan.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

[POJK F.29]

Pada tahun 2025, PNM VC menunjukkan kinerja positif dalam pengelolaan portofolio produknya. Seluruh produk yang tersedia dapat dipertahankan bahkan terus dikembangkan tanpa ada satu pun yang perlu ditarik dari peredaran. Pencapaian membanggakan ini mencerminkan kualitas layanan yang tetap terjaga serta tingginya tingkat kepercayaan dan penerimaan dari para pengguna terhadap produk pembiayaan yang disediakan Perusahaan.

Survei Kepuasan Pelanggan/Debitur Terhadap Produk dan/atau Jasa [POJK F.30]

Untuk menjaga kepercayaan debitur sekaligus memperkuat reputasi Perusahaan, PNM VC menempatkan kepuasan pelanggan sebagai salah satu prioritas utama. Oleh karena itu, Perusahaan secara konsisten melakukan survei kepuasan pelanggan setiap tahun sebagai sarana untuk menilai kemudahan akses, kesesuaian produk, serta kualitas layanan pembiayaan yang diberikan. Temuan dari survei ini berperan penting dalam memberikan gambaran menyeluruh mengenai persepsi masyarakat terhadap produk dan layanan PNM VC, serta menjadi acuan strategis dalam peningkatan kinerja di masa mendatang.

Perusahaan menggunakan tujuh indikator utama dalam mengukur kualitas produk yang ditawarkan. Berdasarkan hasil survei tahun 2025, tingkat kepuasan pelanggan berada pada kategori Sangat Puas. Komitmen PNM VC untuk terus berinovasi, melakukan penyempurnaan layanan, serta meningkatkan kualitas produk akan terus dijalankan guna mempertahankan dan meningkatkan kepuasan debitur di tahun-tahun berikutnya.

However, the Company also acknowledges the potential risks inherent in financing products, such as the potential misuse of funds. To maintain accountability for capital use, PNM VC implements strict oversight through routine monitoring of financing disbursements. The Company assigns a monitoring team to conduct on-site verification at debtors' business sites to ensure that funds are used appropriately and in accordance with the financing objectives.

Number of Recalled Products [POJK F.29]

In 2025, PNM VC demonstrated positive performance in managing its product portfolio. All available products were maintained and even further developed, with none requiring a recall. This proud achievement reflects the quality of service maintained and the high level of trust and acceptance from users of the Company's financing products.

Customer/Debtor Satisfaction Survey on Products and/or Services [POJK F.30]

To maintain the trust of debtors and strengthen the Company's reputation, PNM VC prioritizes customer satisfaction. Therefore, the Company consistently conducts annual customer satisfaction surveys to assess ease of access, product suitability, and the quality of its financing services. The findings from these surveys play a vital role in providing a comprehensive overview of public perception of PNM VC products and services and serve as a strategic reference for future performance improvements.

The Company uses seven key indicators to measure the quality of its offered products. According to a 2025 survey, customer satisfaction was ranked "Very Satisfied". PNM VC's commitment to continuous innovation, service improvements, and product quality enhancements will continue to be implemented to maintain and increase debtor satisfaction in the following years.

Survei Kepuasan atas Kualitas Produk
Product Quality Satisfaction Survey

(dalam skala likert | in likert scale)

Indikator Kualitas Produk Product Quality Indicators	2025	2024	2023
Keberagaman Produk Pembiayaan PNM VC Dalam Memenuhi Kebutuhan Debitur Diversity Of PNM VC Financing Products To Satisfy Debtor Needs.	4,3 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,04 (Sangat Puas Very Satisfied)
Kemudahan Persyaratan Pembiayaan PNM VC Ease Of PNM VC Financing Requirements.	4,3 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,1 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,36 (Sangat Puas Very Satisfied)
Kesesuaian Besaran Pinjaman (Plafon) Pembiayaan Dengan Kebutuhan Modal Kerja Debitur Appropriate Loan Amount (Ceiling) Of Financing With The Debtor's Working Capital Needs.	4,5 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,10 (Sangat Puas Very Satisfied)
Lamanya Jangka Waktu (Tenor) Pembiayaan Yang Sesuai Dengan Kemampuan Debitur The Length Of The Financing Period (Tenor) Is In Accordance With The Debtor's Ability.	4,4 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,02 (Sangat Puas Very Satisfied)
Tingkat Bunga Pembiayaan Yang Diberikan PNM VC The Interest Rate For Financing Is Provided By PNM VC.	4,4 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,02 (Sangat Puas Very Satisfied)
Biaya Pembiayaan (Biaya Bunga, Biaya Provisi, Biaya Asuransi, Biaya Notaris, Dan Lainnya) Terjangkau Financing Costs (Interest Costs, Provision Fees, Insurance Fees, Notary Fees, And Others) Are Affordable.	4,3 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	3,94 (Puas Satisfied)
Besaran Denda Keterlambatan Pembayaran Angsuran The Amount Of Fines For Late Payment Of Installments.	4,4 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	3,90 (Puas Satisfied)
Rata-Rata Average	4,4 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,0 (Sangat Puas Very Satisfied)	4,06 (Sangat Puas Very Satisfied)

VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN [POJK G.1][GRI 2-5]

Written Verification From Independent Party

Laporan Keberlanjutan PT PNM Venture Capital Tahun 2025 belum melalui proses verifikasi oleh pihak independen. Meskipun demikian, Perusahaan memastikan bahwa laporan ini disusun secara akurat dan faktual, serta telah mengacu pada POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021.

Consolidated GRI Standards, dan GRI G4 Financial Services Sector Disclosures. | PT PNM Venture Capital's 2025 Sustainability Report has not been verified by an independent party. However, the Company ensures that this report is prepared accurately and factually, and has referred to POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, Consolidated GRI Standards, and GRI G4 Financial Services Sector Disclosures.



LEMBAR UMPAN BALIK [POJK G.2][GRI 2-26]

Feedback Sheet

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT PNM Venture Capital Tahun 2025, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan melalui email atau media lain yang tersedia.

After reading the Sustainability Report of PT PNM Venture Capital 2025, we request the willingness of stakeholders to provide feedback by sending an email or sending this form by fax/post.

1. Mohon beri tanda ceklis (✓) pada kolom setuju atau tidak setuju

1. Please put a tick (✓) in the agree or disagree column

Pertanyaan Question	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perusahaan. This report has provided useful information regarding the Company's economic, social, and environmental performance.
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. The data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. The data and information presented are useful in making decisions.
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is attractive and easy to read.

2. Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

2. Please rate the aspects contained in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = not important, 4 = very unimportant).

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Kepegawaian
Employment

Anti Korupsi
Anti-corruption

Pendidikan dan Pelatihan
Training and Education

Pemasaran dan Pelabelan
Marketing and Labeling

Mitigasi Perubahan Iklim Ekstrem
Mitigation of Extreme Climate Change

3. Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini.

3. Please provide comments/suggestions for this report.

.....

.....

.....

.....

.....

Identitas Pemangku Kepentingan

Stakeholder Identity

Nama | Name :

Pekerjaan | Occupation :

Institusi/Perusahaan | Institution/Company :

Kontak (telepon, email) | Contact (telephone, email) :



Kategori Pemangku Kepentingan

Stakeholder Category

- Debitur | Debtor
- Pemegang Saham | Shareholder
- Regulator | Regulator
- Pegawai PNM VC | PNM VC Employee
- Mitra Kerja/Pemasok | Partners/Supplier
- Organisasi Sosial/Lembaga Masyarakat | Community Organization/Social Organization/Non-Governmental Organization
- Kemasyarakatan/Swadaya Masyarakat | Organization/Non-Governmental Organization
- Media | Media
- Ahli | Expert
- Lain-Lain, | Others, ...

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestions and comments on the information presented in this report to:

Divisi Manajemen Risiko, Kepatuhan, APU, PPT dan PPPSPM
Risk Management, Compliance, APU, PPT and PPPSPM Division

PT PNM Venture Capital

Menara PNM
Jl Kuningan Mulia, No. 9F, RT 004, RW 010
Kuningan Center, Kelurahan Karet, Kecamatan Setia Budi.
Jakarta Selatan 12940
Telp | Phone: (021) 2511545
Email: pnmventurecapital@pnmvc.co.id
Web: <https://pnmvc.co.id/t>



TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2024 [POJK G.3]

Response to The 2024 Sustainability Report Feedback

Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat masukan atas Laporan Keberlanjutan sebelumnya. PNM VC tetap berkomitmen untuk menyempurnakan kualitas pelaporan melalui evaluasi internal yang berkelanjutan dan penyesuaian terhadap praktik keberlanjutan terkini serta kebutuhan stakeholder.

As of the end of 2025, there has been no feedback on the previous Sustainability Report. PNM VC remains committed to improving the quality of its reporting through ongoing internal evaluation and adjustments to current sustainability practices and stakeholder needs.

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017 [POJK G.4]

List Of Disclosures According To Financial Services Authority Regulation Number 51/Pojk.03/2017

No. Indeks Index Number	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	22
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Aspect Performance	36
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Aspect Performance	36
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Overview	37
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values	40
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	47
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	42, 43, 47
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities Operated	49
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	52
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	52
Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	56



No. Indeks Index Number	Uraian Description	Halaman Page
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Party in Charge of Sustainable Finance Implementation	71
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	75
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	79
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations	80
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Challenges in Sustainable Finance Implementation	81
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building Sustainability Culture	84
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Target, or Investment, Revenue and Profit and Loss	85
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Keberlanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance	88
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	93
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	94
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	94
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use	96
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	97
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Near or in Conservation or Areas with Biodiversity	98
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	98



No. Indeks Index Number	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	98
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	101
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	101
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Effluent and Waste Management Mechanism	102
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills (if any)	102
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspect of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	102
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment of Financial Services Institutions, Issuers or Public Companies to Provide Equal Services of Products and/or Services to Consumers	103
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	103
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	111
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	112
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	114
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Competency Development	106
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impact on the Surrounding Communities	115
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	115
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Environmental Social Responsibility Activities	118
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	119

No. Indeks Index Number	Uraian Description	Halaman Page
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety	119
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	120
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	121
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	121
Lain-lain Miscellaneous		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (if any)	122
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	123
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Review on Previous Year's Report Feedback	125
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	125



INDEKS ISI CONSOLIDATED GRI STANDARD 2021

The 2021 GRI Standard Consolidated Content Index

Pernyataan Penggunaan Statement of Use	PT PNM Venture Capital telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari 2025 hingga 31 Desember 2025 sesuai dengan ("in accordance to") Consolidated GRI Standard 2021. PT PNM Venture Capital has reported the information cited in the GRI content index for the period January 1, 2025, to December 31, 2025, in accordance with the Consolidated GRI Standard 2021.
Standar Sektor GRI yang Berlaku Applicable GRI Sector Standards	G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Financial Sector Supplement

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page	
	No, Indeks Index No.	Judul Title		
PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURES				
Organisasi dan Praktik Pelaporannya Reporting Organization and Practice				
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Detail Organisasi Organization Details	42, 47	
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan Entities included in Sustainability Reporting	10	
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak Reporting Period, Frequency, and Contact	10	
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi Restatement of Information	10	
	2-5	Jaminan Eksternal External Assurance	122	
	Aktivitas dan Pekerja Activities and Workers			
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chains, and Other Business Relations	49, 50, 51, 52	
	2-7	Karyawan Employees	43	
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan Non-Employee Workers	43	
	Tata Kelola Governance			
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	68	
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection for the Highest Governance Body	69	
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chairperson of the Highest Governance Body	68	
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	71	
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	71	
2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	71		
2-15	Konflik Kepentingan Conflict of Interest	68		



GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No, Indeks Index No.	Judul Title	
	2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis Communication of Crisis Concerns	115
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body	75
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body	69
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	70
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process to Determine Remuneration	70
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	70
Strategi, Kebijakan, dan Praktik Strategy, Policy, and Practice			
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	56
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	27
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments	27
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	31
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	123
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	115
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	52
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement			
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	80
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama Collective Bargaining Agreement	111
Topik Material Material Topic			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material Process to Determine Material Topics	11
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topics	11
201 Kinerja Ekonomi Economic Performance			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	15



GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No, Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	89
	201-2	Implikasi Finansial serta Risiko dan Peluang Lain Akibat Perubahan Iklim Financial Implications and Other Risks and Opportunities From Climate Change	25
	201-3	Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya Defined Benefit Plan Obligations and Other Pension Plans	89
	201-4	Bantuan Finansial yang Diberikan Dari Pemerintah Financial Assistance Provided by the Government	90
202 Keberadaan Pasar Market Presence			
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016 GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Rasio Standar Upah Karyawan Pemula Berdasarkan Jenis Kelamin Terhadap Upah Minimum Regional Ratios of Standard Entry Level Wage by Gender Compared to Local Minimum Wage	90
	202-2	Proporsi Manajemen Senior yang Berasal Dari Masyarakat Setempat Proportion of Senior Management Hired From the Local Community	90
204 Praktik Pengadaan Procurement Practices			
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Expenditure on Local Suppliers	50
205 Anti Korupsi Anti-Corruption			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Material Topic Management	16
GRI 205: Anti Korupsi 2016 GRI 205: Anti- Corruption 2016	205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi Operations Assessed For Risks Related to Corruption	90
	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti Korupsi Communication and Training About Anti-Corruption Policies and Procedures	90
	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken	92
207 Pajak Tax			
GRI 207: Pajak 2019 GRI 207: Tax 2019	207-1	Pendekatan Terhadap Pajak Approach to Tax	92
	207-2	Tata Kelola, Pengendalian, dan Manajemen Risiko Pajak Tax Governance, Control, and Risk Management	92
	207-3	Keterlibatan Pemangku Kepentingan dan Pengelolaan Perhatian yang Berkaitan Dengan Pajak Stakeholder Engagement and Management of Concerns Related to Tax	92
	207-4	Laporan Per Negara Country-by-country Reporting	92
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPICS			
302 Energi Energy			



GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No, Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Material Topic Management	18
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption in the Organization	95
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside the organization	96
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	95, 96
303 Air dan Efluen Water and Effluents			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3	Pengambilan air Water Withdrawal	97
305 Emisi Emissions			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Material Topic Management	18
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct GHG Emissions (Scope 1)	99, 100
	305-2	Emisi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Indirect GHG Emissions (Scope 2)	99, 100
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect GHG Emissions (Scope 3)	100
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emission Intensity	100
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPICS			
401 Kepegawaian Employment			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Material Topic Management	16
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan New Employee Hires and Employee Turnover	104
	401-2	Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Tetap yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided To Full-Time Employees That Are Not Provided To Temporary Or Part-Time Employees	112
	401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave	112
404 Pelatihan dan Pendidikan Training and Education			






GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No, Indeks Index No.	Judul Title	
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Material Topic Management	17
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan Average Hours of Training per Year per Employee	110
	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	106, 110
	404-3	Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karier Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	111
417 Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Material Topic Management	18
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan Untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements For Product and Service Information and Labeling	120
	417-2	Insiden Ketidakpatuhan Sehubungan Dengan Dampak Kesehatan dan Keselamatan Dari Produk dan Jasa Incidents of Non-Compliance Relating to Health and Safety Impacts of Products and Services	120
	417-3	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Komunikasi Pemasaran Incidents of Non-Compliance Concerning Marketing Communications	120
G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector			
G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector	FS1	Kebijakan Dengan Komponen Lingkungan Dan Sosial yang Spesifik yang Diaplikasikan pada Lini Bisnis Policies with Specific Environmental and Social Components Applied to Lines of Business	22
	FS2	Prosedur Untuk Memeriksa dan Menyaring Risiko Lingkungan dan Sosial pada Lini Bisnis Procedures for Examining and Screening Environmental and Social Risks in Lines of Business	79
	FS4	Proses Untuk Meningkatkan Kompetensi Staf Untuk Menerapkan Kebijakan dan Prosedur Lingkungan dan Sosial Sebagaimana Diterapkan pada Lini Bisnis Processes for Improving Staff Competence in Implementing Environmental and Social Policies and Procedures as Applied to Lines of Business	75
	FS5	Interaksi Dengan Klien/Penanam Modal/Mitra Bisnis Terkait Risiko serta Kesempatan Terkait Lingkungan dan Sosial Interactions with Clients/Investors/Business Partners Regarding Environmental and Social Risks and Opportunities	80
	FS6	Persentase Dari Portofolio Untuk Lini Bisnis Menurut Wilayah, Menurut Ukuran (Contoh: Mikro/ SME/Besar), dan Menurut Sektor Percentage of Portfolio for Lines of Business by Region, by Size (e.g., Micro/SME/ Large), and by Sector	86
	FS9	Cakupan dan Frekuensi Audit serta Prosedur Penilaian Risiko Scope and Frequency of Audits and Risk Assessment Procedures	80
	FS15	Kebijakan Untuk Rancangan dan Penjualan Produk dan Layanan yang Adil Policy for the Design and Sale of Fair Products and Services	103

TAUTAN STANDAR GRI DENGAN TPB

Link Of GRI Standard with SDGS

TPB SDGs	Tujuan Goals	Relevansi GRI Standar Relevance of GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Title of Indicator	
			201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	
 <p>1 NO POVERTY</p>	<p>Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun. Ending Poverty in All Its Forms Everywhere.</p>	GRI 201	201-3	Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya Defined Benefit Plan Obligations and Other Retirement Plans	
			GRI 401	401-2	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p>	<p>Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua. Ensuring Inclusive and Equitable Quality Education and Promoting Lifelong Learning Opportunities for All.</p>	GRI 404	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan Karyawan Tahun 2023-2025 Average Employee Training Hours in 2023–2025	
				404-2	Pelatihan dan Pendidikan Training and Education
 <p>5 GENDER EQUALITY</p>	<p>Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan. Achieve Gender Equality and Empower All Women.</p>	GRI 2-7	2-7	Informasi Mengenai Karyawan Perusahaan Information on Company Employees	
			GRI 401	401-1	Jumlah Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin Number of New Employees by Gender
				401-3	Cuti Melahirkan Maternity Leave
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua. Promote Sustained, Inclusive and Sustainable Economic Growth, Full And Productive Employment, and Decent Work for All.</p>	GRI 404	404-3	Tinjauan Rutin Karyawan dan Jenjang Karier Regular Employee Performance and Career Development Reviews	
			G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector	FS6	Persentase Dari Portofolio Untuk Lini Bisnis Menurut Wilayah, Menurut Ukuran (Contoh: Mikro/SME/Besar), dan Menurut Sektor Percentage of Portfolio for Business Lines by Region, by Size (e.g., Micro/SME/Large), and by Sector
 <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p>	<p>Membangun Infrastruktur yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, serta Mendorong Inovasi. Build Resilient Infrastructure, Promote Inclusive and Sustainable Industrialization, and Foster Innovation.</p>	G4 Suplemen Sektor Keuangan G4 Supplement to the Financial Sector	FS6	Persentase Dari Portofolio Untuk Lini Bisnis Menurut Wilayah, Menurut Ukuran (Contoh: Mikro/SME/Besar), dan Menurut Sektor Percentage of Portfolio for Business Lines by Region, by Size (e.g., Micro/SME/Large), and by Sector	
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>					



TPB SDGs	Tujuan Goals	Relevansi GRI Standar Relevance of GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Judul Indikator Title of Indicator
...logo SDGs 12...	Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan. Ensure Sustainable Consumption and Production Patterns.	GRI 306	306-3	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total Waste and Effluents Generated by Type
		GRI 302	302-1, 302-3	Pemakaian Energi Energy Consumption
			305-1	Jumlah Emisi GRK Cakupan 1 (BBM) yang Dihasilkan Total Scope 1 GHG Emissions (Fuel) Generated
...logo SDGs 13...	Mengambil Tindakan Cepat untuk Mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya. Take Urgent Action to Combat Climate Change and Its Impacts.	GRI 305	305-2	Jumlah Emisi GRK Cakupan 2 (Listrik) yang Dihasilkan Total Scope 2 GHG Emissions (Electricity) Generated
			305-3	Jumlah Emisi GRK Cakupan 3 (Perjalanan Dinas) yang Dihasilkan Total Scope 3 GHG Emissions (Business Travel) Generated
			305-4	Jumlah dan Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 yang Dihasilkan, Jumlah dan Intensitas Emisi GRK yang Dihasilkan Total and Intensity of Scope 1 and Scope 2 GHG Emissions Generated, Total and Intensity of GHG Emissions Generated
			205-1	Operasi-Operasi yang Dinilai Memiliki Risiko Terkait Korupsi Operations Assessed for Risks Related to Corruption
...logo SDGs 16...	Menguatkan Masyarakat yang Inklusif dan Damai untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses Keadilan untuk Semua, dan Membangun Kelembagaan yang Efektif, Akuntabel, dan Inklusif di Semua Tingkatan. Strengthening Inclusive and Peaceful Societies For Sustainable Development, Providing Access to Justice For All, and Building Effective, Accountable, and Inclusive Institutions at All Levels.	GRI 205	205-2	Komunikasi dan Pelatihan Tentang Kebijakan dan Prosedur Anti-Korupsi Communication and Training on Anti-Corruption Policies and Procedures
			205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken
		GRI 207	207-1, 207-2, 207-3, 207-4	Pajak Tax
...logo SDGs 17...	Menguatkan Sarana Pelaksanaan dan Merevitalisasi Kemitraan Global untuk Pembangunan Berkelanjutan. Strengthen the Means of Implementation and Revitalize the Global Partnership for Sustainable Development.	GRI 204	204-1	Rantai Pasok Supply Chain



PT Permodalan Nasional Madani Venture Capital

Menara PNM Lantai 10

Jl. Kuningan Mulia, No. 9F,
RT 004, RW 010 Kuningan Center,
Kel. Karet, Kec. Setia Budi
Jakarta Selatan 12940

Telp : (021) 2511545 (Hunting)
Email : pnmventurecapital@pnmvc.co.id
Web : www.pnmvc.co.id